

RESUMEN EJECUTIVO
REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

2024

LANDES®



ÍNDICE DE CONTENIDOS



COMPañÍA SOSTENIBLE

Mensaje del Gerente General	4
Identificación de la Compañía	6
2024, el año en cifras	8
Estrategia sostenible 2022-2026	9
Distribución geográfica de las operaciones	15
Landes Talcahuano	16
Landes Mussels	17
Circular Protein	18
Red comercial de Landes	19

LIDERAZGO CORPORATIVO

Principios Landes	20
Integridad y transparencia	21
Matriz grupos de interés	22
Aporte de Landes a los ODS	23

GESTIÓN OPERACIONAL Y CADENA DE VALOR

Calidad de producto	27
Marco de excelencia	29

EXCELENCIA OPERACIONAL Y DESEMPEÑO PRODUCTIVO

Gestión de la salud y seguridad operacional	31
Desempeño económico	32

PRESERVACIÓN DEL MEDIOAMBIENTE

Pesca sostenible y cuidado de los recursos	35
Entorno normativo y preocupaciones regionales	36

GESTIÓN DE IMPACTO MEDIOAMBIENTAL

Biodiversidad, operar con equilibrio	38
Gestión del impacto medioambiental	39

CREACIÓN DE VALOR SOCIAL

Personas con propósito	44
Atracción, selección y proyección del talento	47
Cultura organizacional y experiencia laboral	48
Diversidad, equidad e inclusión	49
Compensaciones, beneficios y bienestar integral	50

CREACIÓN DE VALOR COMPARTIDO

Vínculo con el territorio y sus personas	53
Redes educativas y laborales	54
Limpieza de playas, compromiso social y ambiental	55

PROCESO DE REPORTING

Contexto y elaboración de este reporte	56
Matriz de Materialidad	57



LANDES.

LANDES.

MENSAJE DEL GERENTE GENERAL

Con el compromiso que nos caracteriza, comparto con ustedes el sexto Reporte de Sostenibilidad de Landes, periodo 2024, documento que recoge los avances alcanzados y los desafíos que seguimos enfrentando como Compañía, en el marco de una gestión cada vez más responsable, transparente y conectada con nuestro entorno.

El año 2024 estuvo marcado por importantes avances para Landes, tanto en la gestión del negocio como en la consolidación de nuestra cultura organizacional. En un contexto desafiante, logramos mantener el rumbo con foco en la eficiencia, la sostenibilidad y el desarrollo de las personas que hacen posible esta empresa.

Destacamos el excelente desempeño del negocio del jurel en Talcahuano: capturamos más de 87 mil toneladas, un resultado histórico favorecido por la

disponibilidad y cercanía del recurso, una operación eficiente y una planta con trabajadoras y trabajadores que nuevamente superó sus propios récords.

Este logro fue acompañado por la renovación de nuestra flota de transporte, mediante la incorporación de camiones herméticos que fortalecieron la seguridad y eficiencia en el traslado de materia prima, mitigando riesgos asociados a pérdidas de productos y derrames en ruta.

En paralelo, el negocio de choritos en Chiloé sobrepasó las 31 mil toneladas de materia prima procesadas, confirmando así su solidez gracias a una planta muy moderna y eficiente, un equipo comprometido y decisiones de inversión acertadas.

En contraste, disminuyó el procesamiento de subproductos del salmón, aun cuando implementamos mejoras clave en calidad y costos, además de habilitar una Estación Consolidadora de Carga en Puerto Montt.

Estos logros no habrían sido posibles sin la evolución organizacional que estamos impulsando. Durante este año, fortalecimos nuestros equipos con nuevos talentos, promovimos una cultura más abierta al cambio y avanzamos en la preparación de planes de sucesión en cargos críticos, especialmente en Talcahuano. Esta transformación se alinea con una visión de excelencia operacional, que hoy permea todas las áreas de la Compañía, traducándose en menores costos, mayor eficiencia y una digitalización transversal que continúa avanzando.



MENSAJE DEL GERENTE GENERAL

También enfrentamos con responsabilidad los desafíos que implica atraer y retener talento en un entorno laboral cambiante. Incorporamos mejoras en gestión de personas y respondimos activamente a nuevas exigencias normativas, como la Ley Karin, que demandan transformaciones culturales significativas.

La seguridad de las personas siempre ha sido una prioridad para Landes. Durante el año reforzamos nuestras campañas preventivas, capacitaciones y actividades orientadas al cuidado y bienestar de todos los equipos. No obstante, en diciembre enfrentamos un accidente grave, que lamentablemente afectó a uno de nuestros trabajadores, quien actualmente se encuentra en proceso de recuperación. Desde el primer momento, Landes ha estado presente, brindando todo el apoyo necesario, tanto al trabajador como a su familia, y ha redoblado sus esfuerzos en seguridad para prevenir situaciones similares en el futuro.

En materia de sostenibilidad ambiental, continuamos desarrollando nuestro sistema de gestión de energía, ya certificado, y avanzamos en la medición de nuestra huella hídrica. Además, reafirmamos nuestra relación cercana y directa con las comunidades vecinas, quienes, incluso en momentos complejos, han comprendido y valorado nuestra disposición al diálogo y aporte al desarrollo local.

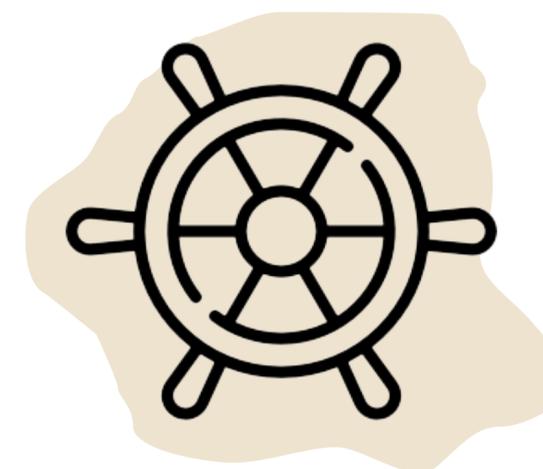
Finalmente, cerramos el año enfrentando con realismo algunos desafíos. La baja disponibilidad de materia prima afectó fuertemente uno de nuestros negocios, y el debate legislativo sobre la Ley de Pesca genera incertidumbre que estamos siguiendo con atención. A ello se suma la Ley de Fraccionamiento, que ha complejizado aún más el panorama para Landes, al redistribuir las cuotas y proponer el pago de una patente adicional, que impacta directamente en pesquerías estratégicas como el jurel, donde mantenemos una participación significativa. La inminente reducción de cuota afecta no solo la

estabilidad operativa de la empresa, sino también el empleo y la proyección de largo plazo de nuestras actividades en la Región del Biobío.

Aun así, miramos hacia el futuro con determinación. Estamos preparados para asumir los desafíos que seguimos enfrentando en 2025, y actuar judicialmente, frente a los proyectos de ley sin fundamentos técnicos y cuya tramitación ha sido carente de transparencia y rigurosidad. Al mismo tiempo, reafirmamos nuestra convicción de seguir fortaleciendo la operación, las personas y, el compromiso con el entorno social y medioambiental.



Andrés Fosk Belan
Gerente General



IDENTIFICACIÓN DE LA COMPAÑÍA

Landes es una compañía chilena de carácter familiar dedicada a la producción de alimentos y proteínas de origen marino. Opera en los sectores de la pesca industrial, la acuicultura y la valorización de subproductos, con presencia en la zona centro-sur de Chile.

Su actividad se basa en la gestión responsable de los recursos del mar, incorporando prácticas de economía circular, innovación y eficiencia operativa.

La Compañía desarrolla un modelo de negocio diversificado que abarca desde la captura y cultivo responsable de especies hasta el procesamiento y comercialización de productos con valor agregado, destinados a mercados nacionales e internacionales.

Landes se caracteriza por su enfoque en la calidad, la inocuidad y la trazabilidad, integrando tecnologías y prácticas que optimizan el uso de recursos y fortalecen su competitividad. Además, ha sido pionera en la incorporación de procesos de economía circular, aprovechando subproductos para generar ingredientes funcionales y bioproductos de uso industrial y nutricional.

- **Razón Social:** Sociedad Pesquera Landes S.A.
- **Giro:** Pesca Industrial.
- **Tipo de Sociedad:** Sociedad Anónima Cerrada.
- **Domicilio Legal:** Avda. Tajamar 183, oficina 702, Las Condes, Santiago, Chile.
- **Teléfono:** (56) 222337151
- **Sitio web:** www.landes.cl



Sitio web Landes



Landes seafood



Landes



@landes_seafood



CAMBIO EN LA CULTURA ORGANIZACIONAL

Transformación cultural

En los últimos años, Landes ha vivido una evolución organizacional significativa, marcada por una transformación cultural, la incorporación de nuevos liderazgos y el fortalecimiento de su estrategia de sostenibilidad. Esta renovación ha robustecido una cultura dinámica, abierta al cambio y comprometida con el desarrollo de carrera y la atracción de nuevos talentos.

Mediante un enfoque colaborativo, la Compañía ha optimizado sus procesos e instalado una base sólida para la mejora continua, promoviendo una gestión más eficiente, transparente y orientada a altos estándares de calidad, seguridad e inocuidad.

Con la sostenibilidad y la economía circular como ejes, Landes ha integrado la innovación en sus operaciones y relaciones, reafirmando su propósito de ser un referente global en la elaboración de proteínas de origen marino y de contribuir al a la seguridad alimentaria mundial.

Esta evolución corporativa no solo ha fortalecido la gestión de recursos y procesos, sino que también ha consolidado una cultura organizacional donde la excelencia operativa, la seguridad y el respeto por el medio ambiente son pilares fundamentales.



2024, EL AÑO EN CIFRAS



+82.000 t

JUREL / CABALLA
CAPTURADO



+58.000 t

PRODUCCIÓN DE
CONGELADOS
TALCAHUANO



56.000 t

MATERIA PRIMA
PROCESADA EN
PLANTAS DE
SUBPRODUCTOS
PESQUEROS



31.489 t

CHORITOS
PROCESADOS
POR LANDES MUSSELS



134.957 t

PRODUCTOS
VENDIDOS EN 4
CONTINENTES



+50

PROVEEDORES
LOCALES
EN LANDES
TALCAHUANO



+50

PROVEEDORES
LOCALES EN
LANDES MUSSELS



ESTRATEGIA SOSTENIBLE 2024-2026

Pilares Estratégicos

En línea con el fomento a la mejora continua que caracteriza a Landes, durante el periodo 2024 la Compañía decidió actualizar su Estrategia de Sostenibilidad, con miras a integrar los nuevos desafíos a los que se enfrenta y lograr avances significativos en las principales áreas de la operación.

Landes constituyó sobre cuatro pilares su Estrategia de Sostenibilidad, siguiendo las directrices que la Organización de Naciones Unidas, ONU, ha definido como fundamentales para el desarrollo sostenible.

Este proceso fue liderado por la primera línea ejecutiva en coordinación con representantes del Directorio, a través de un trabajo estructurado que integró visión estratégica, conocimiento operativo y análisis técnico. Con ello, se actualizaron objetivos generales y específicos por pilar y se construyeron metas a partir de los indicadores de desempeño (KPIs), responsables designados y plazos definidos.

El resultado de este proceso es una hoja de ruta que articula visión corporativa y operatividad, y que establece una plataforma robusta para avanzar en los compromisos de sostenibilidad asumidos por la Compañía.



LIDERAZGO CORPORATIVO

Focos estratégicos sostenibles

- Ética y cumplimiento normativo
- Reputación corporativa
- Transparencia

CREACIÓN DE VALOR ECONÓMICO

Focos estratégicos sostenibles

- Excelencia operacional
- Tecnología y automatización
- Gestión Financiera

PRESERVACIÓN DEL MEDIOAMBIENTE

Focos estratégicos sostenibles

- Gestión de los impactos medioambientales
- Cambio climático y biodiversidad
- Buenas prácticas de pesca y acuicultura

CREACIÓN DE VALOR SOCIAL

Focos estratégicos sostenibles

- Seguridad, salud y bienestar de los trabajadores(as)
- Equidad, diversidad e inclusión
- Inversión en capital humano
- Gestión de proveedores
- Desarrollo local
- Vinculación con grupos de interés

AVANCES Y METAS DE SOSTENIBILIDAD

Estrategia de Sostenibilidad



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Liderazgo Corporativo



- Ética y cumplimiento normativo
- Reputación corporativa
- Transparencia

Creación de Valor Económico



- Excelencia operacional
- Nuevos negocios
- Sostenibilidad financiera
- Satisfacción de clientes

Preservación del Medioambiente



- Gestión sostenible de los recursos
- Gestión del impacto medioambiental
- Economía circular

Creación de Valor Social



- Gestión de Personas
- Salud y seguridad operacional
- Desarrollo de proveedores
- Vinculación con la comunidad

AVANCES Y METAS ESTRATÉGICAS DE SOSTENIBILIDAD

Dashboard de Sostenibilidad 2024-2026

Por primera vez, Landes publica sus metas de sostenibilidad en este Reporte e inicia el seguimiento sistemático de su cumplimiento.

Este tablero presenta la actualización más reciente del avance en las cuatro dimensiones clave de la Estrategia de Sostenibilidad, reflejando el compromiso de la Compañía con una gestión transparente, medible y orientada a la mejora continua.

Para Landes, contar con información de calidad es clave para fortalecer su Estrategia. A través del seguimiento de indicadores, la empresa puede tomar decisiones más conscientes, alinear sus esfuerzos con sus objetivos y generar un impacto real en su entorno.

LIDERAZGO CORPORATIVO

ÉTICA Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO

100%

de las denuncias recibirán una respuesta trazable en un plazo ≤ 30 días en 2025.

TRANSPARENCIA

Se realizará al menos

1ª Jornada de Diálogo

con Grupos de Interés durante 2025.

REPUTACIÓN CORPORATIVA

Ampliar y cualificar el

análisis de presencia en medios

de Landes en 2025.

