

Reporte de Sostenibilidad 2025



Índice

○ Mensaje del Gerente General	4
○ Sobre este Reporte	6
○ Perfil de la Compañía	6

FOTOGRAFÍA PORTADA:
Atardecer en alta mar,
Sello Resiliencia, Sergio
Figueroa, Flota Talcahuano.



01

Negocio, operación
y contexto sectorial

○ Entorno 2025 y respuesta de Landes	8
○ Landes: identidad y trayectoria	9
○ Hitos 2025: el año en cifras	11
○ Modelo de negocio	13
○ Presencia de operaciones en el territorio	14
○ Líneas de negocio	15
○ Gestión de grupos de interés	16
○ Alianzas para alcanzar objetivos	19
○ Redes educativas y laborales	20
○ Hitos del período	21

02

Gobernanza corporativa
y gestión ESG

○ Gobierno corporativo	24
○ Estructura ejecutiva	27
○ Estrategia de Sostenibilidad 2024–2026	28
○ Avance de compromisos 2025	30
○ Metas estratégicas 2026	31
○ Principios de la Compañía	33
○ Valores corporativos: Sello Landes	34
○ Integridad y prevención del delito	35
○ Gestión integral de riesgos	37
○ Gestión ESG	38

03

Excelencia operacional
y calidad de producto

○ Gestión operacional y mejora continua	40
○ Eficiencia y capacidad productiva	41
○ Jornadas de Excelencia Operacional: mejora continua de los equipos	43
○ Salud y seguridad ocupacional	44
○ Gestión preventiva en Landes Mussels	47
○ Aseguramiento de calidad e inocuidad	48
○ Control de calidad y estandarización	50
○ Trazabilidad de variables críticas del proceso	51
○ Certificaciones y estándares	52

04

Abastecimiento
estratégico

○ Proveedores y contratistas	56
○ Cadenas de Suministro	57
○ Gestión de proveedores	59
○ Abastecimiento de materia prima	60

Concurso
Sello Landes

Durante la elaboración del Reporte de Sostenibilidad 2025, Landes invitó a sus trabajadores(as) de Talcahuano y Landes Mussels a participar en el concurso interno de fotografía Sello Landes.

La iniciativa buscó reunir imágenes tomadas por los propios equipos, capaces de reflejar los valores de la Compañía, su trabajo cotidiano, el oficio y el orgullo de ser parte de Landes.

Las fotografías seleccionadas fueron incorporadas en este reporte como una forma de mostrar la organización desde la mirada de sus protagonistas.

Una **FOTO** tomada por ti
en nuestro reporte de
sostenibilidad

¿Te hace **CLICK**?
¡Entonces **participa!**

**PRIMER
CONCURSO
FOTO
GRAFICO**

¡Captura nuestro sello!

¡Haz click en el enlace,
revisa las bases y **gana uno de los tres
premios** que tenemos para ti!

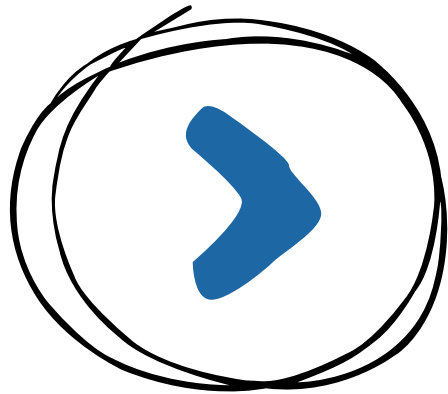
PLAZO hasta el **30 de abril** para participar.

05

Disponibilidad del recurso y entorno

○ Factores que inciden en la operación	62
○ Cambio climático y resiliencia del negocio	63
○ Cumplimiento regulatorio y entorno normativo	66

Índice



06

Desempeño económico

○ Gestión económica y comercial	68
○ Distribución del valor económico	69
○ Base productiva del desempeño económico	70
○ Desempeño comercial y mercados	71

07

Somos gente de mar

○ Los equipos al centro de la operación	74
○ Plan Estratégico de Personas 2024- 2026	75
○ Somos Landes	76
○ Atracción y selección	77
○ Formación y desarrollo de talento	78
○ Bienestar y calidad de vida	79
○ Clima y cultura	80
○ Diversidad, equidad e inclusión	81
○ Comunicaciones internas	82

08

Relacionamiento comunitario y desarrollo territorial

○ Vínculo con las comunidades	84
○ Reputación corporativa y posicionamiento público	84
○ Vínculo con el territorio	85
○ Aporte social	86
○ Puertas abiertas a la comunidad	87
○ Política de donaciones	88
○ Fomento al emprendimiento local	89
○ Iniciativas destacadas	90
○ Limpieza de playas y humedales	91

09

Desempeño ambiental

○ Control y seguimiento ambiental	93
○ Acuerdos de producción limpia	94
○ Eficiencia energética	95
○ Gestión del recurso hídrico	96
○ Residuos, emisiones y RILes	97
○ Biodiversidad, protegiendo los ecosistemas naturales	99
○ Emisión y control de olores	100

10

Enfoque de doble materialidad

○ Ciclo de presentación	104
○ Temas materiales 2025	105
○ Clasificación de impactos asociados a los temas materiales	107
○ Matriz de doble materialidad	109
○ Índice de Contenidos	110
○ Agradecimientos	116
○ Contacto	116

Mensaje del Gerente General



Este reporte presenta la gestión y los resultados de Landes durante 2025. Antes de profundizar en el período, debo referirme a un hecho grave y de conocimiento público, ocurrido a comienzos de 2026: comportamientos discriminatorios de carácter racista y homofóbico por parte de quien entonces se desempeñaba como Gerente Comercial.

Frente a esa situación expresamos nuestra condena más enérgica, y tras la investigación interna correspondiente resolvimos su desvinculación definitiva. Lo ocurrido vulneró nuestros valores y nuestra Política de No Discriminación, y nos exigió reforzar los mecanismos que protegen la cultura que nos define.

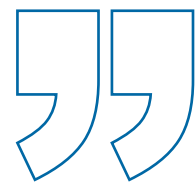
Con esa misma responsabilidad y transparencia, presentamos el balance de un año exigente, en que la naturaleza dinámica del negocio volvió a confirmarse. Cambios regulatorios profundos, variaciones en la disponibilidad de pesca y mercados internacionales más demandantes nos obligaron a tomar decisiones importantes para ordenar nuestra actividad, fortalecer la eficiencia y concentrar capacidades en aquellas líneas con mejores perspectivas de desarrollo y creación de valor.

En el plano regulatorio, 2025 estuvo marcado por la aprobación de la nueva Ley de Fraccionamiento, la modificación más profunda a la legislación pesquera de los últimos 13 años.

Las reglas del juego que ordenaron a la pesca industrial chilena han cambiado, redefiniendo los criterios de acceso al recurso y la distribución de cuotas que sustentaba la planificación de largo plazo de las compañías del sector. Para Landes, este cambio genera impactos relevantes en la disponibilidad de materia prima y en la proyección del negocio.

Frente a ello, y en línea con otras empresas del sector, hemos ejercido las acciones legales correspondientes contra el Estado de Chile, con el objetivo de resguardar nuestros derechos y la continuidad de nuestras operaciones. Más allá del proceso judicial, este nuevo escenario nos exige adaptar la gestión, revisar supuestos estratégicos y proyectar el negocio sobre bases distintas a las que conocíamos.

Junto al escenario regulatorio, el año estuvo marcado por una decisión interna de fondo: detuvimos la producción de harina y aceite de salmón, una línea que no estaba contribuyendo a los resultados esperados. Aunque no fue una decisión fácil, era necesaria: nos permitió ordenar el portafolio, reducir la exposición financiera y reorientar nuestros esfuerzos hacia los negocios que sí están construyendo el futuro de la Compañía. En paralelo, mantuvimos la operación de hidrolizado en una escala más controlada, evaluando con realismo sus oportunidades de desarrollo.



Después de trece años, las reglas del juego que ordenaron a la pesca industrial chilena han cambiado, y nos exigen adaptar la gestión, revisar supuestos estratégicos y proyectar el negocio sobre bases distintas a las que conocíamos.

Quiero dedicar también unas líneas a Chiloé, donde Landes Mussels desarrolla la operación de cultivo y procesamiento de choritos. El año fue particularmente desafiante: la menor disponibilidad de materia prima y los calibres más pequeños obtenidos en la temporada presionaron los costos y obligaron a ajustar la planificación productiva. Aun así, fortalecimos nuestra presencia comercial en mercados como Rusia y mejoramos posiciones en Estados Unidos.

Más allá del resultado del año, Chiloé tiene para Landes un valor que excede lo estrictamente comercial: es el territorio donde estamos construyendo una segunda historia, distinta a la de Talcahuano pero con la misma vocación de largo plazo. El vínculo con las comunidades chilotas, el trabajo con productores locales y la participación en iniciativas de protección de humedales son parte de nuestra convicción.

Junto con estas definiciones, 2025 fue un año en que Landes consolidó avances importantes en eficiencia operacional, seguridad y desempeño ambiental, además de mejorar los ratios financieros de la empresa, lo cual demuestra nuestro compromiso con la sostenibilidad a largo plazo.

Quiero detenerme en algo que no siempre se ve en los indicadores: la calidad y el compromiso de los equipos que hicieron posibles esos resultados. En un año de transformación, fueron las personas de Landes quienes sostuvieron la operación, anticiparon decisiones y respondieron con responsabilidad ante un escenario complejo.

Cerramos un ejercicio con la convicción de que el camino emprendido es el correcto: una Compañía más enfocada, más eficiente y con bases más sólidas para proyectarse. Los hechos ocurridos durante 2026 nos recuerdan que conducir Landes exige actuar con responsabilidad frente a los desafíos del negocio y con absoluta coherencia cuando se ven comprometidos los principios de nuestra organización. Asumimos ese compromiso con seriedad.

Nuestro propósito de nutrir al planeta con lo mejor del mar chileno, ligado por más de 60 años a la historia de Talcahuano y que hoy se proyecta también desde Chiloé, sigue orientando nuestro trabajo. Continuaremos avanzando con respeto por las personas, disciplina y compromiso con los valores que definen a Landes.



Andrés Fosk Belan
Gerente General



Sobre este Reporte

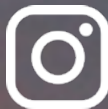
Este Reporte de Sostenibilidad corresponde al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025. Su contenido fue elaborado de acuerdo con los Estándares GRI 2021 del Global Reporting Initiative (GRI), e incorpora los Estándares Sectoriales GRI 13: Agricultura, Acuicultura y Pesca (2022). La elaboración de este documento constituye un esfuerzo voluntario de transparencia que Landes realiza desde la publicación de su primer informe en 2018.

