

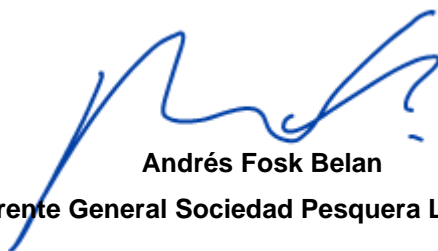
## **Política de Igualdad de Género, Inclusión y Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal**

Somos una compañía pesquera industrial con más de 60 años de historia que procesa productos marinos de alta calidad y que busca participar en el desarrollo de la comunidad en la que está inserta, destacando un claro compromiso con el desarrollo sostenible y el bienestar de nuestros trabajadores/as.

En Landes, dentro de nuestros valores, destacamos el respeto: escuchar, entender y valorar la dignidad humana. Somos una empresa familiar cercana, consciente de su rol en la sociedad, que facilita la inclusión laboral e igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Aseguramos la igualdad de oportunidades para todos y todas, sin importar sexo, raza, etnia, edad, país de origen, opinión política o discapacidad de cualquier tipo.

En este sentido, Landes y su grupo de empresas ha decidido tomar el compromiso de desarrollar políticas y procedimientos que garanticen la equidad de género y conciliación familiar de la compañía.

1. **CUMPLIR LAS LEYES Y NORMATIVAS DE DIVERSIDAD DE GÉNERO, CONCILIACIÓN E INCLUSIÓN LABORAL VIGENTES**, tomando como eje principal la Norma Chilena 3262 Sistema de Gestión - Gestión de Igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal.
2. **PROMOVER LA IGUALDAD Y EQUIDAD GÉNERO**, apoyando el desarrollo de las carreras de sus trabajadoras y trabajadores. Procurando reducir las brechas de género en todos los niveles de la compañía.
3. **IMPULSAR UNA CULTURA INCLUSIVA**, nuestro compromiso es respetar diferencias individuales de cultura, religión, género, origen étnico, edad, apariencia física, situación socioeconómica y de discapacidad. Reconociendo el valor que la diversidad aporta en los equipos de trabajo y su impacto en los resultados de la compañía, con ambientes laborales basados en el buen trato, respeto e integración.
4. **INSTITUCIONALIZAR LA GESTIÓN DE GÉNERO E INCLUSIÓN LABORAL**, sensibilizando a toda la compañía, a través de mecanismos y herramientas que propendan a lograr el compromiso e involucramiento de cada una de las personas de Landes, evidenciando una gestión permanente con enfoque de género.
5. **FACILITAR LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL** en la lógica de la corresponsabilidad en sus diferentes niveles y actividades.
6. **MEJORAMIENTO CONTINUO** del sistema de gestión y revisión periódica de la política.
7. **CUMPLIR Y HACER CUMPLIR ESTA POLÍTICA** es una responsabilidad de la Administración y de todos los trabajadores y trabajadoras, en consonancia con los principios y normativas definidas por la compañía.



**Andrés Fosk Belán**

**Gerente General Sociedad Pesquera Landes S.A**

Mayo, 2023