Aplicaremos

1ª encuesta

de reputación corporativa a la comunidad de Talcahuano en 2025.

CREACIÓN DE VALOR ECONÓMICO

EXCELENCIA OPERACIONAL

Integrar Siscomex en el

100%

de las operaciones comerciales de la Compañía en 2025.

Capacitar al

50%

de los usuarios de herramientas digitales clave —como sistemas ERP, plataformas de visualización de datos y soluciones de BI— para la automatización de reportes en 2025. 100% en 2026.

SATISFACCIÓN DE CLIENTES

Implementar sistema de trazabilidad de reclamos y disminuir la tasa de estos.

SOSTENIBILIDAD FINANCIERA

Desarrollar y validar una

matriz de evaluación de inversiones

con criterios ambientales y sociales en 2025. Aplicable a proyectos nuevos a partir del segundo semestre de 2026.

NUEVOS NEGOCIOS

Aumentar los envíos de jurel a nuevos clientes en un

30%

respecto al 2024.

Identificar al menos

3 oportunidades

de diversificación de productos.

AVANCES Y METAS DE SOSTENIBILIDAD

PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN AMBIENTAL

Reducir en **1%** el consumo energético por tonelada producida en 2025, respecto a la línea de base 2024.

Talcahuano: Reducir en **5%** las emisiones totales de GEI (tCO₂e) respecto a 2024.

Chiloé: Reducir **0,1 tCO₂e** por tonelada de producto.

Aumentar en un **15%** la valorización de residuos reciclables totales, respecto del 2024.

Reducir en al menos un **20%** los reclamos por olores, con respecto al 2024.

GESTIÓN SOSTENIBLE DE RECURSOS

Política de Cambio Climático

Elaborar e implementar una **Política de Cambio Climático** durante 2025, alineada al Plan Nacional de Cambio Climático 2030.

Aumentar el **n° de participantes y kilos**

de residuos de las actividades de limpieza de playas en Talcahuano y Chiloé.

CREACIÓN DE VALOR SOCIAL

SALUD Y SEGURIDAD OPERACIONAL

Mantener o reducir la tasa de accidentabilidad en Talcahuano a un **2,5%** en 2025. La tasa fue de un 3,4% 2024.

Mantener o reducir durante 2025 la tasa de accidentabilidad registrada en Landes Mussels en 2024, la cual fue de **2,49%**

DESARROLLO DE PROVEEDORES

Aplicar en 2026 una **2ª Auditoría de Compliance** a proveedores críticos.

GESTIÓN DE PERSONAS

Mantener o aumentar al **80%**

la satisfacción global de los trabajadores durante 2025. Según resultados de encuesta de clima laboral 2024.

Diseño y piloto del **Programa de onboarding** en Talcahuano.





LANDES.

2024, EL AÑO EN CIFRAS



DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA DE LAS OPERACIONES

OFICINA SANTIAGO

LANDES TALCAHUANO

5 PLANTAS DE CONGELADOS Y DE PROCESAMIENTO DE SUBPRODUCTOS PESQUEROS

CIRCULAR PROTEIN

ESTACIÓN CONSOLIDADORA DE CARGA (MMPP)
PUERTO MONTT

LANDES MUSSELS CHILOÉ

1 PLANTA DE PROCESO
8 CENTROS DE CULTIVO DE CHORITOS

1 CENTRO DE SEMILLAS
HORNOPIRÉN

Hace más de una década, Landes trazó una estrategia orientada hacia la sostenibilidad. Consciente de la relevancia de actuar de manera socialmente responsable, la Compañía ha incorporado medidas que buscan equilibrar la generación de valor económico, social y ambiental.

A lo largo de sus más de 60 años de trayectoria, Landes ha sido un actor destacado en los dinámicos y vitales sectores de la pesca, mitilicultura y acuicultura, consolidándose como pionera en la implementación de prácticas responsables y sostenibles en todas sus áreas de negocio.



LANDES TALCAHUANO

Elaboración de productos del mar

Ubicación

Desde su fundación, Landes tiene su planta principal en Isla Rocuant s/n, Talcahuano, comuna puerto ubicada en la Región del Biobío.

Instalaciones

La Compañía dispone de cinco plantas de proceso: congelados, multipropósito, harina y aceite, hidrolizados y refinadora.

Actividades principales

Congelados/ Pesca

Landes procesa una amplia línea de productos congelados, entre los que se incluyen jurel, jibia, merluza, reineta, albacora, entre otras especies. El jurel, su principal recurso, es extraído principalmente por su flota, mientras que las demás especies son, en su mayoría, abastecidas por la pesca artesanal que opera en diversas localidades del país, como Coquimbo, San Antonio, Coliumo, Duao, Tirúa, Lebu, Constitución y Talcahuano.

Estos productos son comercializados en los mismos mercados donde la empresa vende sus líneas tradicionales de congelados.

Consumo animal/ Circular Protein

Landes cuenta con modernas plantas de procesamiento de subproductos pesqueros

de salmón, donde se producen harina, aceite e hidrolizados de alta calidad a partir de materias primas marinas, promoviendo activamente la economía circular. En sus plantas de Talcahuano transforma subproductos y ensilaje de salmón en aceite e hidrolizados. Además, durante el periodo produjo harina para el consumo animal y acuícola, utilizando materias primas certificadas, como langostino colorado y amarillo.

Nutrición vegetal/ Circular Protein

La Compañía desarrolla dos versiones de biofertilizantes elaborados a partir de subproductos del salmón mediante hidrólisis: CP Soil, en formato sólido, y CP Fluid, un hidrolizado líquido. Ambos productos son ricos en materia orgánica y aminoácidos, y han sido incorporados con buenos resultados en la agricultura, promoviendo una mayor productividad y un uso sostenible de los recursos.

Operaciones de Pesca

Ubicación

Avda. La Marina, Bahía de San Vicente, comuna de Talcahuano, Región del Biobío.

Instalaciones

La Compañía cuenta con una flota industrial (de cuatro barcos) y dos yomas de descarga en los terminales portuarios de San Vicente y Talcahuano.

Actividades principales

Extracción de productos del mar.

LANDES MUSSELS

Elaboración de productos del mar

Ubicación

Esta filial de Landes se emplaza en Astilleros s/n, ruta W55, comuna de Dalcahue, Chiloé, Región de Los Lagos.

Instalaciones

La Compañía dispone de una planta de proceso de mejillones (choritos), los cuales son elaborados en dos formatos: entero y carne.

Actividades principales

Procesamiento de choritos

La planta desarrolla distintos productos a partir de los mejillones. La mayoría de la materia prima es adquirida a pequeños mitilicultores locales, aunque en este periodo, la producción propia fue de un 15%.

Cultivo y extracción de choritos

Ubicación

La empresa cuenta con cuatro centros de cultivo en Dalcahue y otros cuatro en la comuna de Puqueldón (19 kilómetros al norte de Castro). También dispone de un centro de captación de semillas en Hornopirén (109 kilómetros al sur de Puerto Montt), todos emplazados en la Región de Los Lagos.

Instalaciones

Los centros de cultivo de Landes son unidades flotantes ubicadas en áreas de concesión marítima, donde se crían los choritos en cuerdas suspendidas. Los 8 centros operan bajo autorización de Sernapesca y con monitoreo ambiental permanente.

Actividades principales

Cultivo y extracción

Chile es el segundo productor mundial de mejillones, después de China, y el primer exportador mundial. El cultivo de choritos, se lleva a cabo típicamente en zonas costeras con aguas limpias y ricas en nutrientes, generalmente en bahías protegidas de corrientes y oleajes que facilitan el uso de sistemas de cultivo suspendido (long-lines).

El proceso incluye las siguientes etapas:

- **Recolección de semillas**

Se obtienen a partir de larvas captadas en Hornopirén, las cuales se fijan en colectores (paños de red), que miden entre 4 y 8 metros de longitud. Tras 4 a 6 meses, las semillas alcanzan un tamaño adecuado (15 a 25 mm) y se extraen para sembrarlas en sistemas de cultivo.

- **Siembra**

Las semillas se adhieren a dispositivos flotantes (long line) instalados en el agua,

realizados mayormente a partir de redes de pesca recicladas. Las larvas de mejillón se fijan en estas superficies y comienzan a crecer. El chorito se alimenta de forma natural con fitoplancton, sin necesidad de alimentación artificial.

- **Engorda**

Durante el proceso de cultivo, se monitorea regularmente la calidad del agua y la presencia de organismos nocivos, a la vez que se mantienen las estructuras limpias y libres de organismos no deseados.

- **Cosecha**

Los mejillones cultivados suelen cosecharse entre 12 y 18 meses después de la siembra, cuando han alcanzado un tamaño comercial adecuado.

Una vez cosechados, los choritos son procesados en planta (limpieza, selección y cocción), para luego ser congelados y comercializados.

CIRCULAR PROTEIN

Recuperación de subproductos de la industria

Ubicación

Camino Logitudinal Sur, km 1102. Parcela 37, sector La Laja, Puerto Varas.

Instalaciones

Landes cuenta con una yoma de descarga y una estación de transferencia para ensilaje de salmón en Puerto Montt. Esta materia prima es trasladada para su proceso en las plantas de Talcahuano.



Actividades principales

Gestión de subproductos del mar

Landes a través de Circular Protein, siguiendo los principios de la economía circular, recupera subproductos y mortalidad de la industria salmonera del sur de Chile.

Circular Protein desempeña un papel importante en la cadena de valor de la transformación de descartes y ensilajes de proteínas, utilizándolas principalmente para dos fines: la producción de alimentos para consumo animal y la elaboración de biofertilizantes vegetales para la actividad agrícola.

El proceso de producción de Circular Protein se concentra en las plantas de Talcahuano, y la materia prima proviene de diversas salmoneras ubicadas en Puerto Montt y Aysén, con las cuales mantiene contratos de suministro.

Para el traslado de los subproductos del salmón, se ha implementado una logística entre Puerto Montt y Chacabuco.

El transporte desde la Región de Los Lagos, específicamente desde Chiloé y Puerto Montt, se desarrolla en camiones de empresas contratistas locales, contribuyendo al desarrollo económico de la zona.

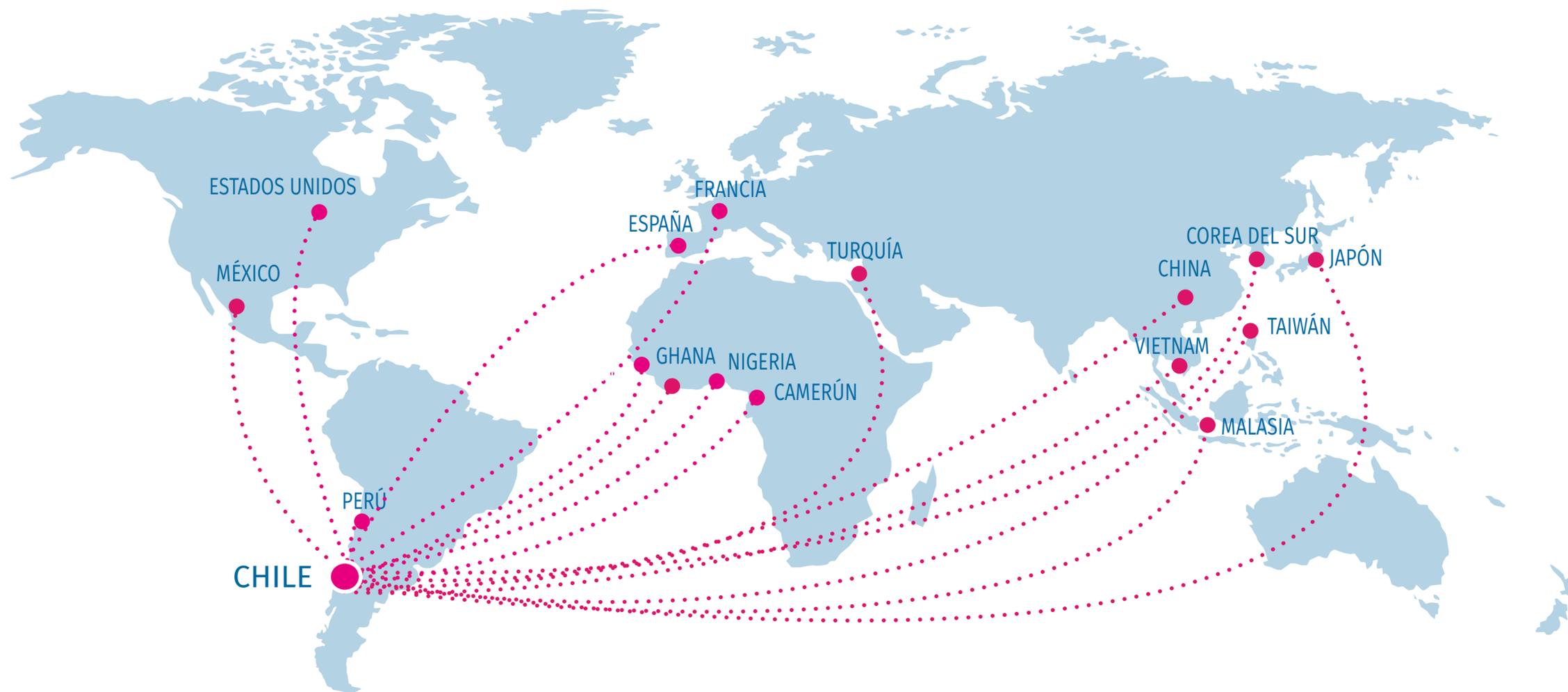
RED COMERCIAL DE LANDES



Landes ha diversificado sus actividades, desarrollando nuevas líneas de negocio bajo la premisa de llevar lo mejor del mar chileno a los principales mercados internacionales. Actualmente, sus productos se comercializan en Chile, y a la vez, llegan a más de 30 países en cuatro continentes, incluyendo destinos tan diversos como Nigeria, Corea del Sur, Costa de Marfil, Estados Unidos, Taiwán, Japón, Tailandia, Indonesia, Francia, Italia, Rusia, Bangladesh, Ghana, Perú y Ecuador, entre otros.