La continuidad de este ejercicio ha permitido a la Compañía fortalecer sus prácticas de reportabilidad y entregar a sus grupos de interés información relevante sobre sus avances, desafíos y compromisos en sostenibilidad. Al mismo tiempo, aporta mayor trazabilidad a la gestión, facilita la identificación de oportunidades de mejora y refuerza una cultura alineada con el desarrollo sostenible.

Perfil de la Compañía

- **Razón Social**
Sociedad Pesquera Landes S.A.
- **Giro**
Pesca Industrial.
- **Domicilio Legal**
Avda. Tajamar 183, oficina 702, Las Condes, Santiago, Chile.
- **Tipo de Sociedad**
Sociedad Anónima Cerrada.
- **Teléfono**
+ (56) 222337151
- **Sitio web**
www.landes.cl

 Landes seafood

 @landes_seafood

 Landes



Sitio web Landes

01

Negocio, operación y contexto sectorial



Entorno 2025 y respuesta de Landes

Durante 2025, Landes desarrolló sus operaciones en un entorno sectorial dinámico, influido por ajustes regulatorios, cambios en la disponibilidad de pesca y variaciones en los mercados internacionales.

En este escenario, la Compañía orientó su gestión a resguardar la continuidad operacional, adaptar sus líneas de negocio y avanzar en eficiencia productiva y financiera.

La evolución de estas condiciones exigió una planificación más flexible, con foco en el desempeño de cada unidad, el acceso a materia prima y las oportunidades de comercialización.

Entorno y gestión 2025



La discusión regulatoria del sector pesquero fue uno de los factores relevantes del período,

especialmente por sus posibles efectos en la distribución de cuotas, los criterios de acceso al recurso y la planificación productiva de largo plazo.

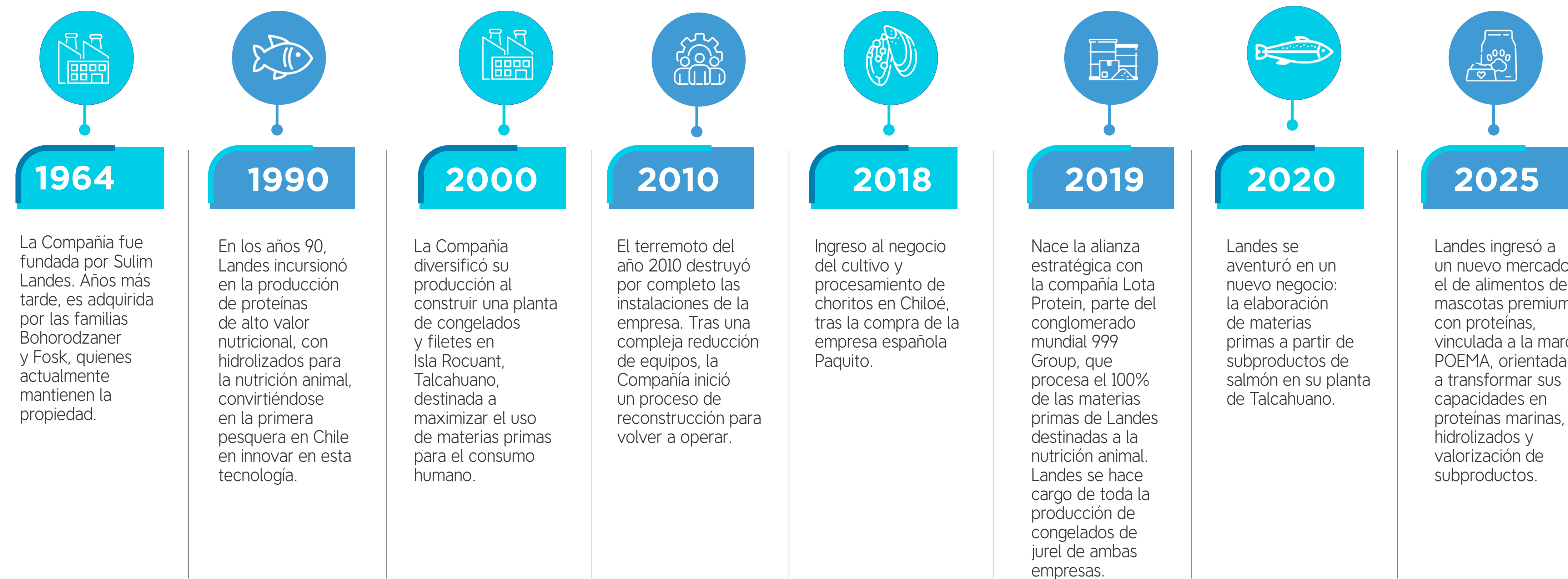
En este contexto, la Compañía concentró los esfuerzos en aquellas actividades con mejores condiciones de desempeño, disponibilidad de materia prima y perspectivas comerciales.

Entre las principales definiciones del período destacó la detención de la operación de la planta de harina y aceite de salmón, una medida que permitió concentrar capacidades en negocios con mejores perspectivas de eficiencia y creación de valor.

En paralelo, la Compañía mantuvo el desarrollo del negocio de hidrolizado de salmón, en una escala más acotada y controlada, junto con avances operacionales orientados a mejorar productividad, calidad, eficiencia energética y gestión ambiental.



Landes: identidad y trayectoria



Landes es una empresa chilena de origen familiar, con más de seis décadas de trayectoria en la industria del mar. Fundada en 1964 y actualmente en manos de las familias Bohorodzaner y Fosk, la Compañía ha mantenido una vocación de largo plazo y un fuerte arraigo con Talcahuano, ciudad donde inició sus operaciones y donde hoy concentra una parte significativa de su actividad productiva.

A lo largo de su historia, Landes ha incorporado nuevas líneas de negocio y fortalecido sus capacidades, manteniendo como hilo conductor el aprovechamiento responsable de los recursos marinos y el compromiso con las comunidades donde opera.

Fortalecimiento de la cultura Landes



Landes ha avanzado en un proceso de consolidación de su cultura organizacional, asociado al fortalecimiento de su estructura y a la incorporación de nuevas capacidades en distintas áreas. Este proceso ha implicado la integración de nuevos perfiles, el fortalecimiento de equipos y la instalación de prácticas más estructuradas de gestión, que buscan ordenar la toma de decisiones y dar mayor consistencia a la operación.

Durante 2025, se realizó una revisión de los valores organizacionales con el objetivo de evaluar su vigencia. A partir de este trabajo se definió el "Sello Landes", entendido como un marco de referencia para el comportamiento interno, el trabajo diario y la toma de decisiones.



Hitos 2025: el año en cifras



Hitos 2025: el año en cifras

Personas que trabajan en Landes



649

Dotación de mujeres con contrato indefinido Landes Mussels



54%

Horas de capacitación Global Landes



26.584

Usuarios sitio web de Landes



20.443

Presencia en medios (número de menciones)



242

Sello de reducción de GEI otorgada por HuellaChile



4ª certificación

Uso de energía renovable en Planta Talcahuano



100%

Ahorro de energía en Planta de Congelados respecto de la línea base del sistema en Planta Talcahuano



10,1%

Modelo de negocio

Landes desarrolla sus operaciones en la industria de alimentos del mar, participando en distintas etapas de la cadena productiva, desde la obtención de materias primas hasta la elaboración y comercialización de productos para mercados nacionales e internacionales.

Su modelo de negocio se basa en una operación integrada, que articula actividades de captura y abastecimiento con procesos industriales orientados a la transformación de recursos marinos en productos de valor agregado. Este enfoque permite gestionar de manera coordinada las distintas etapas del proceso productivo, asegurando estándares de calidad y trazabilidad.

La operación considera diversas líneas de negocio, que abarcan productos para consumo humano y otras soluciones derivadas del aprovechamiento de materias primas, en función de las características del recurso y de las condiciones del mercado.

Presencia de operaciones en el territorio



Líneas de negocio

Operación extractiva y abastecimiento



Actividades de captura y provisión de materia prima, a través de flota propia, abastecimiento de pesca artesanal y centros de cultivo.

Esta operación permite sostener la continuidad productiva y diversificar las fuentes de suministro.

Productos congelados para consumo humano



Elaboración de productos del mar, principalmente congelados de jurel, jibia, choritos y otras especies.

Esta línea abarca las operaciones en Talcahuano y Chiloé, con productos orientados a mercados nacionales e internacionales.

Producción de proteínas para consumo animal



Procesamiento de subproductos de origen pesquero y salmoneero para la obtención de hidrolizados y soluciones para nutrición animal y vegetal.

Este negocio se basa en el aprovechamiento completo de las materias primas, mediante procesos industriales desarrollados por la Compañía.



Gestión de grupos de interés

Landes identifica como grupos de interés a las personas, organizaciones y actores que se relacionan –directa o indirectamente– con su operación y que inciden en el desarrollo de sus actividades. La gestión de estos vínculos forma parte de su enfoque de sostenibilidad, en la medida en que permite comprender expectativas, fortalecer relaciones de largo plazo y responder a sus responsabilidades económicas, sociales y ambientales.

En los últimos años, la Compañía ha avanzado en la formalización de su gestión de grupos de interés, incorporando una mirada más estructurada en la identificación y análisis de estos actores, en línea con la evolución de sus procesos internos y su relacionamiento con el entorno. De esta forma, el proceso de determinación de temas materiales ha sido una instancia clave para revisar y priorizar los grupos de interés más relevantes, considerando tanto su nivel de influencia como los impactos asociados a la operación.

Este enfoque ha permitido consolidar una gestión más sistemática del relacionamiento, basada en el análisis de los vínculos existentes y en la comprensión de los intereses y expectativas de los distintos actores con los que interactúa la empresa.



Fotografía: **Diálogo de desempeño operativo**, Sello Colaboración en equipo, María José Varela, Planta Hidrolizados, Talcahuano.

Identificación de grupos de interés

Landes cuenta con diversos canales de comunicación y relacionamiento que le permiten mantener contacto con los representantes de sus grupos de interés, informar sobre asuntos relevantes para cada uno de ellos y recoger sus inquietudes, expectativas y requerimientos. Estos canales incluyen instancias presenciales, reuniones, comités, visitas,

plataformas digitales, reportes corporativos y medios de comunicación interna y externa, los que facilitan un vínculo permanente, oportuno y acorde con la naturaleza de cada grupo. A través de estos mecanismos, la Compañía fortalece la transparencia, el diálogo y la gestión de los temas de interés asociados a su operación, desempeño y relación con el entorno.