La Compañía ha mantenido sus ventas, a pesar de un entorno internacional desafiante que afecta la demanda global en los canales retail y HORECA (hoteles, restaurantes y cafeterías), lo que presiona a la baja los precios promedio de los productos congelados. En este periodo, Landes avanzó en la consolidación de su línea de choritos enteros, asegurando un mercado estable en Norteamérica y algunas regiones de Europa, con expectativas de expansión durante 2025.

Además, Landes Mussels cumple con todas las exigencias y ha aprobado la auditoría de Sernapesca, lo que le permite proyectar la exportación de sus productos a países euroasiáticos, especialmente a Rusia, en corto plazo. Por otro lado, también se prevé intensificar su presencia en mercados clave, como Asia y Estados Unidos, con su línea de productos hidrolizados, así como de ingredientes para la alimentación acuícola.



PRINCIPIOS LANDES

A lo largo de su historia, Landes ha construido una impronta propia, forjada por el compromiso y la dedicación de sus personas. Este sello Landes se refleja en una forma de hacer las cosas con esfuerzo, adaptabilidad y sentido de pertenencia, incluso frente a escenarios complejos como crisis económicas, catástrofes naturales o cambios en la forma de trabajar. Con una cultura que equilibra calidez humana y excelencia profesional, la empresa ha sabido mantener equipos cohesionados, combinando experiencia y renovación, sin perder su esencia.



PROPÓSITO

Nutrir al planeta, con lo mejor del mar chileno, navegando juntos hacia el desarrollo sostenible y la economía circular.



MISIÓN

Innovar cada día en nuestras actividades para posicionarnos como un eslabón clave en la cadena alimenticia del mundo.

Operar con las mejores prácticas, los más altos estándares de inocuidad y preservación medioambiental y marina, junto a nuestro equipo, los proveedores locales y las comunidades.



VISIÓN

Ser un referente global en la elaboración de proteínas de origen marino, reconocido por tener una gestión eficiente de los recursos pesqueros y excelencia operacional.

INTEGRIDAD Y TRANSPARENCIA

Con el objetivo de garantizar la observancia de los valores éticos y guiar las acciones de todos quienes trabajan y se relacionan con Landes, la empresa dispone de un Código de Ética (Ver aquí www.landes.cl). Este documento establece buenas prácticas que promueven una conducta íntegra, reflejando los principios corporativos.

La Compañía cuenta con un Modelo de Prevención del Delito (MPD), desarrollado conforme a la Ley 20.393 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas, que busca prevenir la comisión de ilícitos que puedan comprometer a la empresa.

Dada su relevancia, la empresa capacita periódicamente a sus equipos con el objetivo de transmitir y reforzar los principios del Código de Ética y el MPD. La difusión de estos documentos se ha realizado a través de capacitaciones y canales oficiales de comunicación de la empresa, tales como newsletters, diarios murales, listas de difusión, videos y trípticos, entre otros.

Canal de denuncias

Una parte fundamental del Modelo de Prevención del Delito es el Canal de Denuncias, implementado por Landes en 2021 con el fin de resguardar la integridad, los valores corporativos y los estándares éticos de la Compañía.

Este canal está disponible en el sitio web de Landes, y permite a trabajadores(as) y personas externas reportar, de forma anónima o con su identidad, según corresponda, conductas que constituyan infracciones al Código de Ética, la Ley 20.393, la Ley 21.643 (Ley Karin) u otras norma legales vigentes.

Durante 2024, se actualizó la plataforma del Canal de Denuncias con el objetivo de centralizar en un solo espacio toda la información relacionada con denuncias y facilitar su gestión. En este período, se recibieron tres denuncias, vinculadas a temas de administración desleal, corrupción entre particulares e infracción al Código de Ética. En una de ellas no pudieron comprobarse los hechos y en las otras dos no había suficiente información para investigar.

Implementación de la nueva Ley de Delitos Económicos

La nueva Ley de Delitos Económicos supone importantes desafíos para las empresas, en especial por la ampliación de ilícitos aplicables a las personas jurídicas.

En respuesta a la legislación, Landes actualizó su matriz de riesgo asociada a la Ley 20.393 y su Modelo de Prevención del Delitos, incorporando las nuevas figuras penales y los requerimientos establecidos en la normativa, que entró en vigencia en septiembre de 2024.

Canal de Denuncias, sitio de Landes.



Ley Karin, promoción de entornos seguros

Durante este periodo, entró en vigencia La Ley N° 21.643, conocida como Ley Karin, normativa que modifica el Código del Trabajo y otros cuerpos legales para prevenir, investigar y sancionar el acoso laboral, sexual y la violencia en el trabajo.

En Landes, junto con elaborar e implementar los protocolos respectivos, se realizaron jornadas de capacitación interna sobre la Ley Karin, para sensibilizar a los equipos sobre sus derechos y deberes, así como fortalecer los mecanismos internos de prevención, denuncia y respuesta.

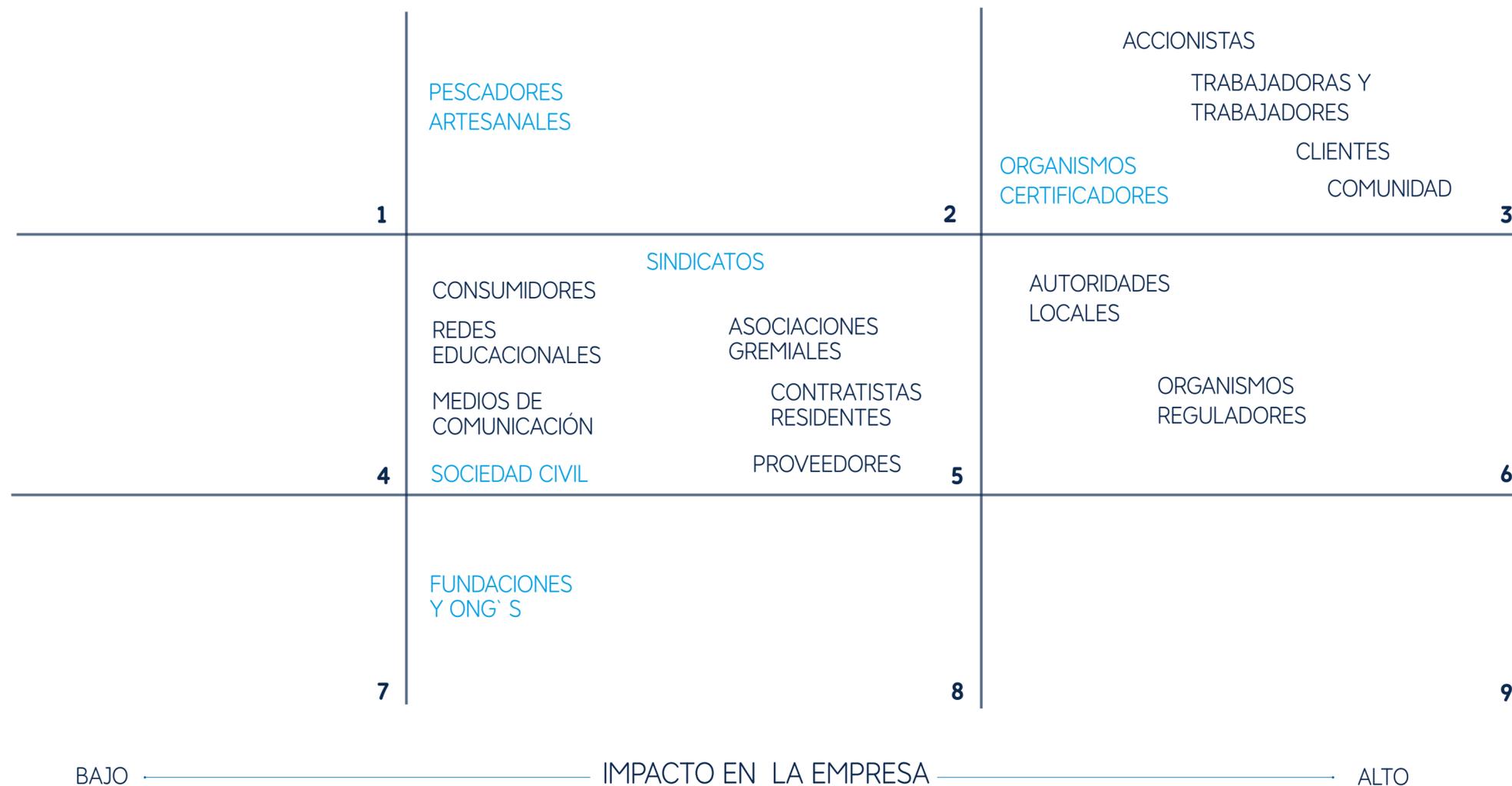
Durante este periodo, se recibieron 7 denuncias de personas de la empresa, 6 de acoso laboral y 1 de violencia en el trabajo. Todas ellas están cerradas por falta de información necesaria para investigar o bien porque los hechos denunciados no se pudieron comprobar.

MATRIZ DE GRUPOS DE INTERÉS

Durante el periodo, Landes actualizó su matriz de Grupos de Interés como parte de su compromiso con una gestión más consciente y alineada con su entorno. Este proceso se realizó por gerentes y jefaturas de distintas áreas, revisando de manera detallada cómo la empresa impacta a cada grupo y cómo estos, a su vez, influyen en su operación. Esta mirada reflexiva permitió identificar oportunidades de mejora en el relacionamiento y priorizar a los actores clave según su nivel de influencia y relevancia.

Contar con una matriz actualizada entrega un valor estratégico, ya que orienta las acciones de la Compañía hacia un diálogo más efectivo, transparente y enfocado en lo que realmente importa.

ALTO — IMPACTOS GRUPOS DE INTERÉS — BAJO



● GRUPOS DE INTERÉS 2023 ● GRUPOS INTEGRADOS EN 2025

Interpretación Matriz de Grupos de Interés

- Cuadrante 1**
Alta influencia sobre la empresa, pero bajo interés en su gestión. Grupos con poder para incidir, pero poco involucrados.
- Cuadrante 2**
Alta influencia y mediano interés. Grupos que tienen capacidad de decisión o presión, y cierto involucramiento.
- Cuadrante 3**
Alta influencia y alto interés en la empresa. Actores estratégicos: participan, deciden y/o financian.
- Cuadrante 4**
Influencia media y bajo interés. Públicos que pueden influir en el entorno local.
- Cuadrante 5**
Influencia e interés medio en la empresa. Trabajadores(as), equipos técnicos o aliados operativos.
- Cuadrante 6**
Influencia media, alto interés. Grupos con expectativas hacia la empresa.
- Cuadrante 7**
Baja influencia y bajo interés en la empresa. Públicos distantes o sin relación directa.
- Cuadrante 8**
Baja influencia, interés medio. Actores que siguen o comentan las acciones de la empresa, sin impacto directo.
- Cuadrante 9**
Baja influencia, pero alto interés en la empresa. Comunidades o personas afectadas por decisiones, aunque no tengan poder.

APORTE DE LANDES A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE, ODS

En 2015, Chile asumió voluntariamente el compromiso de la Agenda 2030 de Naciones Unidas, orientada a la implementación de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). En este contexto, cada sector industrial contribuye activamente al cumplimiento de estos objetivos, impulsando avances concretos en las metas establecidas. Alineada con este propósito, Landes evalúa anualmente su impacto y lo presenta en su Reporte de Sostenibilidad, reflejando su compromiso con el desarrollo sostenible.



Meta 2.1

Programas y Acciones 2024

- Programa Banco de Alimentos del Mar de Pescadores Industriales del Biobío (del cual Landes forma parte), iniciativa que desde 2020 a la fecha ha donado alrededor 1 millón y medio de raciones de pescado a personas vulnerables de la Región del Biobío.
- Descuentos de productos del mar en las salas de venta para trabajadores y comunidad.
- Donación de merluza al hogar de las Hermanitas de los Pobres de Concepción. En 2024 se donaron 110 kilos de choritos y 480 kilos de filete de merluza equivalente a más de 2 millones de pesos.

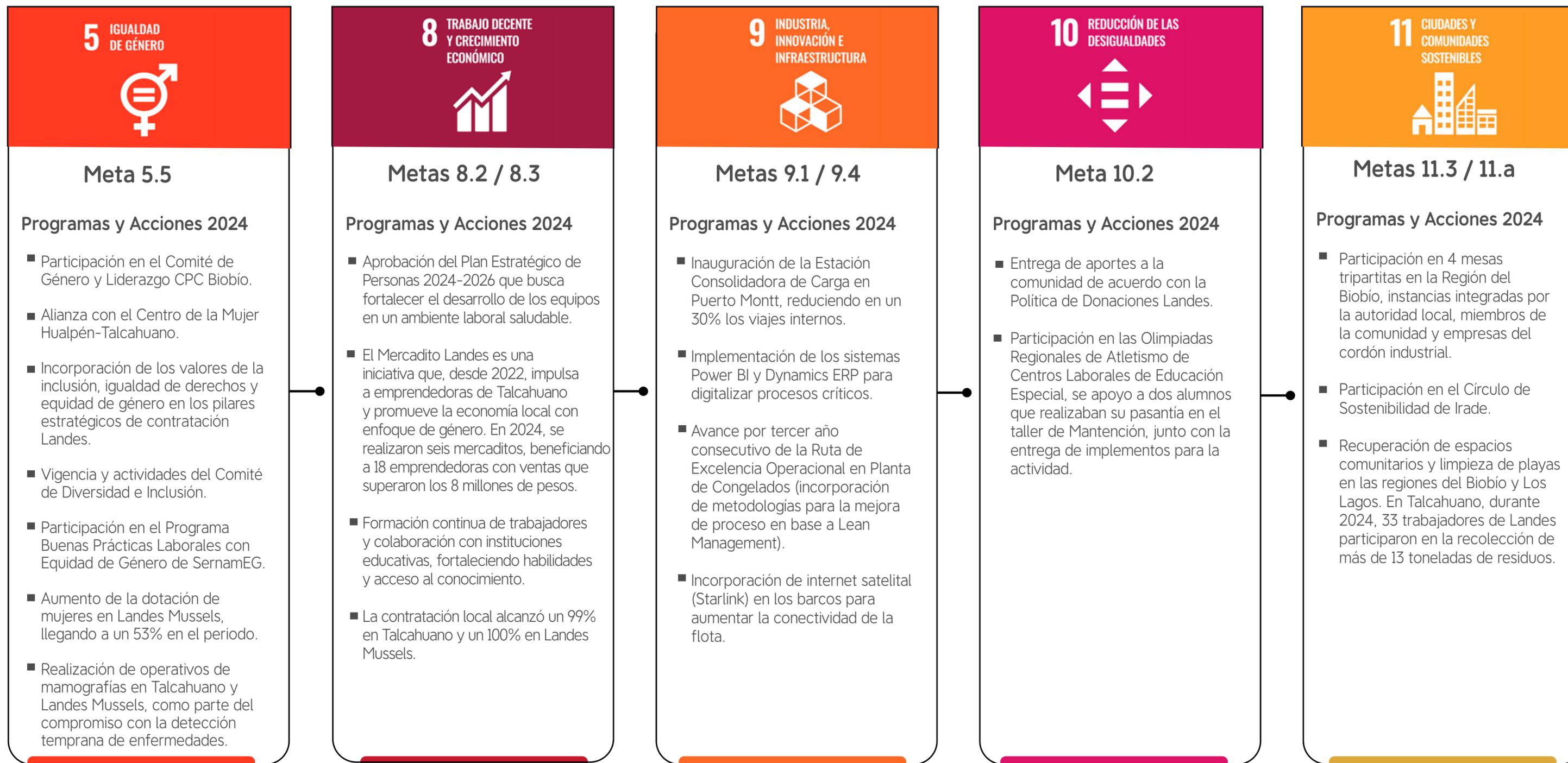


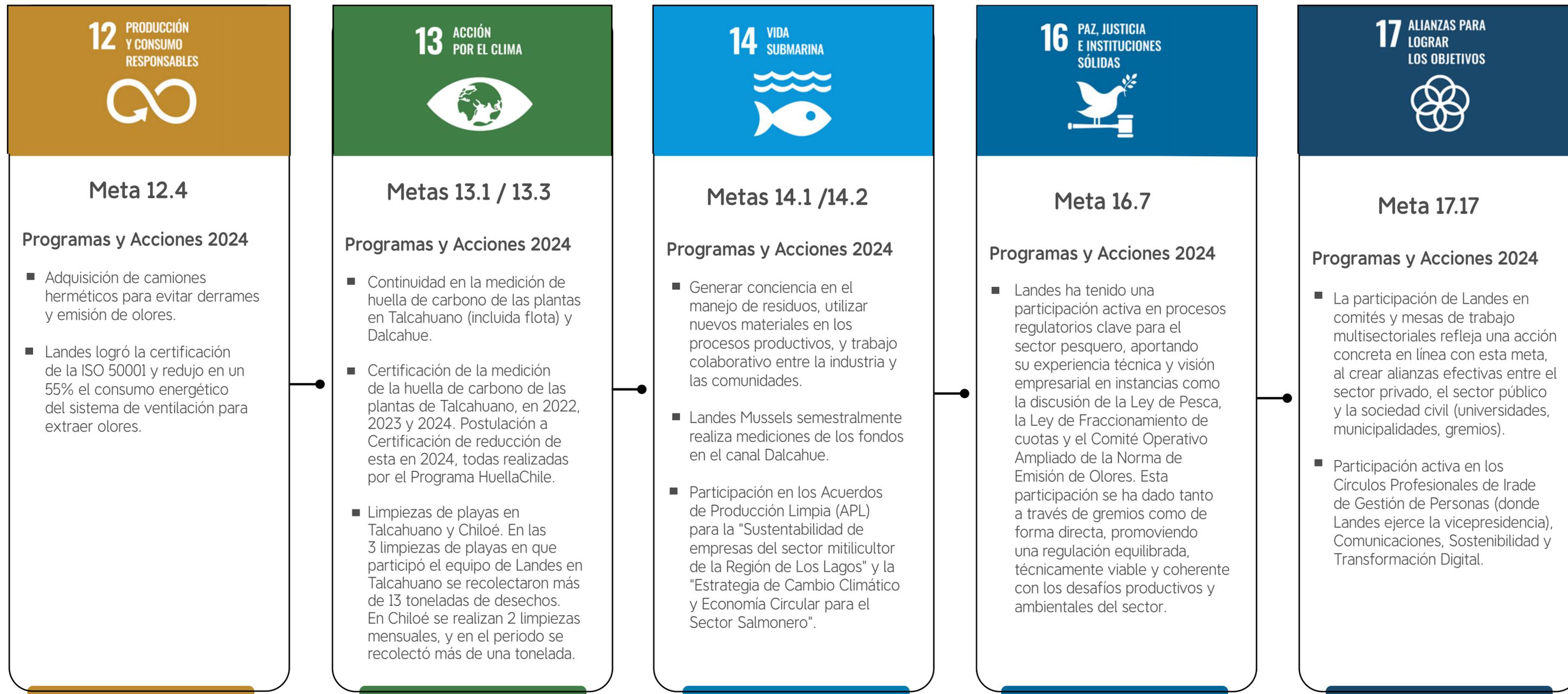
Metas 4.4 / 4.1

Programas y Acciones 2024

- Becas de estudios técnicos, becas de vestuario y/o útiles escolares a personas que trabajan en Landes y donaciones permanentes a instituciones educativas.
- Participación en el comité Asesor Empresarial del Liceo Industrial Juan Antonio Ríos asesorando en formación profesional y laboral al establecimiento.
- Participación en el Programa de la Municipalidad de Talcahuano "Un Niño, Nuestro Compromiso", consistente en una beca a un estudiante perteneciente una familia en condiciones de vulnerabilidad. En el periodo se amplió este compromiso con el apadrinamiento de un niño por parte del Sindicato.
- En 2024 Landes recibió a 8 alumnos duales provenientes del Liceo Juan Antonio Ríos y del Liceo Industrial Hernán Valenzuela Leyton.
- 32 alumnos de distintas universidades y CFT de la región del Biobío realizaron sus prácticas en Landes. 72% de esas prácticas profesionales se desarrollaron en la Gerencia de Operaciones. En la planta de Dalcahue, en tanto, 15 estudiantes realizaron sus prácticas profesionales.
- Durante 2024, gracias a la alianza con el Centro Laboral Polivalente "Alonkura", 4 alumnos realizaron su pasantía en el Departamento de Mantenimiento de Landes.









CALIDAD DEL PRODUCTO

La calidad e inocuidad alimentaria guían las operaciones de Landes: desde la obtención de productos marinos y su procesamiento, hasta la comercialización y entrega al cliente final. Este compromiso se extiende también a la adquisición de materias primas de terceros, incluyendo pescadores artesanales y proveedores de choritos.

La Compañía asegura el cumplimiento de las normativas vigentes desde la captura y desembarque de los productos, certificados por Sernapesca, aplicando estrictos controles, acreditando su origen legal, y garantizando la calidad y trazabilidad hasta su destino final.

Landes ha implementado una Política Integrada de Gestión Operativa, Calidad de Productos y Cuidado del Medioambiente, junto con un Programa de Aseguramiento de Calidad para Planta de Congelados y Plantas de Procesamiento de Subproductos Pesqueros.

Las normativas, sumadas a sus certificaciones nacionales e internacionales, garantizan integridad, confianza y excelencia a lo largo de toda la cadena de valor.

Certificaciones

LANDES TALCAHUANO		
✓		2024
✓		2019
✓		2000

Durante 2024, Landes obtuvo la certificación de MSC (Marine Stewardship Council) Cadena de Custodia, para la línea de elaboración de jurel, la que vino a sumarse a la MSC Pesquería del mismo recurso, con la que ya contaban.

LANDES MUSSELS		
✓		2023
✓		2022
✓		2019
✓		2018
✓		2018
✓		2018

CIRCULAR PROTEIN		
✓		2023
✓		2023
✓		2012
✓		2004

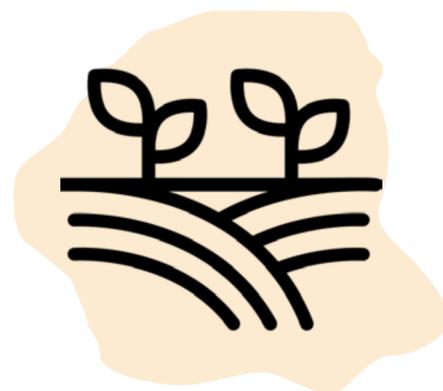
CALIDAD DEL PRODUCTO



Circular Protein: del mar al agro

Durante el periodo, la Compañía inició su presencia de CP-Soil en el mercado peruano mediante un convenio de distribución con Novalty SAC, actor relevante en el rubro agrícola de ese país. Como parte de esta alianza, se iniciaron ensayos en cultivos estratégicos como uva, palto, mango, espárrago y arándano, los cuales arrojaron resultados preliminares positivos en términos de desarrollo radicular, brotación y resistencia al estrés por altas temperaturas.

Esta experiencia refleja la capacidad de transferencia tecnológica de soluciones desarrolladas en Landes, ahora aplicadas a gran escala en el desierto peruano, donde se proyecta ampliar el alcance en 2025.



Innovación para la economía circular

CP-SOIL y CP-FLUID

Desde sus inicios, Circular Protein se ha caracterizado por impulsar soluciones sostenibles con base científica. En 2023 lanzó al mercado CP-Soil, un biofertilizante natural elaborado a partir de subproductos del salmón, que ha demostrado mejorar la productividad de los suelos agrícolas de manera eficiente y responsable.

En 2024, la Compañía dio un nuevo paso con el desarrollo de CP-Fluid, un hidrolizado líquido diseñado para posicionarse como fertilizante en la agricultura, ampliando su oferta de productos innovadores para el sector. A la par, fortaleció su colaboración con Corfo, enfocándose en validar los efectos de CP-Soil y avanzar en nuevas líneas de desarrollo agrícola sustentable.



MARCO DE EXCELENCIA

Landes ha iniciado una profunda transformación de su modelo operacional, integrando principios de eficiencia, innovación y sostenibilidad. Bajo este enfoque, se definieron los pilares del modelo que guía la acción de los equipos en la búsqueda de una mejora continua, colaboración efectiva y compromiso con el entorno.

Pilares de la excelencia operacional

Landes definió sus principios rectores en la Política Integrada de Gestión Operativa, Calidad de Productos y Cuidado del Medioambiente. Para la Compañía, es fundamental garantizar la sostenibilidad económica, social y medioambiental de sus operaciones, por lo que todos los procesos de la cadena productiva se realizan con los más altos estándares de excelencia

operacional, incorporando innovación y tecnología. Estos compromisos orientan el trabajo diario de sus equipos y fortalecen la cultura organizacional en torno a la mejora continua, la colaboración y el cuidado del entorno.



MARCO DE EXCELENCIA

Jornada de Excelencia Operacional

Durante el periodo se consolidaron las Jornadas de Excelencia Operacional como una instancia clave para impulsar la mejora continua desde el conocimiento práctico de los propios equipos. Esta iniciativa busca activar la participación directa de trabajadoras y trabajadores en la identificación de oportunidades de mejora y el desarrollo de soluciones innovadoras en sus áreas de trabajo.

Las ideas surgidas de estas instancias, al igual que el año anterior, fueron evaluadas por el Comité de Excelencia Operacional, con apoyo técnico de profesionales de ingeniería y operaciones.

Durante el proceso, se recibieron 9 propuestas, de las cuales el principal foco fue la seguridad, seguidos de la disponibilidad, consumo eléctrico e inocuidad.

Esta experiencia reafirma el potencial de una cultura organizacional que valora las ideas locales, promueve el liderazgo técnico y fomenta el aprendizaje colaborativo para alcanzar estándares superiores de desempeño.



fueron recibidas respecto a seguridad, inocuidad y costos, de las cuales 4 se seleccionaron para su implementación.

Diálogos de Desempeño: una nueva forma de liderazgo operativo

Uno de los hitos más relevantes fue la consolidación de los Diálogos de Desempeño, instancias diarias de máximo 15 minutos donde participan equipos de Producción, Calidad, Mantenimiento, Prevención de Riesgos y Excelencia Operacional. Estas reuniones permiten revisar alertas de seguridad, indicadores clave y compromisos del turno, promoviendo una gestión más ágil, participativa y enfocada en la mejora continua.



Indicadores operacionales

15%

Aumento en la velocidad de producción, gracias a la estandarización de tareas y automatización de procesos.

9%

Reducción en el consumo energético del proceso de congelación, reflejo de una gestión más eficiente de los recursos.

79%

Alcance de eficiencia general del proceso (OEE), resultado sobresaliente que integra calidad, disponibilidad y productividad.

GESTIÓN DE LA SALUD Y SEGURIDAD OPERACIONAL

Implementación del Programa PASSO

En 2024, Landes formalizó un acuerdo con el Instituto de Seguridad del Trabajo (IST) para implementar el Programa PASSO, iniciativa que promueve la mejora continua en seguridad y salud ocupacional mediante un modelo alineado con la norma ISO 45001.

PASSO contempla tres etapas —Planificado, Operativo y en Acción— que permiten desarrollar un sistema de gestión robusto, basado en auditorías, asesorías técnicas y capacitación permanente. Esta implementación es parte del Programa de Prevención de Riesgos 2024-2025 de Landes, lanzado en mayo pasado en Isla Rocuant, donde también se presentaron las Reglas Claves de Seguridad.