Accionistas/
Inversionistas



Alta dirección y gobierno
corporativo



Trabajadores(as)



Contratistas residentes



Clientes y
consumidores



Pescadores artesanales y
proveedores de recursos



Proveedores y
cadena de suministro



Asociaciones gremiales
y sectoriales



Autoridad local/territorial



Organismos
certificadores



Organismos reguladores
y fiscalizadores



Competidores y otras
empresas del sector



Actores logísticos y
de transporte



Medios de comunicación
y opinión pública



Comunidades locales y
entorno territorial



Organizaciones sociales
y comunitarias



Pueblos indígenas



Academia e instituciones
educativas



Emprendedores y
proveedores locales

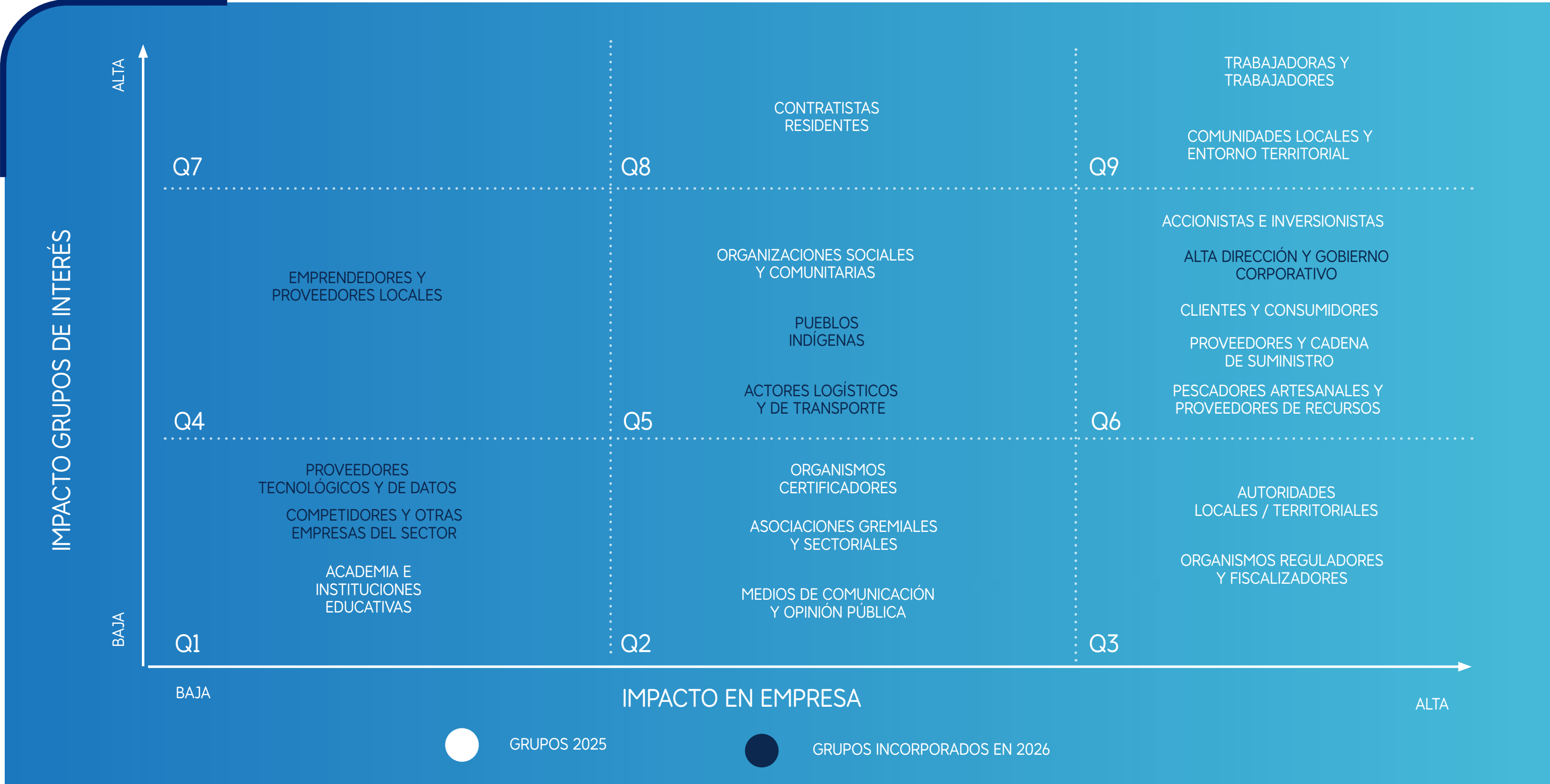
Matriz de grupos de interés

Al cierre del período, Landes actualizó su matriz de grupos de interés, utilizando la metodología de 9 cuadrantes. La revisión se realizó a partir del análisis de fuentes internas, externas y sectoriales disponibles, lo que permitió precisar los actores vinculados a la operación, la cadena de valor y el entorno de la Compañía.

El análisis consideró dos dimensiones: la capacidad de incidencia de cada grupo sobre Landes y el nivel en que estos pueden verse afectados por sus actividades, decisiones o desempeño. A partir de esta revisión, la Compañía avanzó hacia una lectura más robusta de su entorno, identificando actores relevantes para la continuidad del negocio, la legitimidad, el cumplimiento y la sostenibilidad de la operación.

Como parte de este ejercicio, se revisaron los grupos identificados en períodos anteriores con el fin de mantener aquellos que continúan siendo relevantes, actualizar su denominación cuando correspondía y precisar su alcance en función del contexto actual del negocio.

El análisis permitió mantener grupos históricamente relevantes, integrar subcategorías en definiciones más amplias y relevar con mayor claridad actores que adquieren importancia en el contexto actual del negocio.



Q1 Baja influencia Baja afectación	Q2 Influencia media Baja afectación	Q3 Alta influencia Baja afectación	Q4 Baja influencia Afectación media	Q5 Influencia media Afectación media	Q6 Alta influencia Afectación media	Q7 Baja influencia Alta afectación	Q8 Influencia media Alta afectación	Q9 Alta influencia Alta afectación
Corresponde a grupos con baja capacidad de incidencia sobre la Compañía y baja exposición a sus actividades, decisiones o desempeño.	Corresponde a grupos con capacidad intermedia de incidencia sobre la Compañía y baja exposición a sus actividades, decisiones o desempeño.	Corresponde a grupos con alta capacidad de incidencia sobre la Compañía, aunque con baja exposición directa a sus actividades, decisiones o desempeño.	Corresponde a grupos con baja capacidad de incidencia sobre la Compañía, pero con una exposición media a sus actividades, decisiones o desempeño.	Corresponde a grupos con capacidad intermedia de incidencia sobre la Compañía y exposición media a sus actividades, decisiones o desempeño.	Corresponde a grupos con alta capacidad de incidencia sobre la Compañía y exposición media a sus actividades, decisiones o desempeño.	Corresponde a grupos con baja capacidad de incidencia sobre la Compañía, pero con alta exposición a sus actividades, decisiones o desempeño.	Corresponde a grupos con capacidad intermedia de incidencia sobre la Compañía y alta exposición a sus actividades, decisiones o desempeño.	Corresponde a grupos con alta capacidad de incidencia sobre la Compañía y alta exposición a sus actividades, decisiones o desempeño.

Alianzas para alcanzar objetivos

Como parte de su compromiso con el desarrollo sostenible del sector pesquero y acuícola, Landes participa activamente en diversas organizaciones gremiales, técnicas y territoriales, tanto a nivel nacional como internacional.

Estas instancias le permiten relacionarse con actores relevantes, contribuir a espacios de coordinación y acceder a información y buenas prácticas que fortalecen su gestión. A su vez, facilitan el desarrollo de iniciativas conjuntas en ámbitos operacionales, logísticos, sociales y de sostenibilidad.

En paralelo, Landes ha consolidado una red de colaboración con instituciones educativas, organismos públicos y organizaciones sociales, orientada a fortalecer el desarrollo de capacidades, promover la empleabilidad local y generar vínculos con los territorios donde opera.

Acuerdos estratégicos



AmiChile

Asociación de Mitilicultores de Chile que trabaja para potenciar el desarrollo de esta actividad en el archipiélago de Chiloé y la Región de Los Lagos.



COMLOG

La Comunidad Logística Portuaria de Talcahuano es una instancia de coordinación público-privada que reúne a actores del ámbito logístico, marítimo y portuario de la zona.



Pescadores Industriales del Biobío

Asociación gremial sin fines de lucro que reúne a empresas del sector pesquero industrial de la Región del Biobío, con el objetivo de promover el desarrollo de la actividad y resguardar la sostenibilidad de los recursos pesqueros.



IRADE

Corporación regional que agrupa a las principales empresas productivas y de servicios del Biobío, con el objetivo de fortalecer la articulación entre los sectores público, privado y la academia.



Esta instancia de colaboración público-privada reúne a organizaciones vinculadas al comercio exterior, con el propósito de fortalecer la competitividad regional mediante el trabajo conjunto, el intercambio de experiencia y la participación en comités temáticos.



Comité Género y Liderazgo CPC Biobío

Instancia regional que promueve la equidad de género y la igualdad de oportunidades, reuniendo a empresas del Biobío en torno a esta temática.

Redes educativas y laborales

En los últimos años, Landes ha fortalecido su vínculo con el entorno a través de alianzas con municipios, entidades públicas y organismos de intermediación laboral, buscando facilitar el acceso al empleo y fortalecer las capacidades de las personas en los territorios donde opera.

También mantiene convenios con instituciones de educación superior y establecimientos técnico-profesionales, que permiten desarrollar programas de prácticas, formación, capacitación y colaboración en proyectos aplicados.

Estas iniciativas contribuyen a la formación de capital humano, al desarrollo local y a la vinculación entre el ámbito formativo y el mundo laboral.



ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos

Landes se relaciona con el ODS 17, meta 17.17, referida a fomentar alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil.

Este vínculo se expresa en su participación en alianzas gremiales, educativas, laborales, territoriales y sectoriales, que permiten fortalecer la coordinación con actores públicos, privados, comunitarios y académicos, apoyar el desarrollo de capacidades y abordar desafíos compartidos del sector pesquero, acuícola y territorial.