El programa abarca las instalaciones de Landes en la Planta Isla Rocuant, la Flota de San Vicente, el Muelle TTP y las oficinas en Santiago, con el objetivo de reducir en un 30% la Tasa de Accidentalidad y Gravedad respecto a 2023.

Lanzamiento de las 5 Reglas Claves de Seguridad

Con el propósito de reforzar el compromiso organizacional con el autocuidado y la prevención de riesgos, Landes lanzó las 5 Reglas Claves de Seguridad, propuesta desarrollada por el Departamento de Prevención junto al Comité Paritario.

Las 5 reglas —Interviene seguro, Camina seguro, Ubícate seguro, Maniobra seguro y Sube seguro— resumen conductas críticas que buscan prevenir accidentes en las actividades diarias. La actividad convocó a todos los equipos de trabajo y consideró una presentación participativa, junto con la entrega de material audiovisual para su difusión interna y continua visibilidad en los espacios operativos.

Indicadores de salud y seguridad

Salidas de Personal Talcahuano

INDICADORES	2023	2024
Número de accidentes con tiempo perdido	35	16
Número de días perdidos por accidentes	495	451
Tasa de accidentalidad	8,41	3,48
Tasa de siniestralidad	118,99	98,01
Promedio anual de trabajadores (as)	439	460

Salidas de Personal Landes Mussels

INDICADORES	2023	2024
Número de accidentes con tiempo perdido	11	3
Número de días perdidos por accidentes	301	136
Tasa de accidentalidad	4,96	2,49
Tasa de siniestralidad	135,84	55,62
Promedio anual de trabajadores (as)	222	240



Reconocimiento por Seguridad Laboral

En la ceremonia anual de prevención de riesgos, organizada por el Instituto de Seguridad del Trabajo (IST), Landes fue reconocida con la Distinción al Mérito 2024, en la categoría de empresas con más de 100 trabajadores. Este reconocimiento destaca los avances sostenidos de la Compañía en la mejora de sus condiciones de seguridad y salud ocupacional.

DESEMPEÑO ECONÓMICO

Tras un desafiante 2023, Landes adoptó una estrategia prudente de inversiones en este periodo, centrando sus recursos solo en adquisiciones o mejoras esenciales, medida que resultó clave para mantener la eficiencia operativa y terminar el año con resultados positivos.

En paralelo, la Compañía logró completar exitosamente la cuota de pesca asignada, proyectando para 2025 una captura estimada de 80,000 toneladas, entre producción propia, y compras o licitaciones. También consolidó su línea de producción de Entero, iniciada en 2023, asegurando un mercado estable en Norteamérica y Europa, con planes de ampliación para 2025. Por otro lado, la producción de carne IQF se mantuvo en 8,000 toneladas anuales, reafirmando su consistencia en este segmento.

Sin embargo, desafíos como una baja captura de sardina en la pesca artesanal y dificultades en el negocio de procesamiento de subproductos de salmón llevaron a la renegociación de contratos, afectando temporalmente la capacidad de la planta y los ingresos de la Compañía.

A pesar de estas adversidades, 2024 mostró señales alentadoras, como la estabilidad y el incremento del precio del jurel, aproximadamente USD 80 por encima de 2023. Aunque Circular Protein enfrentó desafíos por la caída global en el precio del aceite de salmón, Landes se prepara para retomar inversiones en 2025, con una visión enfocada en la innovación, sostenibilidad y consolidación de su liderazgo en la industria.

Entre las inversiones más importantes del periodo destacaron:

- Término de la construcción de la Estación Consolidadora de Carga en Puerto Montt, que ha optimizado el traslado de materia prima desde el sur del país a la Región del Biobío.
- Puesta en marcha de una planta refinadora de aceite, que ha logrado positivos resultados, como un buen factor de conversión y menores mermas.
- Instalación de un sistema de red húmeda para prevención de incendios (USD 800 mil).
- Modernización de los sonares de la flota, logrando ampliar la cobertura de detección de pesca de 2.4 a 5 kilómetros, con una inversión de USD 300 mil.
- Adquisición de siete camiones herméticos, que se han incorporado gradualmente para solucionar problemas de transporte y de inocuidad, reduciendo el impacto ambiental, la pérdida de materia prima y los problemas con vecinos.



Principales estados de resultados (en miles de US\$)

Indicadores	2021	2022	2023	2024
Ingresos operacionales	122.071	136.266	185.062	162.034
Capitalización total	64.363	64.363	64.363	63.313
Activos totales	100.095	112.838	149.339	128.054
Pasivos totales	43.825	56.320	94.821	76.266
Patrimonio total	56.270	56.518	54.518	51.788
Margen EBITDA	13.438	8.333	10.099	8.735
Margen operacional	9.305	5.159	3.643	4.453

PORCENTAJE DE EXPORTACIÓN TOTAL DISTRIBUIDO AL PAÍS (SOLO TONELADAS)

Producción de aceite %

PAIS	2021	2022	2023	2024
Bangladesh	7	4	6	3
Ecuador	9	9	9	8
Indonesia	16	12	12	2
Corea del Sur	21	-	6	15
Malasia	-	-	-	1
México	16	3	7	4
Turquía	-	-	4	1
Francia	-	-	13	-
Perú	1	1	-	7
Tailandia	3	15	-	2
Estados Unidos	7	40	25	10
Vietnam	13	10	5	6
Japón	-	-	9	38
Otros	11	22	4	3

Producción congelados %

PAIS	2021	2022	2023	2024
Nigeria	38	35	36	24
Costa de Marfil	27	25	29	27
Ghana	21	20	14	12
Estados Unidos	-	-	-	2
Camerún	3	3	3	7
Perú	2	2	4	6
Japón	-	2	-	1
España	-	-	5	3
Francia	-	-	5	3
Otros	3	3	4	14

Producción harina %

PAIS	2021	2022	2023	2024
Japón	17	-	12	7
Taiwan	-	1	-	6
Estados Unidos	81	98	85	87



LANDES.

PESCA SOSTENIBLE Y CUIDADO DE LOS RECURSOS

La preservación del medioambiente es un principio rector para Landes, sustentado en la convicción de que los recursos marinos son el pilar esencial de su actividad. Este compromiso se expresa en la adopción de prácticas de pesca sostenible, orientadas a garantizar la conservación de los ecosistemas marinos y el equilibrio ecológico necesario para el desarrollo responsable del sector. Para ello, Landes aplica tecnologías y métodos que minimizan los impactos ambientales, optimizan el uso de los recursos y reducen su huella ecológica.

En forma complementaria, la gestión de los impactos ambientales es un componente clave de su enfoque sostenible. La empresa implementa medidas orientadas a la eficiencia energética, la reducción de emisiones y el tratamiento adecuado de residuos, con el fin de mitigar posibles efectos negativos derivados de su operación.

Este modelo de gestión reafirma su compromiso con el entorno natural y responde a las exigencias de un contexto global cada vez más riguroso a favor de la sostenibilidad y la preservación ecológica.

Cumplimiento normativo

Los sectores pesquero y miticultor, a los que Landes pertenece, están altamente normados con estrictos estándares nacionales e internacionales.

La empresa respeta rigurosamente las cuotas de captura asignadas, las vedas biológicas y las regulaciones técnicas establecidas por la autoridad, contribuyendo así a la conservación de los recursos hidrobiológicos.

El respeto de las regulaciones, basadas en evidencia científica, es fundamental para conservar los recursos hidrobiológicos, evitar la sobreexplotación y asegurar la disponibilidad del recurso marino a largo plazo.

Landes cuenta con certificaciones que avalan la sostenibilidad de sus procesos, y aplica sistemas de trazabilidad que permiten seguir cada producto desde su origen hasta el destino final, asegurando transparencia, inocuidad y control en toda la cadena de valor.

Este enfoque refuerza la confianza de los consumidores, clientes y fiscalizadores, y garantiza que la actividad extractiva se realice con responsabilidad ambiental y social.



ENTORNO NORMATIVO Y PREOCUPACIONES REGIONALES

Durante 2024 y lo que va de 2025, Landes ha asumido un rol activo en el debate legislativo en torno a las normativas que afectan al sector pesquero. Esta participación se ha centrado especialmente en:

- Ley de Fraccionamiento de Cuotas
- La Nueva Ley de Pesca

La Compañía ha solicitado audiencias a autoridades sectoriales y parlamentarios a través de la Ley de Lobby, con el objetivo de presentar antecedentes técnicos, exponer los impactos operativos de los proyectos y contribuir con propuestas que promuevan la sostenibilidad del recurso y la estabilidad del empleo.

Además, ha sostenido una postura institucional clara, promoviendo un enfoque regulatorio basado en evidencia, diálogo y respeto por los derechos adquiridos. Esta participación ha sido acompañada por acciones comunicacionales que buscan informar a la ciudadanía y visibilizar el punto de vista de la empresa frente a los cambios que se discuten en el Congreso.



Landes ha ejercido un rol activo y propositivo en el debate legislativo del sector pesquero, promoviendo regulaciones basadas en evidencia, diálogo y sostenibilidad, con foco en el cuidado del recurso y la estabilidad del empleo.

Fraccionamiento de cuotas: impacto directo en las operaciones

La Ley de Fraccionamiento, presentada en septiembre de 2024 como parte de la propuesta de Nueva Ley de Pesca, tuvo un avance legislativo acelerado, siendo aprobada en el Senado y promulgada en junio de 2025.

El nuevo fraccionamiento pesquero significa el traspaso de 489 mil toneladas de peces desde el sector industrial al sector artesanal a partir de 2026.

Esta iniciativa generó efectos concretos durante el año, desencadenando movilizaciones sociales, acciones judiciales y pronunciamientos públicos desde diversos actores del sector pesquero industrial. Landes reaccionó activamente, debido al impacto directo que esta ley tiene sobre el recurso jurel, una de sus principales materias primas.

Esta ley redistribuye las cuotas de pesca en 22 especies, incluyendo el jurel, la principal pesquería del país, disminuyendo las asignadas a la industria

(que hoy tiene un 90%) a un 70%, favoreciendo al sector artesanal. Para contrarrestar la menor recaudación (las naves artesanales no pagan impuesto), el Ejecutivo empujó una patente a las nuevas cuotas internacionales lo que aumentará en, aproximadamente, un 30% el costo por tonelada de jurel. La nueva normativa ha provocado una creciente inestabilidad en la planificación operativa de Landes –que adquiere el 40% de las cuotas que procesa– así como el análisis de acciones legales ante la eventual afectación de derechos previamente adquiridos.

La empresa durante el periodo socializó la situación con sus trabajadores, dándoles a conocer el escenario adverso. La nueva ley, genera un clima de alta incertidumbre, tanto para las personas que integran los equipos como para la empresa y el sector pesquero industrial en su conjunto.

La entrada en vigor de la normativa ha intensificado la incertidumbre sobre el futuro de cientos de familias que dependen directa o indirectamente de la actividad pesquera. Ante este escenario, Landes ha mantenido una postura activa, visibilizando los impactos regionales y participando en instancias institucionales y legales, consolidándose como un actor relevante en el debate nacional sobre el desarrollo sostenible del sector.

ENTORNO NORMATIVO Y PREOCUPACIONES REGIONALES

Nueva Ley de Pesca pone en riesgo la continuidad de la industria

La propuesta integral de Nueva Ley de Pesca, iniciada en enero de 2024 y cuya discusión sigue en pie, crea un contexto de incertidumbre estructural sobre futuras obligaciones, fiscalización y certificaciones, lo que impacta directamente en la estrategia de inversión y operación de Landes.

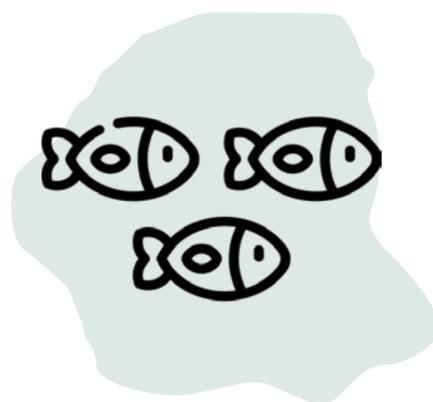
Este esfuerzo ha incluido visitas, viajes y presentaciones ante las autoridades competentes, con el objetivo de resaltar las graves consecuencias que esta legislación podría tener para la Compañía y sus trabajadores.

Landes ha declarado abiertamente su postura contraria a esta Ley en sus plataformas digitales, en reuniones de Directorio, exposiciones en el Congreso y rondas de asuntos públicos, además de participar activamente en diversos espacios de influencia y toma de decisiones.

Audiencias de lobby y argumentos técnicos

Durante 2024, Landes sostuvo audiencias formales con representantes del Estado en el marco de la discusión parlamentaria sobre la nueva Ley de Pesca. En estas instancias, la Compañía expuso su visión técnica y operativa, buscando contribuir al debate público con información basada en evidencia, experiencia industrial y enfoque sostenible.

A través de estos espacios de diálogo, Landes visibilizó el potencial impacto de la normativa sobre la actividad pesquera industrial, el empleo regional y la sostenibilidad de los recursos, reafirmando su compromiso con una regulación informada, transparente y socialmente responsable.