Instituciones de Educación Superior (Región del Biobío)

- Universidad Técnica Federico Santa María (UTFSM)
- Universidad Católica de la Santísima Concepción (UCSC)
- Universidad del Desarrollo (UDD)
- Universidad Andrés Bello (UNAB)

Centros de Formación Técnica

- Inacap
- Duoc UC
- Centro de Formación Técnica de la Universidad Católica del Norte
- Instituto Diego Portales
- Instituto Profesional IPG
- Liceo Industrial Juan Antonio Ríos
- Centro Polivalente Alonkura

Organismos de intermediación laboral (Región del Biobío)

- OMIL de Talcahuano, Concepción y Hualpén
- Bolsa Nacional de Empleo (BNE)
- Centro de Intermediación laboral Sence
- Trabajando.com

Instituciones en Chiloé (Castro, Dalcahue, Achao)

- Inacap (sede Chiloé)
- OMIL de Castro, Achao y Dalcahue
- Centro Educacional Crecer
- Universidad de Los Lagos
- Instituto Profesional AIEP
- Liceo Politécnico de Chiloé

Hitos del período

Nivel A en categorización Planta de Congelados



Por primera vez, la Planta de Congelados obtuvo una categoría A en la evaluación de habilitación de plantas acreditadas para

exportación de productos pesqueros desarrollada por Sernapesca.

Este avance implica una mejora significativa en los estándares de calidad e inocuidad, y es resultado del trabajo coordinado entre distintas áreas de la operación, incluyendo producción, mantenimiento, calidad y prevención de riesgos.



Fotografía: **Proceso de la jibia**, Sello Excelencia, Mónica Rodríguez, Planta Congelados, Talcahuano.

Nuevas dependencias para Mantención Flota



El equipo consolidó un cambio relevante en su infraestructura operativa, trasladando sus dependencias desde la isla Rocuant a la bahía de San Vicente, sector donde operan los buques pesqueros de la compañía.

Mediante el reacondicionamiento de módulos y contenedores, se habilitaron talleres especializados de Hidráulica, Mecánica, Electricidad, Electrónica y Soldadura, además de oficinas técnicas y espacios de capacitación.

La nueva disposición permitió optimizar tiempos de traslado, mejorar la capacidad de respuesta ante contingencias operacionales y avanzar en estándares de orden, segregación técnica y gestión del mantenimiento.



Inauguración de Talleres de Mantención Flota, San Vicente, Talcahuano. Fotografía: Carlos González.

Humedales vivos en Chiloé

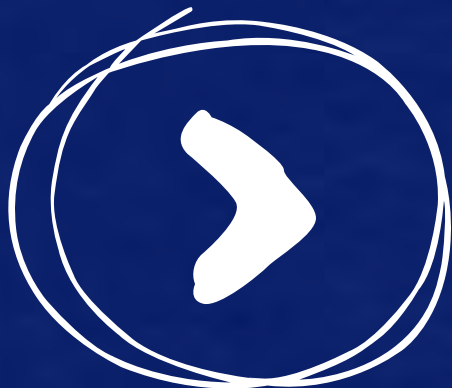
Durante el período, Landes -en conjunto con la Municipalidad de Dalcahue- colaboró en la instalación de señalética inclusiva para fortalecer la educación ambiental y la puesta en valor de los humedales de la comuna. La iniciativa considera cuatro puntos estratégicos ubicados en Astilleros, Teguel Bajo, Tocihue y los accesos al Humedal Chovi-San Juan.

La señalética incorpora información sobre la ubicación de los humedales, especies locales presentes en el territorio y recomendaciones para su cuidado, tales como evitar ruidos, no acercarse a aves o nidos y no dejar residuos. Además, cuenta con textos en español e inglés, código QR para acceder a información ampliada y elementos en relieve para personas con discapacidad visual, reforzando un enfoque inclusivo en la comunicación ambiental.



02

Gobernanza corporativa y gestión ESG



Gobierno corporativo

Directorio

El Directorio es el máximo órgano de gobernanza de Landes y tiene como principal responsabilidad definir su dirección estratégica y supervisar la gestión de la administración. Vela por la sostenibilidad del negocio en el tiempo, considerando no solo los intereses económicos, sino también los impactos sociales y ambientales de su actividad.

El Directorio está compuesto por cinco integrantes, vinculados a la propiedad de la empresa, quienes son elegidos por la Junta General Ordinaria de Accionistas por períodos de tres años, pudiendo ser reelegidos.

Miembros del Directorio

- Eduardo Bohorodzaner Tider, Presidente.
- Lidia Finkelstein Lew, Directora.
- Eduardo Fosk Abrahamson, Director.
- Andrés Fosk Belan, Director.
- Jonathan Bohorodzaner Finkelstein, Secretario.

La estructura de gobierno de Landes constituye el eje sobre el cual se orientan las decisiones estratégicas de la Compañía, asegurando una gestión alineada con sus principios, valores y objetivos de largo plazo. Esta permite articular de manera efectiva la supervisión, la administración y la ejecución de la estrategia, resguardando la coherencia entre el direccionamiento corporativo y la operación.

Principales funciones del Directorio

Funciones de designación de representantes



- Designar al Director que se desempeñará como Vicepresidente, quien reemplazará al Presidente en caso de ausencia o imposibilidad transitoria para ejercer el cargo.
- Designar y remover al Gerente General, así como al ejecutivo que deba reemplazarlo temporalmente en caso de ausencia o imposibilidad.
- Aprobar los estatutos de las sociedades que se acuerde constituir, así como la adquisición de participaciones en otras sociedades.

Funciones en el ámbito de la sostenibilidad



- Definir el desarrollo de los negocios resguardando los intereses de la sociedad.
- Velar por los intereses de las comunidades donde opera la Compañía y por la protección del medioambiente, tanto a nivel local como global.
- Exigir a la administración reportar en la memoria anual u otros canales formales las acciones desarrolladas en tópicos de sostenibilidad.

Funciones del ámbito económico



- Aprobar y modificar los presupuestos anuales de ingresos, gastos e inversiones, así como establecer normas para su adecuado control.
- Revisar y pronunciarse sobre los estados financieros mensuales y anuales, conforme a las normas internas y a los estándares IFRS.
- Aprobar la creación de oficinas, agencias o representaciones, tanto en Chile como en el extranjero.

Responsabilidades compartidas



- Landes promueve la toma de decisiones a través de instancias colegiadas, fortaleciendo así sus prácticas de gobierno corporativo y asegurando una gestión más robusta, transparente y alineada con sus principios organizacionales.
- Las remuneraciones de los integrantes del Directorio, establecidas en los Estatutos de Landes, son definidas por la Junta de Accionistas, la cual determina honorarios mensuales fijos que no dependen de los resultados financieros de la Compañía. Este esquema busca resguardar la independencia en la toma de decisiones y promover una gestión orientada al largo plazo, en línea con criterios de sostenibilidad.
- Asimismo, la Junta de Accionistas es responsable de establecer las remuneraciones de la alta administración, incluyendo al Gerente General y a los principales ejecutivos de la empresa.
- El Directorio, en tanto, se encuentra facultado para otorgar comisiones o incentivos adicionales, cuando lo estime pertinente, en función de criterios de desempeño previamente definidos.

Comité Directivo

El Comité Directivo sesiona de forma mensual con el propósito de implementar las decisiones del Directorio y evaluar el desempeño de las distintas operaciones y áreas de la Compañía, en el marco de la estrategia corporativa.

Este análisis incorpora una mirada integral de la gestión, considerando los ámbitos económico, social y medioambiental, en línea con los desafíos propios de la industria.

Este Comité está integrado por ocho miembros, entre directores y ejecutivos.

Integrantes del Comité Directivo



Eduardo Bohorodzaner
Presidente Ejecutivo



Eduardo Fosc
Vicepresidente Ejecutivo



Jonathan Bohorodzaner
Director



Marcos Segal
Director



Andrés Fosc
Gerente General



Antonella Bastianelli
Gerenta de Administración y Finanzas Corporativas



Jorge Vergara
Gerente de Administración



Fernando Silva
Gerente de Operaciones

Funciones del Comité Directivo



- Gestión de recursos y liderazgo.
- Revisar los estados financieros mensuales y los indicadores clave del sector.
- Evaluar, analizar y aprobar proyectos de inversión y nuevas iniciativas.
- Supervisar el cumplimiento de las regulaciones aplicables y participar en instancias sectoriales.
- Administrar y gestionar los recursos y bienes de la Compañía.
- Liderar, orientar y consolidar los equipos de trabajo.
- Definir la pertinencia de contratar capacitaciones y asesorías en temas relevantes para el negocio.
- Elaborar planes de corto y largo plazo, desarrollados por las gerencias, que orienten la ejecución de las acciones de la empresa.

Funciones del ámbito económico y financiero



- Gestión presupuestaria.
- Aprobar y modificar los presupuestos anuales de ingresos, gastos e inversiones.
- Establecer normas para asegurar el cumplimiento de los presupuestos aprobados.
- Supervisión financiera.
- Revisar los estados financieros mensuales y anuales.
- Velar por que los informes financieros se ajusten a las normas definidas por el Directorio y a los principios IFRS.

Expansión organizacional y delegación de autoridad



- Aprobar la creación de oficinas, agencias o representaciones, tanto en Chile como en el extranjero.
- Otorgar poderes generales al Gerente General y poderes especiales a otros ejecutivos, abogados o terceros, según corresponda.



Fotografía: Desembocadura del Biobío desde alta mar, Sello Excelencia, Sergio Figueroa, Flota Talcahuano.

Estructura ejecutiva

Las gerencias corporativas se estructuran en torno a las distintas áreas funcionales de la Compañía y tienen un rol clave en la implementación de la estrategia definida por el Directorio. A través de su gestión, son responsables de ejecutar las directrices estratégicas, coordinar la operación y asegurar el cumplimiento de los objetivos organizacionales.

Asimismo, tienen la responsabilidad de garantizar el cumplimiento normativo en todos los ámbitos de la organización y promover prácticas éticas a lo largo de toda la cadena operacional, en coherencia con los principios y valores de Landes. Su gestión permite articular la operación con los lineamientos definidos a nivel de gobernanza, contribuyendo a una toma de decisiones eficiente y a la generación de valor en el largo plazo.

Durante el período, la Compañía avanzó en la consolidación de una gestión integrada, fortaleciendo la articulación de funciones asociadas a Seguridad y Salud en el trabajo, Calidad, Medioambiente y Excelencia operacional. Este enfoque ha permitido promover una mirada más transversal en la gestión, facilitando la estandarización de procesos, la mejora continua y una mayor alineación entre la estrategia y la operación.



Andrés Fosc
Gerente General



Fernando Silva
Gerente de Operaciones
Talcahuano



Aldo Soldano
Gerente de Operaciones
Landes Mussels



Antonella Bastianelli
Gerenta de Administración y
Finanzas Corporativas



Jorge Vergara
Gerente de
Administración



Carla Sánchez
Gerenta de Asuntos
Corporativos y Personas

El equipo gerencial corresponde a la estructura vigente a mayo de 2026, incorporando cambios posteriores al cierre del ejercicio 2025.

Estrategia de Sostenibilidad 2024-2026

Durante 2025, la implementación de la Estrategia de Sostenibilidad de Landes -definida para el período 2024-2026- avanzó de manera diferenciada en las líneas definidas en función de las condiciones del año.

En el período se registraron avances en ámbitos como la gestión interna, el uso de herramientas para el seguimiento de información y el desarrollo de iniciativas asociadas a personas y operación, en coherencia con los lineamientos estratégicos establecidos.

Fotografía: **Azules del mar**, Sello Resiliencia, Luis Roa, Flota Talcahuano.

Pilares estratégicos

La Estrategia de Sostenibilidad 2024–2026 se estructura en torno a cuatro pilares que permiten organizar la gestión de sostenibilidad, articulando las distintas iniciativas y facilitando su integración en la operación.

Cada uno de estos pilares define ámbitos de gestión prioritarios para Landes, considerando tanto sus actividades como las exigencias de su entorno. Sobre esta base, se establecen focos de trabajo específicos que orientan la implementación de la Estrategia y el seguimiento de su desempeño.

Landes define anualmente metas asociadas a su gestión de sostenibilidad, las que permiten orientar sus prioridades, hacer seguimiento a los avances del período y evaluar los resultados alcanzados. Este proceso contribuye a fortalecer la trazabilidad de la gestión y a transparentar ante sus grupos de interés los principales avances, desafíos y compromisos de la Compañía, cuyos resultados más relevantes son publicados cada año en su Reporte de Sostenibilidad.



Liderazgo Corporativo

Landes cuenta con un equipo comprometido con asegurar una operación ética y sostenible, con el objetivo de generar valor para todos sus grupos de interés.

Focos estratégicos sostenibles

- Ética y cumplimiento normativo
- Reputación corporativa
- Transparencia



Creación de valor económico

La Compañía opera para garantizar el crecimiento continuo y la rentabilidad. Para ser competitiva, se enfoca en la innovación, la eficiencia operativa y la satisfacción del cliente.

Focos estratégicos sostenibles

- Excelencia operacional
- Tecnología y automatización
- Gestión financiera



Preservación del medioambiente

La preservación del medioambiente es clave para asegurar la sostenibilidad de los recursos marinos, proteger los ecosistemas costeros, reducir impactos y fortalecer la confianza de las comunidades y mercados.

Focos estratégicos sostenibles

- Gestión de los impactos medioambientales
- Cambio climático y biodiversidad
- Buenas prácticas de pesca y acuicultura



Creación de valor social

Landes promueve el bienestar y desarrollo integral de las personas que trabajan en la empresa, fomentando un ambiente seguro e inclusivo. Asimismo, adopta prácticas corporativas responsables para impactar positivamente.

Focos estratégicos sostenibles

- Seguridad, salud y bienestar de los trabajadores(as)
- Equidad, diversidad e inclusión
- Inversión en capital humano
- Gestión de proveedores
- Desarrollo local
- Vinculación con grupos de interés

Avance de compromisos 2025

Durante 2025, Landes realizó seguimiento a los compromisos definidos en los cuatro pilares de su estrategia de sostenibilidad, con el propósito de evaluar su nivel de avance y orientar las prioridades del siguiente período.

La revisión permitió distinguir compromisos cumplidos, con avance parcial y/o reprogramados para 2026. Este ejercicio fortalece la trazabilidad de la gestión de sostenibilidad y permite dar continuidad a aquellas iniciativas que requieren mayor desarrollo, precisión en sus indicadores o nuevas condiciones de implementación.

Para clasificar el avance 2025 se consideró como cumplido aquel compromiso ejecutado durante el período y respaldado en el reporte; como cumplido parcialmente, aquel que registró avances, pero no se completó en los términos definidos originalmente; y como pendiente o reprogramado, aquel que no fue alcanzado durante 2025 o cuya ejecución fue trasladada para continuidad en 2026.



Liderazgo Corporativo

Compromiso 2025	Estado de avance	
Aplicar la primera encuesta de reputación corporativa en la comunidad de Talcahuano.	Cumplido	
Ampliar y cualificar el análisis de presencia en medios de Landes durante 2025.	Cumplido	
Lograr que el 100% de las denuncias cuenten con respuesta trazable en 30 días.	Cumplido	
Realizar al menos una Jornada de Diálogo con Grupos de Interés.	Cumplido	



Creación de valor económico

Compromiso 2025	Estado de avance	
Integrar Siscomex en el 100% de las operaciones comerciales.	Reprogramado	
Capacitar al 50% de usuarios de herramientas digitales clave.	Cumplido	
Implementar un sistema de trazabilidad de reclamos y disminuir la tasa de reclamos.	Cumplido	
Desarrollar y validar una matriz de evaluación de inversiones con criterios ambientales y sociales.	Reprogramado	
Aumentar envíos de jurel a nuevos clientes en 30%.	Cumplido	
Identificar al menos tres oportunidades de diversificación de productos.	Cumplido	



Preservación del medioambiente

Compromiso 2025	Estado de avance	
Reducir el consumo energético respecto de la línea base.	Cumplido	
Reducir en 5% las emisiones totales de GEI respecto de 2024 en Talcahuano.	Cumplido	
Reducir en Chiloé a 0,1 tCO ₂ e por tonelada de producto.	Cumplido	
Aumentar en 15% la valorización de residuos reciclables totales.	Cumplido parcialmente	
Reducir al menos en 20% los reclamos por olores.	Cumplido	
Elaborar e implementar la Política de Cambio Climático durante 2025.	Reprogramado	
Realizar actividades de limpieza de playas en Talcahuano y Chiloé.	Cumplido	



Creación de valor social

Compromiso 2025	Estado de avance	
Mantener o reducir la tasa de accidentabilidad en Talcahuano a 2,5% en 2025.	Cumplido	
Diseñar el programa de onboarding en Talcahuano.	Cumplido	
Mantener o aumentar a 80% la satisfacción general de trabajadores(as).	Cumplido parcialmente	
Mantener o reducir la tasa de accidentabilidad de Landes Mussels respecto de 2024. (1,24%)	Reprogramado	
Aplicar en 2026 una segunda auditoría de compliance a proveedores críticos.	Cumplido	

Metas estratégicas 2026

A partir del seguimiento realizado a sus compromisos de sostenibilidad, Landes presenta en este Reporte sus metas para 2026, definidas en las cuatro dimensiones de su Estrategia de Sostenibilidad. Estas metas permiten dar continuidad al trabajo desarrollado durante 2025,

orientar las prioridades de gestión del próximo período y fortalecer la trazabilidad de los avances de la Compañía.

Como continuidad del trabajo realizado en 2025, Landes presenta sus metas 2026 en las cuatro dimensiones de su Estrategia de Sostenibilidad.



Liderazgo Corporativo



REPUTACIÓN

3 ACCIONES

Implementar al menos 3 acciones a partir del estudio de reputación corporativa.

Resolver al menos el

50%

de los hallazgos de la auditoría a contratistas 2026, priorizando los de mayor criticidad.

Asegurar respuesta trazable del

100%

2 PROCESOS DE DIÁLOGO

Realizar 2 procesos formales de diálogo de Landes Mussels con grupos de interés en Chiloé.



DIÁLOGO CON GRUPOS DE INTERÉS

Fortalecer la gestión reputacional, la comunicación corporativa y el relacionamiento territorial.



Creación de valor social



PERSONAS

Implementar el Programa de Onboarding en Talcahuano

Elaborar e implementar en Landes Mussels un Plan de gestión de tránsito y mitigación de Impactos comunitarios para el transporte de materia prima, asegurando la capacitación del

100%

de los conductores.

100%

PROVEEDORES Y CONTRATISTAS

Evaluar al 100% de contratistas y proveedores críticos de Landes Mussels bajo criterios laborales, de seguridad y ética. Cerrar el 80% de los hallazgos mayores en un plazo máximo de 120 días.



ACCIDENTABILIDAD MUSSELS

Reducir la tasa de accidentabilidad en Landes Mussels respecto de 2025.



ACCIDENTABILIDAD TALCAHUANO

Mantener o reducir la tasa de accidentabilidad de las plantas de Talcahuano.

Creación de valor económico



GESTIÓN DE DATOS
Consolidar una fuente única de información corporativa, Single Source of Truth.



ERP Y REPORTES
Automatizar reportes de gestión y fortalecer la adopción del ERP.



SOSTENIBILIDAD FINANCIERA
Mejorar indicadores de endeudamiento, liquidez y solvencia.



QUETALCO I Y II
Relocalizar las concesiones para reanudar su operación en Chiloé.

EXCELENCIA OPERACIONAL 

Implementar 3 herramientas de excelencia operacional en Flota en búsqueda de la estandarización y optimización.

BI con IA 

Desarrollar paneles de control BI con IA para todas las áreas críticas de la operación de Talcahuano.

Preservación del medioambiente



GESTIÓN DE OLORES
Socializar el protocolo de gestión de olores en Talcahuano.



LIMPIEZA DE PLAYAS
Aumentar en 10% las actividades de limpieza de playas en Talcahuano y Landes Mussels.



VALORIZACIÓN DE RESIDUOS
Incorporar nuevas alternativas de valorización de residuos, respecto del total generado.

HUMEDALES 100%
Implementar un Plan de protección de humedales para el 100% de los existentes en el área de influencia de Landes Mussels.

Principios de la Compañía

Landes orienta su gestión a partir de compromisos que guían su forma de operar y tomar decisiones. La integridad, la responsabilidad, el trabajo en equipo, la resiliencia y la búsqueda de la excelencia están en la base de su cultura organizacional y se reflejan en su desempeño diario.

Estas definiciones permiten alinear la operación, fortalecer el compromiso de sus equipos y proyectar el desarrollo de la Compañía en el tiempo, en un entorno exigente y dinámico.

Fotografía: **Atardecer en zona de pesca**, Sello Integridad, Sergio Figueroa, Flota Talcahuano.