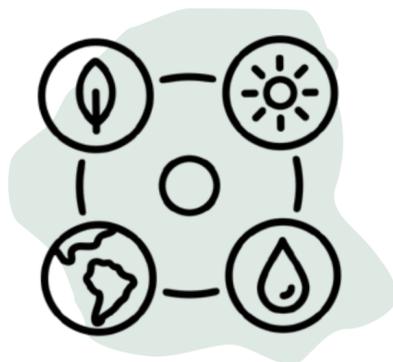


Nº de Audiencias de lobby 2024

REPRESENTANTES DEL ESTADO	Nº DE AUDIENCIAS
Autoridades de Gobierno	5
Senadores	8
Diputados	7
TOTAL	20



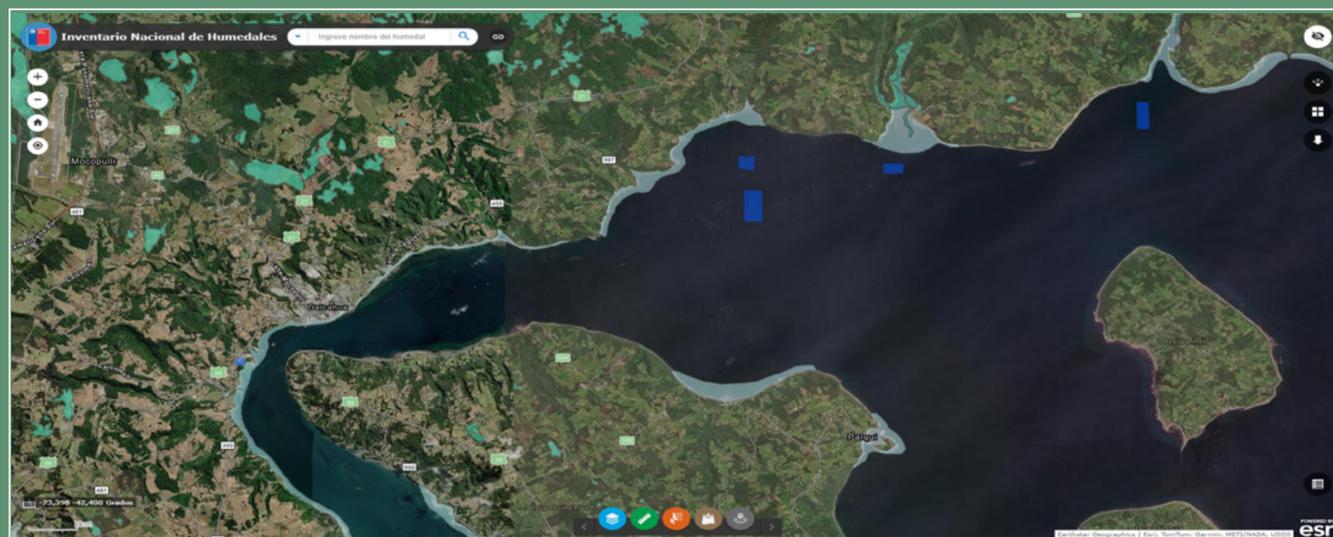
BIODIVERSIDAD, OPERAR CON EQUILIBRIO



Landes reconoce que la biodiversidad es vital para el equilibrio ecológico que sustenta la vida marina y costera. La empresa entiende que su actividad productiva depende directamente de la salud de los ecosistemas, por lo que ha asumido un compromiso activo con su protección y recuperación.

Este enfoque de la Compañía se refleja en acciones concretas orientadas a conservar la biodiversidad marina, resguardar los ecosistemas costeros y humedales, y asegurar que sus procesos convivan armónicamente con el entorno natural.

Landes busca integrar la sostenibilidad en cada decisión operativa, con una mirada a largo plazo y un firme propósito de contribuir al cuidado de los territorios donde opera. Esto se refleja en prácticas de pesca responsables y trazables, así como en su participación en instancias de gobernanza ambiental y monitoreo en centros de cultivo.



Acercamiento a humedales costeros de Dalcahue según el visor del Inventario Nacional de Humedales del Ministerio del Medio Ambiente.

Protección de humedales

Durante 2024, Landes Mussels reforzó su compromiso con la conservación de ecosistemas costeros sensibles, en cumplimiento de la Ley N° 21.202 sobre protección de humedales urbanos.

La Compañía ha identificado la presencia de humedales costeros protegidos colindantes a sus centros de cultivo y planta de proceso. En algunos sectores, como San Juan, se han distinguido más de cinco humedales oficiales, entre ellos: intermareales, palustres (no afectados por mareas) y ribereños. Asimismo, se ha identificado un humedal costero intermareal adyacente a la planta de proceso en la comuna de Dalcahue.

Frente a este escenario, Landes Mussels ha actualizado sus planes de gestión ambiental, delimitando las áreas de influencia de las distintas acciones, partes y obras que pudieran interactuar con estos humedales.

Desde 2023, Landes Mussels capacita a sus trabajadores de los centros de cultivo, así como a los servicios externos de siembra y cosecha, en temas relacionados con el manejo de residuos, la protección de la vida silvestre y la conservación de ecosistemas marinos protegidos, con el objetivo de fortalecer la conciencia ambiental y el compromiso con la sostenibilidad.

Protección y recuperación del Humedal Isla Rocuant

La Compañía ha entendido que su entorno es parte de su identidad y que la conservación de los humedales no es solo un compromiso ambiental, sino una responsabilidad con la comunidad y el futuro.

Los humedales, como Isla Rocuant, son ecosistemas vivos que regulan inundaciones, recargan acuíferos y protegen la costa de la erosión. Son refugios para aves migratorias, peces y mamíferos, y pulmones naturales que sostienen la biodiversidad. A su vez, son también espacios profundamente arraigados en la cultura local, siendo lugares de encuentro y de vínculo con la naturaleza.

La empresa ha apoyado iniciativas de limpieza y recuperación del humedal, trabajando de la mano con organizaciones ambientales y con la comunidad para devolverle su equilibrio natural. Su transformación es evidente: donde antes la contaminación dominaba el paisaje, ahora se observa un humedal que, aunque todavía frágil, muestra signos de vitalidad y belleza.

GESTIÓN DEL IMPACTO MEDIOAMBIENTAL

Indicadores de desempeño energético

Consumo de combustible Talcahuano en litros

FUENTES	Tipo de Combustible	2021	2022	2023	2024
Fuentes fijas	GLP	395.853	2.593.788	4.934.378	5.361.863
	Diésel	267.500	434.960	480.572	352.530
Fuentes móviles	GLP	61.278	66.417	84.183	75.891
	Diésel	3.946.475	2.388.775	2.381.127	3.299.382

Consumo de combustible Landes Mussels en litros

FUENTES	Tipo de Combustible	2021	2022	2023	2024
Fuentes fijas	GLP	1.115.132	1.137.065	1.030.650	1.244.148
	Diésel	27.225	30.934	40.266	32.935
	Gasolina	1.405	650	196	3.232
Fuentes móviles	GLP	38.418	23.017	35.052	32.129
	Diésel	3.236,1	-	7.958	7.650

Ahorro energético

En Landes cada watt cuenta

El ahorro de energía cuida el planeta.



Ahorro energético en planta Landes Talcahuano

875.849 KWh

La Compañía en 2024 logró en sus plantas de Isla Rocuant en Talcahuano un ahorro energético, equivalente al consumo de 108 viviendas durante un año.



GESTIÓN DEL IMPACTO MEDIOAMBIENTAL

Control de olores y minimización de impactos

Landes cuenta con 3 scrubbers, sistemas de abatimiento que reducen olores en más de un 90%, y 2 plantas UV, las que a través de un proceso de oxidación fotocatalítica abaten el olor de las plantas de riles, pozos y enfriadores.

La Compañía, junto con elevar los estándares de calidad de la materia prima que llega a las plantas, ha aumentado el control de derrames. Para ello, incorporó en este periodo nuevas unidades de transporte con cierre hermético, diseñadas para evitar vertidos y emisiones de olores durante su traslado.

Durante el periodo, se registraron seis eventos con solicitud directa de limpieza por derrames, de los cuales el 50% fueron reportados por vecinos(as) y el otro 50% por los propios trabajadores de la empresa.

En línea con el compromiso de reducir externalidades negativas en el entorno, Landes continuó implementando el Protocolo de Transporte Seguro de Pesca a Granel, desarrollado por Pescadores Industriales del Biobío.



Gestión y comunicación permanente

Landes cuenta con un Procedimiento de Gestión de Olores y un Protocolo de Gestión Comunicacional a Incidentes de Olores. Con ello ante cualquier advertencia de los vecinos(as) sobre un episodio de olor molesto, se activa un procedimiento que coordina el trabajo de todas las áreas involucradas en la producción, con el objetivo de ofrecer respuestas rápidas y adecuadas a los posibles afectados.

Compromisos de Landes

- Respuesta formal en menos de 24 horas, vía telefónica o escrita.
- Revisión de equipos, visitas a terreno y verificación de condiciones meteorológicas.
- Suspensión de operaciones si el viento dirige olores hacia zonas habitadas y hay fallas en los sistemas de abatimiento.

Para facilitar esta comunicación, la Compañía mantiene canales abiertos como WhatsApp, correo electrónico y una línea de atención disponible 24/7:

+56 923856516

Reducción de alertas

Durante 2024, se consolidó la implementación del Plan de Reducción de Olores, reduciendo significativamente los eventos registrados. Las alertas disminuyeron un 48% respecto del año anterior, lo que refleja la efectividad de las medidas aplicadas y el fortalecimiento del vínculo con las comunidades.

Nº de alertas realizadas por vecinos(as)

SECTOR	2023	2024
Gaete	14	3
El Morro	34	20
Centro	0	2
TOTALES	48	25

GESTIÓN DEL IMPACTO MEDIOAMBIENTAL

Indicadores de huella de carbono

Medición huella de carbono Talcahuano por alcance tCO₂e

ALCANCE	2021	2022	2023	2024*
Alcance 1	12.815	13.857	19.950	19.350
Alcance 2	7.376	5.758	4.904	4.736
Alcance 3	5.891	10.260	11.106	10.967
TOTALES	26.082	29.875	35.960	35.053

Medición huella de carbono Landes Mussels por alcance tCO₂e

ALCANCE	2021	2022	2023	2024*
Alcance 1	4.111	7.321	4.375	3.451
Alcance 2	1.371	1.308	1.425	931
Alcance 3	3.406	9.882	10.373	5.165
TOTALES	8.888	18.511	16.173	9.547

*Los datos 2024 son resultados preliminares, a la espera de ser auditados y certificados por HuellaChile.

Intensidad Plantas y Flota Talcahuano

INDICADOR	2021	2022	2023	2024
tCO ₂ e/ Prod	0,41	0,36	0,36	0,39

Intensidad Landes Mussels

INDICADOR	2021	2022	2023	2024
tCO ₂ e/ Prod	0,9	1,5	1,1	0,91
tCO ₂ e/ MP	0,2	0,3	0,5	0,22

Gracias al uso del

100%

de energía renovable en las plantas de Talcahuano, se evitó la emisión anual de

4.680,5

toneladas de CO₂ equivalente.

La intensidad indica cuánta huella de carbono genera Landes por tonelada producida.

GESTIÓN DEL IMPACTO MEDIOAMBIENTAL

Manejo responsable de residuos

Durante 2024 se implementaron mejoras relevantes en el área de excelencia operacional en las plantas, enfocadas en optimizar procesos y, con ello, reducir la generación de residuos, principalmente de riles y

sólidos. Paralelamente, se organizaron inducciones para personal contratista y propio sobre reciclaje, medioambiente y Sistema de Gestión de Energía. Además, se realizaron campañas de reciclaje de residuos electrónicos, promoviendo la reparación y reutilización de equipos computacionales y de telefonía, lo que permitió extender su vida útil y disminuir la generación de residuos.

Residuos Plantas y Flota Talcahuano según disposición (t)

OPERACIÓN/TRATAMIENTO		2022	2023	2024
Valorización	Reciclaje incluido*	236	793	657
	Reciclaje de insumos plásticos a la UDT**	0,2	0,4	0,2
	TOTALES	236,2	793,4	657,2
Eliminación	Relleno Industrial (basura disposición final relleno industrial)	310	434,6	379
	Lodo/materia orgánica dispuesta en relleno industrial	364,9	453,22	439

(*) Chatarra, cartones, stretch film, madera, hidrocarburos y lubricantes, entre otros residuos en Isla Rocuant y San Vicente.

(**) Unidad de Desarrollo Tecnológico (UDT) de la Universidad de Concepción, orientada al reciclaje de las mascarillas desechables.



Durante 2024, Landes Mussels mantuvo su colaboración con Cal Austral, tras la reanudación de sus operaciones como recicladora autorizada. Esta alianza permite la entrega sistemática de conchillas provenientes del proceso productivo, destinadas a la fabricación de cal para uso agrícola, evitando su disposición en rellenos sanitarios y reduciendo significativamente los costos operativos asociados al transporte.

Categorización de residuos Landes Mussels en toneladas (t)

OPERACIÓN/TRATAMIENTO		2022	2023	2024
Valorización	Residuos peligrosos reutilizados (aceite quemado)	2	1,1	1,4
	Plásticos	8,7	19,1	4,6
	Cartón	26,9	26,7	57,2
	Metal	1	-	-
	Conchas	734,2	3.170,2	10.632
Eliminación	Residuos peligrosos eliminados (aceite con amoniaco)	0,2	-	-
	Relleno sanitario	14	7.735,4	3.414,8
	Metal	35	12	16



LANDES.

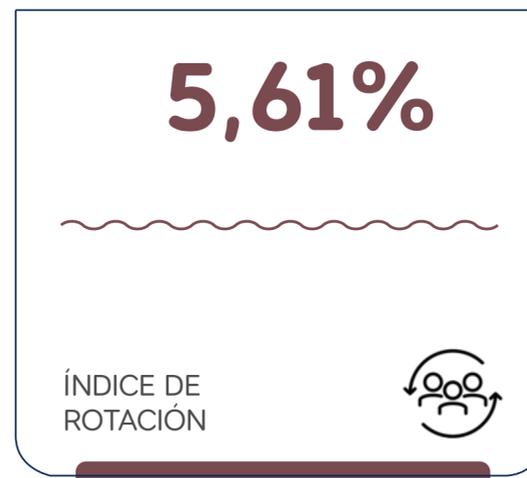
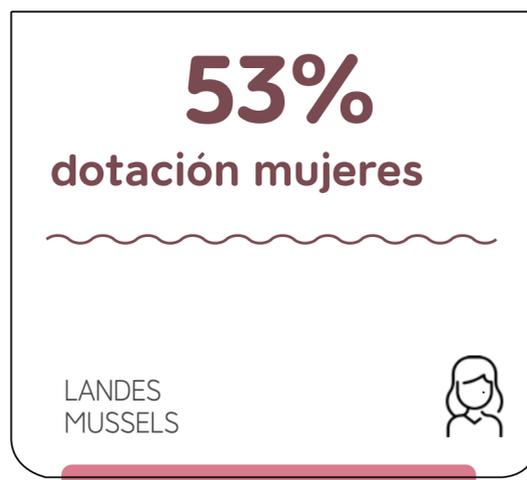
PERSONAS CON PROPÓSITO

Las personas están en el centro del modelo de sostenibilidad de Landes. Su compromiso, experiencia, desarrollo y cuidado son esenciales para alcanzar los objetivos estratégicos de la Compañía y responder con agilidad a los desafíos operacionales, sociales y ambientales.