Propósito



Nutrir al planeta, con lo mejor del mar chileno, navegando juntos hacia el desarrollo sostenible y la economía circular.

Misión



Innovar cada día en nuestras actividades para posicionarnos como un eslabón clave en la cadena alimenticia del mundo.

Operar con las mejores prácticas, los más altos estándares de inocuidad y preservación medioambiental y marina, junto a nuestro equipo, los proveedores locales y las comunidades.

Visión



Ser un referente global en la elaboración de proteínas de origen marino, reconocido por tener una gestión eficiente de los recursos pesqueros y excelencia operacional.

Valores corporativos: Sello Landes



Integridad

Toma decisiones honestas y justas

- En nuestro actuar buscamos alcanzar los objetivos de forma honesta y justa, respetando a las personas, las comunidades y el entorno. Estamos comprometidos con generar valor para todos nuestros grupos de interés, manteniendo relaciones basadas en el respeto y la transparencia.
- El respeto a las personas está en el centro del negocio.
- Somos responsables en nuestro actuar.
- Los resultados los obtenemos con honestidad.



Resiliencia

Se adapta y prospera ante los desafíos

- Conscientes que estamos insertos en un entorno complejo y altamente volátil, es que promovemos una cultura que nos permita movernos con flexibilidad y rapidez frente a los desafíos adaptativos.
- Somos flexibles en nuestro actuar y nos anticipamos a los cambios.
- Nos movemos con agilidad y autonomía en la toma de decisiones.
- Hacemos las cosas bien desde el principio, y si nos equivocamos, corregimos tempranamente y a bajo costo.



Colaboración

Trabaja en equipo para alcanzar metas en común

- Tenemos la profunda convicción de que colaborar y cooperar con otros puede llevarnos a resultados extraordinarios. Al participar activamente de una meta común, incluso cuando no está directamente alineada con los objetivos personales, se generan logros de mayor impacto.
- Generamos confianza a través de un trato cercano.
- Valoramos la comunicación oportuna y efectiva.
- Promovemos la colaboración.



Excelencia

Mejora continua y establece altos estándares

- Nos motiva alcanzar la excelencia en el trabajo, fijándonos metas desafiantes, más allá de los estándares, mejorando constantemente y manteniendo altos niveles de desempeño. Actuar con excelencia nos permite ofrecer productos de calidad, operar con responsabilidad ambiental y alcanzar resultados que cuidan tanto el negocio como a las personas.
- Destacamos por una alta orientación a la mejora continua.
- Lo que prometemos, lo cumplimos.
- Hacemos las cosas bien desde el principio.



El Sello Landes expresa la importancia que la Compañía otorga a sus valores y a su presencia en el trabajo cotidiano. Mediante este Sello, Landes busca reforzar conductas y buenas prácticas coherentes con la cultura organizacional que promueve en sus operaciones.

Integridad y prevención del delito

Marco ético corporativo



La Compañía promueve una gestión basada en principios de ética, integridad y transparencia, entendidos como pilares fundamentales para el desarrollo sostenible del negocio. Este enfoque se traduce en la adopción de prácticas orientadas al cumplimiento normativo, el resguardo de la reputación corporativa y la generación de relaciones de confianza con sus grupos de interés.

En este contexto, Landes ha definido como focos prioritarios la ética y el cumplimiento, la transparencia en la gestión y el fortalecimiento de estándares de conducta a nivel organizacional, asegurando que estos principios se integren de manera transversal en la operación.

Código de ética



Landes cuenta con un Código de Ética y una Política de No Discriminación que establecen lineamientos claros de comportamiento, complementado con instancias de capacitación y difusión orientadas a reforzar su conocimiento y aplicación en las operaciones diarias. Estas acciones buscan fortalecer una cultura organizacional coherente con los valores corporativos y con las exigencias del entorno regulatorio.

Modelo de Prevención del Delito



Landes cuenta con un Modelo de Prevención del Delito (MPD), que durante 2025 fue actualizado sustancialmente para responder a los cambios normativos y a la evolución de los riesgos asociados a su actividad.

Este proceso implicó una revisión integral del modelo y su Matriz de Riesgos, ampliando su alcance e incorporando nuevos delitos, junto con fortalecer su enfoque preventivo en procesos críticos del negocio. Asimismo, se actualizaron políticas y procedimientos, se implementaron nuevos controles y se reforzaron los procesos de debida diligencia sobre terceros.

De manera complementaria, se desarrollaron instancias de capacitación dirigidas a trabajadores(as) y ejecutivos, con el objetivo de fortalecer la comprensión de los riesgos y de las responsabilidades asociadas a la prevención de delitos.

El modelo considera la existencia de un Encargado de Prevención del Delito, cuya principal función es la implementación y monitoreo del mismo. El profesional reporta directamente al Directorio, lo que refuerza su independencia permitiendo canalizar oportunamente las alertas y dar seguimiento a medidas correctivas cuando corresponda, resguardando la adecuada gestión de los riesgos identificados.

Como parte de su proceso de mejora continua, la Compañía contempla la realización de instancias de evaluación y auditoría del Modelo

durante 2026, con el objetivo de asegurar su eficacia y adecuada adaptación a los cambios del entorno.



Fotografía: **Teletín trabajando en Planta Congelados**, Sello Colaboramos en Equipo, Javiera Muñoz, Planta Congelados Talcahuano.

Canal de denuncias



Landes dispone de un Canal de Denuncias, que permite a trabajadores(as) y terceros reportar de manera confidencial situaciones que puedan constituir infracciones al Código de Ética, al Modelo de Prevención del Delito, MPD, o a la normativa vigente.

Este canal, disponible en el sitio web de la empresa, forma parte de los mecanismos de control establecidos y contribuye a resguardar la integridad, los valores corporativos y los estándares éticos de la organización.

Durante el período, la Compañía mantuvo como objetivo asegurar la trazabilidad en la gestión de denuncias, promoviendo que estas sean atendidas en plazos definidos y con mecanismos que permitan su adecuado seguimiento y resolución. En este marco, se avanzó en la centralización de la información asociada a denuncias, facilitando su gestión y monitoreo.

Así, el Canal continuó operando como un mecanismo activo de recepción y gestión de denuncias, integrándose al sistema de control del MPD.

En 2025, Landes recibió 7 denuncias a través de este canal. Del total, 2 corresponden a denuncias relacionadas con Ley Karin y fueron tramitadas de acuerdo con los procedimientos correspondientes. Las 5 denuncias restantes no pudieron ser investigadas en profundidad ya que la solicitud de información adicional a los denunciantes no tuvo respuesta.

Sin perjuicio de lo anterior la Compañía adoptó las medidas pertinentes especialmente en aquellas situaciones vinculadas a la seguridad y salud ocupacional.

Al cierre del período, los casos se encontraban en proceso de revisión y a la espera de antecedentes complementarios por parte de los denunciantes.

Además del Canal de Denuncias, Landes cuenta con mecanismos internos para revisar antecedentes, derivar los casos al área responsable y definir acciones correctivas cuando corresponde, asegurando el seguimiento y trazabilidad de cada situación.



ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas

Landes se vincula con el ODS 16, y las metas 16.5 y 16.6. La meta 16.5 se refiere a reducir sustancialmente la corrupción y el soborno, mientras que la meta 16.6 apunta a crear instituciones eficaces, responsables y transparentes. Este vínculo se refleja en el fortalecimiento del gobierno corporativo, la actualización del Modelo de Prevención del Delito, los procesos de debida diligencia, el canal de denuncias y los mecanismos de control interno.

Actualización normativa y fortalecimiento del sistema



En el período, se avanzó en la implementación de exigencias normativas relevantes, particularmente aquellas asociadas a la Ley de Delitos Económicos. Asimismo, se profundizó en la aplicación de la normativa laboral vigente sobre prevención del acoso y la violencia en el trabajo.

Estas actualizaciones implicaron ajustes en los procedimientos internos, así como el desarrollo de actividades de difusión y capacitación orientadas a su adecuada implementación.

En conjunto, estas acciones reflejan el fortalecimiento progresivo de la gestión de ética e integridad en la Compañía, avanzando desde un enfoque centrado en el cumplimiento hacia una mayor integración de estos principios en la cultura organizacional y en la gestión del negocio.



Fotografía: **Medición de olores**, Sello Integridad, Arturo Beltrán, Superficie estanque N° 6 Planta Talcahuano.

Gestión integral de riesgos

La capacidad de anticipar y abordar factores que pueden incidir en la operación, el cumplimiento normativo y el desempeño del negocio constituye un elemento central en la conducción de Landes. La Compañía ha avanzado en la incorporación de una mirada sistemática sobre estos factores, integrándolos en los procesos de planificación y en la toma de decisiones.

Este enfoque permite articular los distintos ámbitos —regulatorios, operacionales, comerciales y financieros— bajo una lógica común, fortaleciendo una respuesta más coordinada y oportuna frente a escenarios cambiantes.

Identificación y anticipación



El abordaje de los riesgos en Landes se desarrolla de manera integrada con los procesos de planificación y control de la operación, incorporando progresivamente criterios anticipatorios en la toma de decisiones.

El seguimiento de indicadores operacionales y financieros se ha consolidado como una herramienta clave para detectar tempranamente desviaciones y orientar la acción preventiva.

Durante el período, este trabajo registró un avance relevante en formalización y profesionalización, reflejado en una mayor

coordinación entre áreas, en una planificación más estructurada y en la sistematización de los procesos de decisión.

Estos avances han fortalecido la capacidad de la empresa para evaluar posibles impactos y adoptar medidas oportunas frente a los factores que enfrenta su actividad.



Seguimiento y supervisión

El sistema se complementa con mecanismos de seguimiento y control interno que permiten dar continuidad al monitoreo de los factores identificados y evaluar su evolución en el tiempo. Este enfoque contribuye a detectar oportunamente desviaciones y a aplicar medidas correctivas cuando corresponde.

Durante 2025, la Compañía reforzó sus procesos de revisión y sistematización, promoviendo una mayor disponibilidad de información para la toma de decisiones y una mejor articulación entre las áreas responsables.

Esta gestión se integra con otros sistemas y prácticas de la organización, contribuyendo al cumplimiento de las políticas internas y de los marcos normativos aplicables.



Fotografía: **Precisión en cada movimiento**, Sello Integridad, Natalia Santana, Planta Landes Mussels, Dalcahue, Chiloé.

Gestión ESG

Integración con la estrategia de negocios

En Landes, la sostenibilidad se entiende como parte integral de la conducción del negocio, articulada con la estrategia corporativa, los procesos operacionales y los sistemas de reporte. Este enfoque busca generar valor en el largo plazo, fortaleciendo una mirada coherente sobre el desempeño económico, social y ambiental de la Compañía.

Durante 2025, Landes consolidó su marco ESG, alineando capacidades de gestión y mecanismos de medición con estándares internacionales como GRI. Este trabajo permitió articular de manera más coherente las decisiones estratégicas, los mecanismos de control y la operación, fortaleciendo una mirada integral del negocio sustentada en información comparable y transparente.

Indicadores, datos y trazabilidad

En paralelo, la Compañía avanzó en la definición y seguimiento de los indicadores asociados a su Estrategia de Sostenibilidad, apoyándose en reportes internos y plataformas que mejoraron la disponibilidad y trazabilidad de los datos.

Este desarrollo permitió un monitoreo más estructurado de metas y avances en las distintas dimensiones ESG, facilitando una toma de decisiones basada en evidencia.

Gestión sostenible de las operaciones



Hace más de una década, Landes definió una estrategia orientada a integrar criterios de sostenibilidad en su operación. En el desarrollo de sus actividades en los sectores pesquero, mitilicultor y acuícola, la Compañía ha incorporado estas consideraciones en sus procesos productivos, consolidando una forma de operación que integra criterios de sostenibilidad en sus distintas líneas de negocio.

Pesca responsable



El jurel, principal recurso, cuenta con certificación bajo el estándar internacional MSC (Marine Stewardship Council), que establece criterios de sostenibilidad para la pesquería.

Otras especies son destinadas a la elaboración de productos para consumo humano, animal y vegetal. En este ámbito, la operación incorpora prácticas orientadas al manejo responsable de los recursos y al resguardo de los ecosistemas marinos.

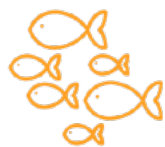
Gestión de subproductos marinos



Los subproductos generados en las operaciones pesqueras y en la industria salmonera son utilizados como materia prima en procesos productivos que permiten su valorización.

A partir de estos insumos, la Compañía elabora productos como hidrolizados y biofertilizantes. Este enfoque permite reducir la disposición de residuos en rellenos sanitarios y optimizar el uso de los recursos disponibles, incorporando criterios de eficiencia en los procesos productivos.

Diversificación de operaciones en acuicultura



La Compañía participa en el cultivo de choritos en Chiloé, integrando esta actividad dentro de su operación.

El proceso considera etapas que van desde la siembra hasta el procesamiento, incorporando prácticas productivas que consideran el uso de recursos y las condiciones del entorno en el que se desarrolla la actividad.

Fotografía: **Centros de cultivo Liucura**, Sello Integridad, Viviana Cuyul, Liucura Chiloé.



03

Excelencia operacional y calidad de producto



Gestión operacional y mejora continua

Desde 2022, Landes cuenta con un Modelo de Excelencia Operacional implementado en varias de sus líneas de negocio, con el desafío de seguir incorporando áreas operativas a este nuevo sistema de trabajo.

El modelo está basado en los principios metodológicos de la excelencia operativa y mejora continua, desarrollados por la industria japonesa (TPM, NPS, TPS). Además, promueve la estandarización, calidad de producto, disponibilidad de equipos y máquinas, la eliminación sistemática de desperdicios y por sobre todo la seguridad de las personas.

A través de una combinación de liderazgo en terreno, disciplina operacional, desarrollo de competencias, resolución estructurada de problemas y mejora continua, el modelo busca fortalecer una cultura organizacional orientada a la prevención, el aprendizaje y la eliminación sistemática de pérdidas. Asimismo, incorpora herramientas de gestión visual, digitalización de procesos y participación activa de los colaboradores, permitiendo una toma de decisiones basada en datos y una mejora sostenible del desempeño operacional en materias de seguridad, calidad, medio ambiente y eficiencia.

Ruta de la excelencia operacional

La evolución del Modelo de Excelencia Operacional de Landes se ha desarrollado progresivamente desde 2022, incorporando herramientas de estandarización, mantenimiento, digitalización y seguimiento del desempeño.

En 2025, el modelo alcanzó una etapa de consolidación, con mayor despliegue operativo, fortalecimiento de metodologías de gestión y mejoras en indicadores productivos.

2022 Inicio del modelo

Estandarización inicial, implementación de 5S, jornadas de excelencia operacional e inicio del mantenimiento autónomo.

Enfoque: estandarización de procesos y formación de base.

2023 Expansión metodológica

Incorporación de SOP, LUP, checklists digitales, mantenimiento planificado, diálogos de desempeño y automatización de procesos específicos.

Enfoque: consolidación y nuevas herramientas.

2024 Digitalización y medición

Uso de herramientas digitales, indicadores en línea, formación continua, expansión de diálogos de desempeño e implementación del Overall Equipment Effectiveness, OEE (Eficacia General de Equipos y Procesos).

Enfoque: eficiencia y expansión del modelo.

Fotografía: **Capacitación Planta Hidrolizados**, Sello Excelencia, Javiera Muñoz, Planta Hidrolizados, Talcahuano.



2025 Consolidación del modelo Enfoque: Fortalecimiento y despliegue operativo



Principales hitos

- Consolidación de diálogos de desempeño en áreas operativas, fortaleciendo la gestión diaria y el seguimiento de indicadores.
- Expansión de 5S a nuevas áreas de la operación, incluyendo sala de almacenamiento de pallets y avances en talleres de mantenimiento de Planta y Flota.
- Fortalecimiento de prácticas de mantenimiento planificado y autónomo mediante el despliegue de pilares TPM.
- Continuidad de programas de educación y entrenamiento orientados al desarrollo de capacidades operacionales y liderazgo en terreno.
- Implementación y estandarización de herramientas de gestión operacional para fortalecer la disciplina y control de procesos.
- Consolidación del indicador operacional OEE.
- Avance en la instalación de un sistema de madurez de excelencia operacional.

Eficiencia y capacidad productiva

En el período, Landes mejoró la disponibilidad de planta, el flujo productivo y el uso de la capacidad instalada, en un año de alta exigencia para sus operaciones. El indicador Overall Equipment Effectiveness (OEE), de la Planta de Congelados alcanzó un 90,2%, dando cuenta de una mejora en el uso de los equipos productivos y en la estabilidad del proceso.

Además, la Compañía superó por primera vez las 100 mil toneladas de jurel procesado. Este desempeño estuvo acompañado por un alto nivel de aprovechamiento del recurso, con cerca de un 84% destinado a consumo humano, reflejando una mejor utilización de la materia prima y de la capacidad productiva disponible.

Control automatizado

La planta de Talcahuano cuenta con controladores lógicos programables (PLC), distribuidos en diversas áreas de operación. Estos equipos permiten controlar y monitorear procesos de manera automatizada, contribuyendo a la continuidad operacional, la estandarización del funcionamiento de los sistemas y una respuesta más oportuna ante desviaciones del proceso productivo.

Gestión planificada de activos



Durante el período, Landes avanzó hacia una administración más planificada de sus activos físicos, alineando las mantenciones programadas y las decisiones técnicas con los requerimientos productivos del año.

En ese marco, la Compañía incorporó Fractal, una plataforma digital de gestión de mantenimiento que permite registrar equipos, programar intervenciones preventivas y correctivas, administrar órdenes de trabajo y mantener trazabilidad de las actividades realizadas.

Su implementación entregó mayor visibilidad sobre el estado de los equipos y facilitó el seguimiento de las tareas críticas.

Las observaciones levantadas en planta se integraron a un flujo más ordenado de revisión, ejecución y escalamiento, favoreciendo respuestas oportunas y una mejor coordinación entre las áreas de operación, mantenimiento y jefatura.



Automatización y capacidad de proceso



La operación de congelados avanzó en automatización y mejoras de flujo, mediante ajustes para distribuir mejor la materia prima entre líneas y evitar saturaciones, desbalances y pérdidas de rendimiento. La incorporación de sensores, Controladores Lógicos Programables (PLC), pantallas HMI (paneles táctiles) y sistemas de desvío permitió elevar la productividad y aumentar la capacidad efectiva de procesamiento sobre la misma base industrial.

En la línea de hidrolizados, se completaron modificaciones de proceso y ajustes de equipos que permitieron ampliar de manera relevante su capacidad diaria. Este fortalecimiento contribuyó a sostener y proyectar una operación que permaneció activa tras el cierre definitivo de la producción de harina y aceite a partir de subproductos de salmón.

Control de variables operacionales

Durante 2025, Landes fortaleció sus herramientas de control operacional. Bajo el pilar de Mejora Enfocada de TPM, consolidó el control de RILes y la medición del consumo de agua, mientras que el sistema de gestión energética permitió mejorar el seguimiento del consumo eléctrico.

Avances indicadores Overall Equipment Effectiveness (OEE) en Planta de Congelados Talcahuano

Evolución del indicador OEE y mejora anual

Indicador	2024	2025	Mejora
OEE	71,2%	90,2%	27%

Evaluación de los factores de desempeño operacional

Factores de desempeño	2024	2025	Variación
Disponibilidad	86%	96%	+ 10 pp
Productividad	89%	100%	+ 11 pp
Calidad	93%	94%	+ 1 pp



Jornadas de Excelencia Operacional: mejora continua desde los equipos

Durante el período, Landes realizó la cuarta versión de las Jornadas de Excelencia Operacional, una iniciativa orientada a promover la mejora continua y recoger ideas desde los propios equipos operativos.

En esta versión, participaron trabajadores(as) de la Planta de Congelados y, por primera vez, de la Planta de Hidrolizados. A través de códigos QR habilitados en las plantas, se recibieron 33 ideas primarias entre agosto y mediados de octubre, duplicando la cantidad registrada el año pasado. Luego de la evaluación del área de Excelencia Operacional, tres proyectos fueron seleccionados para ser implementados durante 2026.

Estas iniciativas fueron presentadas por los trabajadores(as) ante el Comité Evaluador de la Gerencia de Operaciones y abordaron mejoras con impacto en seguridad, productividad y eficiencia operacional.

Los proyectos seleccionados permitirán reducir entre un 50% y un 75% la magnitud de los riesgos identificados en la Matriz de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (MIPER), además de aportar a la reducción de pérdidas y a la creación de valor desde la operación.