A lo largo de sus más de seis décadas de trayectoria, Landes ha experimentado un crecimiento integral, conformando hoy un equipo que supera las 700 personas. Se trata del principal activo de la empresa y por ello promueve espacios para su desarrollo personal y profesional, así como beneficios orientados a mejorar su calidad de vida.

El 2024 presentó desafíos importantes, incluyendo la detención de una de sus plantas.

La empresa se ha adaptado a las nuevas condiciones del entorno sin perder su esencia: relaciones cercanas, horizontales y un compromiso permanente con la salud, seguridad y el bienestar de los equipos.



PERSONAS CON PROPÓSITO

Impulso a la Gestión de Personas

La Gerencia de Asuntos Corporativos y Personas cuenta con un enfoque multidisciplinario que abarca las áreas de sostenibilidad, comunicaciones, asuntos públicos, relacionamiento comunitario, sindicatos, desarrollo organizacional y gestión de talento, entre otros ámbitos. Durante 2024, el área de Personas fue potenciada, gracias a la incorporación de nuevos

talentos y la implementación de una nueva plataforma digital de recursos humanos, que no solo permitió la automatización de reportes, sino también la sistematización de procesos, mejorando con ello su eficiencia y gestión.

Durante el segundo semestre, la Gerencia de Asuntos Corporativos y Personas alcanzó un hito clave para la organización: la aprobación del Plan Estratégico de Personas 2024-2026. Este nuevo marco define los pilares que guiarán las acciones futuras en materia de gestión de personas, con un enfoque integral y de largo plazo.

Pilares del Plan Estratégico de Personas 2024-2026



Cambio cultural centrado en las personas

En el periodo, Landes fortaleció su cultura organizacional promoviendo un mayor trabajo colaborativo, consciente y conectado con los desafíos actuales.

Este proceso ha incluido modificaciones en los liderazgos, instalación de nuevas prácticas de gestión de personas, revisión de los canales de comunicación interna y una mirada transversal al bienestar y desarrollo del talento.

El cambio cultural no ha sido abordado como una intervención aislada, sino como un proceso sistémico que busca alinear los comportamientos cotidianos con los valores de la empresa y su compromiso con la sostenibilidad, la inclusión y la excelencia.



CARACTERIZACIÓN DE LOS EQUIPOS

Nº total de la dotación por género Landes

TALCAHUANO + MUSSELS	2021	2022	2023	2024
Mujeres	128	160	207	206
Hombres	374	458	496	507
TOTALES	502	618	703	713

Trabajadores(as) por tipo de contrato Talcahuano + Mussels

GÉNERO	2021		2022		2023		2024	
	M	H	M	H	M	H	M	H
Contrato indefinido	73	301	110	374	129	408	147	445
Jornada plazo fijo	55	149	50	84	68	32	59	62
TOTALES	128	450	160	458	197	440	206	507



Apuesta al talento local

En 2024, el 99% de las contrataciones en Talcahuano y el 100% en Chiloé correspondieron a personas con residencia en las respectivas zonas, reafirmando el compromiso de Landes con el empleo y el desarrollo regional.

Origen geográfico de nuevas contrataciones

ÁREA PRODUCTIVA	REGIÓN	COMUNA	Nº DE PERSONAS CONTRATADAS
Talcahuano	Biobío	Talcahuano	66
		Concepción	18
		Hualpén	7
		San Pedro de la Paz	4
		Penco	3
		Coronel	1
		Hualqui	1
Santiago	Metropolitana	El Bosque	1
Dalcahue	Los Lagos	Chiloé	154

ATRACCIÓN, SELECCIÓN Y PROYECCIÓN DEL TALENTO

Durante 2024, Landes continuó fortaleciendo su modelo de gestión de personas, consolidando una mirada integral del ciclo de vida laboral, desde el ingreso hasta el desarrollo profesional. Gracias a los avances realizados en años anteriores -como la definición de perfiles- la estandarización del proceso de selección y la incorporación de herramientas evaluativas más precisas, fue posible implementar nuevas prácticas orientadas a mejorar la experiencia de quienes se integran a la Compañía.



Reconociendo la importancia estratégica de reclutar a los mejores profesionales y brindar oportunidades de desarrollo, Landes actualizó, en 2024, su Política de Atracción y Selección de Talento.

Fidelización de Talento

Como parte de la gestión integral del talento, Landes monitorea periódicamente los indicadores de rotación de personal, entendiendo que estos reflejan tanto la estabilidad organizacional como la efectividad de sus prácticas de atracción, desarrollo y engagement.

Este análisis permite identificar oportunidades de mejora en el clima laboral, la proyección interna y la experiencia de quienes forman parte de la Compañía, reafirmando su decisión de permanecer y crecer en ella.

Monitorear la rotación permite fortalecer el compromiso, mejorar el clima laboral y proyectar trayectorias dentro de Landes.



Pilares de Contratación



MOVILIDAD INTERNA Y PROMOCIÓN



INCLUSIÓN, IGUALDAD DE DERECHOS Y EQUIDAD DE GÉNERO



CONTRATACIÓN LOCAL



TRANSPARENCIA



MERITOCRACIA



ATRACCIÓN Y SELECCIÓN DE TALENTO



EXCELENCIA EN EL PROCESO

Porcentaje de rotación de personal con contrato indefinido

TALCAHUANO + LANDES MUSSELS	2021	2022	2023	2024
Porcentaje de Rotación	22,2%	10,1%	15,7%	5,61%

CULTURA ORGANIZACIONAL Y EXPERIENCIA LABORAL

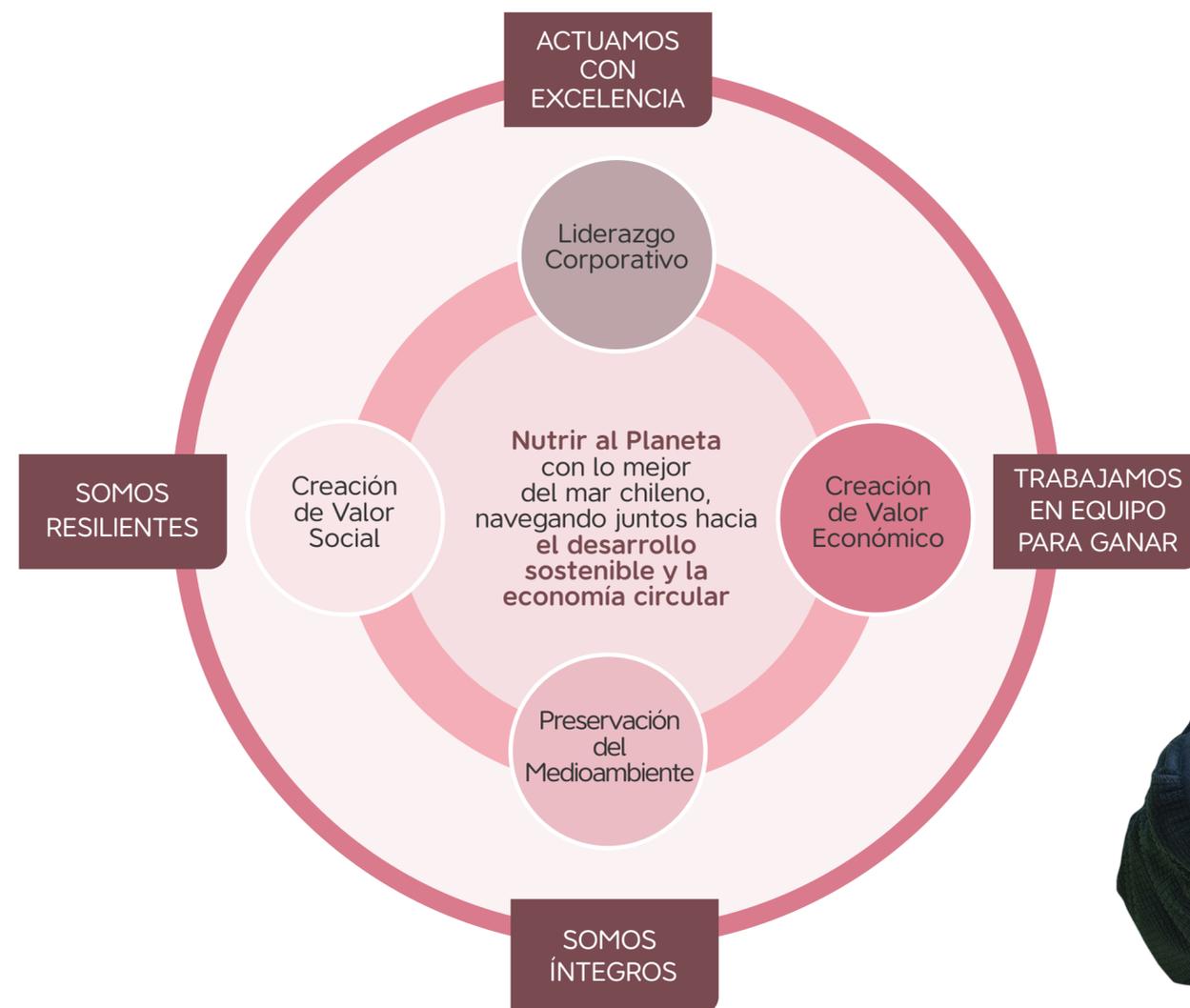
Sello Landes: compromiso que cruza generaciones

Landes es una empresa familiar, fundada por inmigrantes, que ha experimentado una evolución a lo largo de su historia, pero que mantiene una esencia que la caracteriza: las personas al centro del negocio.

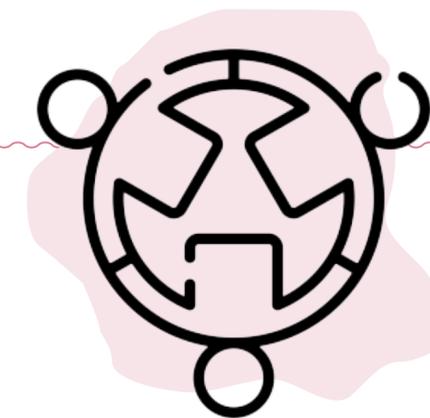
A fines de 2024 se inició un proyecto con la Universidad del Desarrollo (UDD) para potenciar la cultura y poner en valor los principios que la definen. El objetivo es fortalecer los liderazgos, definiendo el "sello Landes" como la forma de actuar y liderar en el día a día.

El proyecto se inició con la revisión de la estrategia de la Compañía, entrevistas a los líderes y la constitución del Comité de Cultura. Luego se avanzó con grupos focales y la aplicación del "Cuestionario de Bienestar y Productividad", herramienta que reemplazó a la Encuesta de Clima que se aplica cada año.

Modelo Cultural Landes



DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN



Promoviendo entornos digitales seguros

En agosto de 2024, la iniciativa "Pesca con Manos de Mujer", en conjunto con SernamEG Biobío, organizó una jornada sobre violencia digital y de género dirigida a dirigentes y trabajadoras del sector pesquero industrial y artesanal.

En esta actividad, la empresa resaltó la relevancia de generar espacios laborales respetuosos e inclusivos, destacando que las mujeres en la pesca tienen un papel clave para que los espacios de trabajo tengan una cultura de respeto hacia la mujer.

Este enfoque es valioso para Landes, ya que permite ampliar la gestión de equidad e inclusión más allá del entorno físico, incorporando la prevención de acosos y la promoción de seguridad en los entornos digitales. Integrar esta perspectiva en las políticas internas fortalecería aún más el compromiso con un ambiente laboral seguro para todas las personas.

Buenas prácticas laborales con equidad de género

En 2024, Landes utilizó la plataforma de autodiagnóstico PAS de SernamEG para medir los avances alcanzados, obteniendo un nivel 5 de 7, considerado muy bueno o notable alto. Este resultado evidencia compromisos claros y progresos significativos, destacando acciones concretas y efectivas, con un alto cumplimiento de los estándares exigidos, aunque aún con espacio para mejoras menores.

Como parte del Programa BPLEG de SernamEG se han implementaron diversas acciones, entre ellas:

- La creación de la Política de Contrataciones con enfoque de género.
- Charlas de sensibilización y prevención de la violencia contra las mujeres.
- La adhesión a iniciativas clave como los Principios de Empoderamiento Femenino (WEFs) de ONU Mujeres, los 13 Principios de Equidad de Género de Pescadores Industriales del Biobío. La participación activa en espacios colaborativos como la Mesa "Pesca con Manos de Mujer".

El Departamento de Comunicaciones, ha desarrollado diversas iniciativas de concientización sobre equidad de género. Estas acciones buscan sensibilizar a toda la organización, promoviendo valores y prácticas que contribuyan a un ambiente inclusivo y a una cultura laboral más justa y equitativa.



COMPENSACIONES, BENEFICIOS Y BIENESTAR INTEGRAL

Medición de la equidad salarial

Medir la brecha salarial de género es una herramienta clave para promover la equidad al interior de Landes.

Desde 2023, la Compañía aplica un seguimiento sistemático de este indicador, utilizando la

categorización de cargos definida por la Norma N° 461 de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF).

Este ejercicio permite identificar posibles desigualdades, orientar decisiones de mejora continua en materia de compensaciones y alinear la gestión con los estándares de sostenibilidad y buen gobierno corporativo. Asimismo, aporta a la transparencia interna y fortalece el posicionamiento de Landes como un empleador comprometido con la inclusión y la equidad.

PROPORCIÓN SALARIAL CALCULADO CON LA MEDIANA*

CARGO	2023	2024
Alta Gerencia	No aplica	No aplica
Gerencia	82%	68%
Jefatura	77%	66%
Operario	92%	92%
Administrativo	87%	102%
Auxiliar	104%	87%
Otros profesionales	81%	121%
Otros técnicos	72%	84%
Promedio ponderado	82%	88%

PROPORCIÓN SALARIAL CALCULADO CON LA MEDIA*

CARGO	2023	2024
Alta Gerencia	No aplica	No aplica
Gerencia	72%	57%
Jefatura	73%	74%
Operario	86%	92%
Administrativo	93%	70%
Auxiliar	99%	101%
Otros profesionales	70%	133%
Otros técnicos	70%	75%
Promedio ponderado	79%	92%

*Proporción salarial calculado con la mediana = (Media salario bruto por hora mujeres/Media salario bruto por hora hombres) *100.

*Proporción salarial calculado con la media = (Media salario bruto por hora mujeres/Media salario bruto por hora hombres) *100.



Las mediciones incluyen a todos los niveles de la organización, agrupando gerencias y subgerencias bajo la categoría "Gerencia", y aplicando el cálculo de la media y la mediana como lo establece la normativa de la CMF. El cargo Alta Gerencia no aplica en este periodo por existir un solo género en la categoría.

COMPENSACIONES, BENEFICIOS Y BIENESTAR INTEGRAL

HITOS EN SALUD Y PREVENCIÓN

Mamografías preventivas

En el marco de su compromiso con el bienestar de las personas, Landes Mussels realizó por primera vez un operativo de mamografías en su planta de Dalcahue, en alianza con la Fundación Arturo López Pérez (FALP). La iniciativa se realizó como cierre del Mes de la Mujer, y permitió que 39 personas accedieran a este examen preventivo, entre ellas 23 trabajadoras de Landes Mussels y 16 de Sudmaris, empresa vecina en Chiloé.

Esta acción responde a la dificultad de acceso a servicios de salud especializados en la isla y buscó facilitar el diagnóstico temprano del cáncer de mama, el más frecuente entre las mujeres y principal causa de muerte femenina en Chile. El operativo se realizó en las propias instalaciones, de forma gratuita, confidencial y con tecnología de primer nivel. Además de este tipo de iniciativas, Landes ofrece a sus trabajadoras un convenio de seguro oncológico con FALP a un precio preferencial, como parte de su política de cuidado integral de las personas.

Promoción de la salud masculina

El cáncer de próstata es uno de los más comunes entre los hombres y una de las principales causas de mortalidad masculina en Chile. Detectarlo a tiempo puede marcar una gran diferencia, ya que la tasa de curación supera el 90% si se identifica en etapas tempranas.

Por primera vez, la Compañía dispuso de un operativo de salud preventiva enfocado en el cáncer de próstata, marcando un hito en sus acciones de bienestar laboral. La actividad se desarrolló durante el mes de diciembre y permitió la realización de exámenes gratuitos de antígeno prostático específico (PSA), beneficiando a más de 120 trabajadores, tanto propios como de sus empresas contratistas.

Esta iniciativa, desarrollada en colaboración con el Laboratorio Seres, contempló dos jornadas: una en Bahía San Vicente, orientada a la dotación de flota, y otra en Isla Rocuant, dirigida a las personas de planta. Trabajadores entre 37 y 70 años pudieron acceder al examen de manera confidencial y en un entorno accesible y profesional.

Campaña "Ojo con los Ojos": prevención activa

En septiembre, Landes Mussels desarrolló su campaña anual de seguridad bajo el lema "Ojo con los Ojos", con foco en la prevención de accidentes oculares en el entorno laboral. La iniciativa combinó actividades recreativas y educativas orientadas a sensibilizar sobre el autocuidado y el uso adecuado de elementos de protección personal.

Participaron cerca de 80 personas de las áreas de Producción, Calidad y Administración, destacando desafíos prácticos y capacitaciones impartidas por la Mutual de Seguridad. Además, se reconoció al turno A de Producción por cumplir al 100% con su Programa de Actividades Específicas (PAE), destacando su compromiso con la seguridad operativa.

Esta campaña forma parte de las acciones del Comité Paritario de Higiene y Seguridad y refuerza la cultura preventiva de Landes, promoviendo entornos de trabajo más seguros y conscientes.





Campana "1+1" de Landes para sumarse a la Teletón.

LANDES.

VÍNCULO CON EL TERRITORIO Y SUS PERSONAS

Reconocimiento a dirigentes vecinales

Uno de los gestos más significativos de esta relación es el Reconocimiento a Dirigentes

Vecinales, una ceremonia que Landes organiza anualmente para valorar públicamente la labor de quienes lideran y articulan a sus comunidades. Estos dirigentes, muchas veces de forma voluntaria y silenciosa, cumplen un rol fundamental en la cohesión social y la representación de sus territorios.

Durante 2024, una veintena de dirigentes vecinales de Talcahuano fueron invitados a un "Día de Spa", donde pudieron disfrutar de un espacio de relaxo y bienestar en el Club de Campo Ainhue, en Hualqui.



Banco de Alimentos del Mar

Landes participa activamente en el Banco de Alimentos del Mar, una iniciativa impulsada por Pescadores Industriales del Biobío. Desde el año 2020, el programa ha entregado raciones semanales de jurel en conserva y filetes de merluza congelada a adultos mayores vulnerables que viven en hogares de larga estadía. Un proyecto que nació en pandemia y que, hasta la fecha, ha beneficiado a más de 77 residencias en las que viven más de 3 mil adultos mayores.

Durante 2024 la red del Banco de Alimentos del Mar sobrepasó la entrega de 1,5 millones de raciones, desde su inicio en 2020.

Donaciones a instituciones en millones de pesos

CATEGORÍA	2024
Sala de Ventas Landes y otros productos	\$48.991.098
Actividades de juntas de vecinos	\$960.000
Un niño, nuestro compromiso	\$826.614
Mesa Empresas	\$3.749.960
Varios	\$3.808.447

REDES EDUCATIVAS Y LABORALES



Landes abierta a la comunidad

Por segundo año consecutivo la Compañía se sumó al programa Empresas Abiertas de SOFOFA, una iniciativa que permite a la comunidad conocer de cerca cómo operan las empresas, promoviendo la confianza y entendiendo que el desarrollo es una tarea compartida.

En la oportunidad, Landes recibió en Talcahuano a estudiantes de la Universidad Católica de la Santísima Concepción (UCSC), quienes recorrieron sus plantas y laboratorios, interiorizándose de los procesos y productos que allí se elaboran.

El equipo de Landes valoró el interés y la motivación de los jóvenes por conocer el mundo de la pesca, una actividad clave para el desarrollo de la región y del país.

Sindicatos Landes refuerzan apoyo a la educación

Landes participa desde hace más de 10 años en el programa "Un Niño, Nuestro Compromiso", una iniciativa de la Municipalidad de Talcahuano que permite a empresas apadrinar a estudiantes de sectores vulnerables con buen rendimiento académico, entregándoles un apoyo mensual destinado a cubrir necesidades escolares básicas. A través de esta colaboración, la Compañía ha

contribuido de forma sostenida al desarrollo educativo de niños, niñas y jóvenes de la comuna, facilitando su formación académica mediante becas. En 2024, por primera vez, los seis sindicatos de trabajadores de Landes Talcahuano se sumaron al programa, apadrinando a Emilia Durán Saldías, estudiante de segundo medio del Colegio Santa Bernardita, destacada por su rendimiento académico y habilidades en matemáticas. La empresa, en tanto, apadrinó a Matías Gutiérrez Quiroga, también de 15 años, alumno destacado y seleccionado nacional de balonmano, quien representó a Chile en el Sudamericano de Mendoza.



Representantes sindicales de Landes junto a estudiantes apadrinados por el programa "Un Niño, Nuestro Compromiso".

LIMPIEZA DE PLAYAS, COMPROMISO SOCIAL Y AMBIENTAL

El entorno natural donde Landes desarrolla sus operaciones forma parte esencial de su gestión responsable. Por ello, la compañía impulsa y participa en jornadas periódicas de limpieza del borde costero en Talcahuano, y zonas costeras de Chiloé, como parte de su compromiso ambiental y comunitario. Estas actividades convocan a equipos de Landes,

vecinos y vecinas, representantes de la municipalidades, miembros de la Armada y organizaciones sociales, en un esfuerzo conjunto por mantener espacios comunes más limpios y saludables. La acción colaborativa permite, además, fortalecer el vínculo con el territorio y promover una cultura de respeto por el medioambiente.



Landes Talcahuano participa en jornadas de limpieza de playa en Isla Rocuant, junto a vecinos, la Armada, el municipio y organizaciones locales.

Kilos recolectados en limpiezas de playa Chiloé

COMUNA	Sector	kg recolectados 2022	kg recolectados 2023	kg recolectados 2024
DALCAHUE	Calen	75	220	280
	Quetalco	275	100	-
	San Juan	250	1.160	230
PUQUELDÓN	Lincay	150	160	250
	Liucura	260	220	180
	Puerto Haro	370	100	160
TOTALES		1.380	1.960	1.100

*Kilos recolectados y nº de participantes en limpiezas de playa en Talcahuano

PLAYAS EN TALCAHUANO	kg RECOLECTADOS	Nº PARTICIPANTES INTERNOS
Isla de los Reyes Rocuant (6 de septiembre)	11.000	11
Humedal canal Ifarle (27 de agosto)	200	11
Isla de los Reyes Rocuant (27 de septiembre)	1.910	11
TOTALES	13.110	33

*Cifra entregada por la Municipalidad de Talcahuano.

CONTEXTO Y ELABORACIÓN DE ESTE REPORTE

Estándares y marcos

Este Reporte de Sostenibilidad corresponde al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024. Su contenido fue elaborado de acuerdo con los Estándares GRI 2021 del Global Reporting Initiative (GRI), e incorpora los Estándares Sectoriales GRI 13: Agricultura, Acuicultura y Pesca (2022).

Además, para su preparación se consideraron otros marcos y estándares relevantes en materia de sostenibilidad, entre ellos:

- El aporte de Landes a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de Naciones Unidas.
- Los estándares sectoriales del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) para la industria de carnes, aves y lácteos.
- El marco de la Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).
- El Estándar GRI 101: Biodiversidad (2024).

Ciclo de presentación

Desde 2018, Landes publica de forma voluntaria su Reporte de Sostenibilidad, dando cuenta de su gestión y desempeño en los ámbitos del liderazgo corporativo, económico, social y ambiental. Este informe se presenta en formato digital y en una versión ejecutiva bilingüe (español e inglés), con el objetivo de alcanzar a todos sus grupos de interés.

El Reporte correspondiente al periodo 2024 fue publicado el 22 de julio de 2025 y está disponible en formato digital a través del sitio web de la Compañía: www.landes.cl, accesible para el público general.

La elaboración del contenido, desde la definición de su estructura hasta su revisión final, fue liderada por la Gerencia de Asuntos Corporativos y Personas, con el apoyo técnico de la consultora local de sostenibilidad Focus ASG. El proceso contó también con la participación activa del Directorio, las Gerencias, Jefaturas y equipos de trabajo, quienes colaboraron en las distintas etapas para asegurar que el reporte reflejara fielmente el desempeño de Landes durante 2024. La verificación interna estuvo a cargo de un comité integrado por directores y gerentes, lo que garantizó la consistencia y rigurosidad de la información reportada.



MATRIZ DE MATERIALIDAD

La priorización final de los temas materiales fue realizada por los gerentes y las jefaturas de Landes, quienes, a partir de los resultados del proceso participativo y del análisis estratégico, evaluaron en una encuesta la relevancia de cada tema en función de su impacto en la operación y su alineación con los objetivos de sostenibilidad de la Compañía.

Este ejercicio permitió enfocar la gestión en aquellos aspectos que representan mayores oportunidades o riesgos, y que son clave para fortalecer el desempeño organizacional y la relación con los grupos de interés.

Se relevaron como temas materiales en 2024: Impacto climático, Pesca sostenible, Incertidumbre legislativa, Cambio cultural e Integridad.



Interpretación de Materialidad

- Cuadrante 1**
Importancia baja para los grupos de interés y baja para la empresa. Temas con baja relevancia actual. No se consideran materiales.
- Cuadrante 2**
Importancia media para los grupos de interés, baja para la empresa. Temas percibidos por ciertos actores, pero sin prioridad estratégica interna.
- Cuadrante 3**
Importancia alta para los grupos de interés y baja para la empresa. Temas que podrían generar impacto, aunque no se consideran estratégicos internamente.
- Cuadrante 4**
Importancia baja para los grupos de interés, media para la empresa. Temas con valor técnico, operativo o interno. Aún no visibilizados por los grupos de interés.
- Cuadrante 5**
Importancia media tanto para la empresa como para los grupos de interés. Temas emergentes o en transición.
- Cuadrante 6**
Importancia alta para los grupos de interés, media para la empresa. Temas sensibles para el entorno.
- Cuadrante 7**
Importancia baja para los grupos de interés, alta para la empresa. Temas clave para la estrategia o el modelo de negocio.
- Cuadrante 8**
Importancia media para los grupos de interés, alta para la empresa. Temas estratégicos que requieren posicionamiento progresivo ante los grupos de interés.
- Cuadrante 9**
Importancia alta para la empresa y para los grupos de interés. Temas materiales prioritarios.

AGRADECIMIENTOS

Landes agradece a sus trabajadores y trabajadoras, así como a todas las personas de sus diversos grupos de interés que participaron en la elaboración del Reporte de Sostenibilidad 2024.

Para más información sobre este reporte y/o temas relacionados con la sostenibilidad de la Compañía, puede dirigirse a:

Carla Sánchez
Gerenta de Asuntos Corporativos y Personas

csanchez@landes.cl



LANDES.