Temas abordados por las ideas presentadas

- Seguridad de las personas y reducción de riesgos operacionales.
- Productividad y continuidad de los procesos.
- Eficiencia operacional y mejor uso de recursos.
- Reducción de pérdidas de materia prima.
- Participación de los equipos en la mejora de su entorno de trabajo.
- Desarrollo del talento interno y aprovechamiento del conocimiento operativo.
- Creación de valor económico desde la operación.

Presentación de los proyectos seleccionados



Eduardo Lepuman y Bryan Villarroel, operarios de la Planta de Congelados.



Marina Candia, operaria de la Planta de Congelados.



Jonathan Carrasco, Instrumentista de Mantenimiento, Talcahuano.

Salud y seguridad ocupacional

El trabajo del período se orientó a resguardar la integridad de los trabajadores(as), fortalecer la prevención y mejorar el control de riesgos en sus distintas instalaciones.



Fotografía: **Brigada de emergencia capacita a mantención en RCP**, Sello Integridad, Danilo Torres, Planta Hidrolizados, Talcahuano.

Desempeño en seguridad

En Talcahuano, los accidentes con tiempo perdido disminuyeron de 16 en 2024 a 7 en 2025, manteniendo la tendencia de reducción observada en los últimos años. No obstante, esta baja en la frecuencia contrastó con un aumento en la severidad de los eventos, reflejado en el incremento de los días perdidos en un 71%, y en el alza de la tasa de gravedad y de la tasa de siniestralidad, que subió un 55%. Este resultado evidencia la necesidad de seguir fortaleciendo la gestión preventiva, con especial foco en el control de accidentes de mayor impacto.

Entre los resultados destacados durante 2025, la Planta de Hidrolizado alcanzó cerca de tres años sin accidentes laborales, acumulando más de 900 días de operación segura.

Indicadores de salud y seguridad Talcahuano

Indicador	2023	2024	2025
Accidentes con tiempo perdido	35	16	7
Días perdidos	495	451	772
Tasa de accidentabilidad	8,41	3,5	1,61
Tasa de siniestralidad	118,99	98,01	153,2
Promedio anual de trabajadores(as)	439	460	433

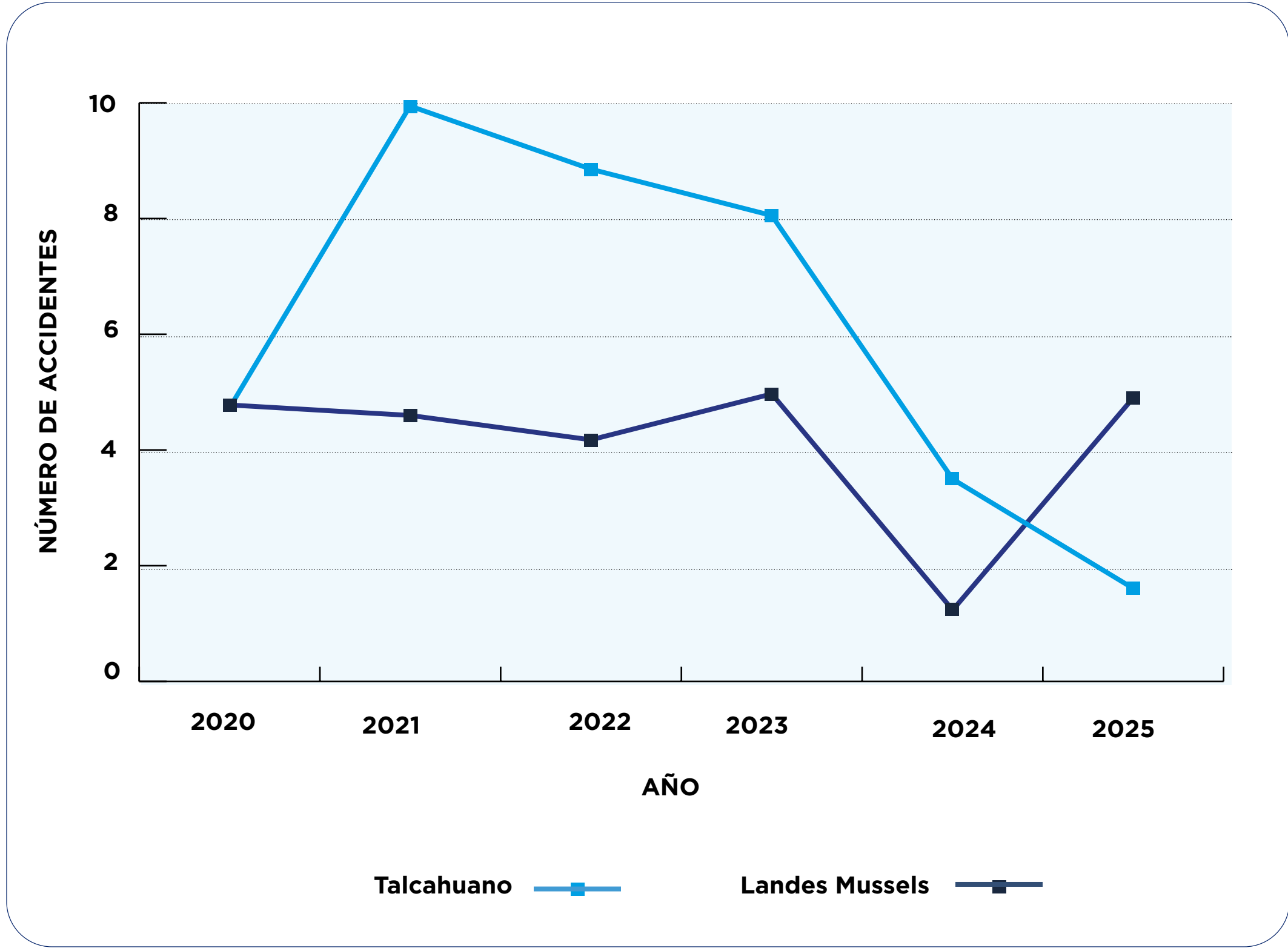
Indicadores de salud y seguridad Landes Mussels

Indicador	2023	2024	2025
Número de accidentes con tiempo perdido	11	3	12
Número días perdidos por accidentes	301	136	191
Tasa de accidentabilidad	4,96	2,49	4,90
Tasa de siniestralidad	135,84	55,62	77,95
Promedio anual de trabajadores(as)	222	240	245



En Landes Mussels, los accidentes con tiempo perdido aumentaron de 3 en 2024 a 12 en 2025, mientras que los días perdidos pasaron de 136 a 191. La tasa de accidentabilidad se ubicó en 4,90 y la tasa de siniestralidad en 77,95, ambas superiores al año anterior, aunque por debajo de los niveles registrados en 2023.

Evolución de accidentabilidad 2018 - 2025



Gestión preventiva y control de riesgos



Landes avanzó en la gestión de seguridad, a través de un programa preventivo orientado a fortalecer la planificación, la evaluación de riesgos y el seguimiento de condiciones detectadas en terreno.

En Talcahuano se realizaron 217 levantamientos de seguridad, los que fueron subsanados durante el mismo período. Este trabajo permitió mejorar la trazabilidad de hallazgos y la corrección oportuna de condiciones inseguras.

Como parte de esta gestión, Landes cumplió el 100% de las actividades definidas en el Programa de Prevención de Riesgos para el período en la operación de Isla Rocuant. También avanzó en la implementación de herramientas de evaluación y seguimiento, junto con la revisión de procedimientos y planes de contingencia en las distintas instalaciones.

En paralelo, como parte del proceso de alineamiento con la norma ISO 45001, la empresa continuó implementó la metodología PASSO 2 del Instituto de Seguridad del Trabajo (IST). Esta metodología estructura la gestión de seguridad a partir de la identificación de peligros, la evaluación de riesgos, la gestión del cambio y el control operacional.



Fotografía: **Brigada de Emergencias en ejercicio práctico de amago de incendios**, Sello Excelencia, Danilo Torres, Planta Talcahuano.

Cultura y formación en seguridad



Durante 2025, Landes desplegó actividades de formación y sensibilización orientadas al autocuidado, a la identificación temprana de riesgos y a la aplicación de conductas seguras en tareas críticas.

El programa incluyó cursos de percepción de riesgo —centrados en la detección de peligros y la toma de decisiones en terreno— junto con capacitaciones específicas en procedimientos de trabajo seguro. Estas instancias abordaron las responsabilidades de cada equipo, la secuencia de actividades y las medidas de control aplicables a labores como izaje de cargas y descarga de materia prima.

En paralelo, se reforzó el rol del Comité Paritario de Higiene y Seguridad como instancia clave para la promoción de prácticas preventivas, el levantamiento de condiciones inseguras y el seguimiento de las medidas adoptadas al interior de la operación.

Preparación ante emergencias



Landes fortaleció su capacidad de respuesta mediante la creación de una Brigada de Emergencias interna, conformada por trabajadores(as) voluntarios.

Este equipo recibió capacitación y entrenamiento especializado en manejo de sustancias peligrosas, particularmente en amoníaco, y respuesta ante emergencias industriales. Además, accedió a equipos y uniformes ignífugos adecuados para enfrentar distintos riesgos.

Complementariamente, se implementó una red presurizada contra incendios, con un estanque de aproximadamente 500 m3 de agua, fortaleciendo la capacidad de respuesta temprana ante eventuales siniestros en las instalaciones.

La empresa participó en simulacros de evacuación ante emergencias, incluyendo el ejercicio de sismo y tsunami del Programa Chile Preparado, organizado por la SENAPRED y desarrollado en comunas del borde costero de Biobío y Ñuble.

Resumen de datos por categoría de riesgo (Global Landes)

Categoría de riesgo	2023	2024	2025
Peligros identificados	61	111	190
Riesgos de atrapamiento	10	4	5
Riesgos de tránsito	15	28	21



Fotografía: **Uso de red de incendios en ejercicio de simulación**, Sello Colaboración en Equipo, Danilo Torres, Equipo brigada de emergencias, patio descarga Planta Hidrolizados,Talcahuano.

Gestión preventiva en Landes Mussels

En el período, la gestión de seguridad se orientó al control de riesgos operacionales, el monitoreo de condiciones de trabajo y el cumplimiento de estándares definidos para la operación en Chiloé.

En gestión preventiva, el Comité Paritario de Higiene y Seguridad obtuvo su certificación con 100% de cumplimiento, alcanzando categoría Oro. Paralelamente, en la auditoría del Programa Empresa Certificada —PEC— de la Mutua de Seguridad también se alcanzó un 100% de cumplimiento.

En paralelo, se avanzó en la implementación del Programa de Seguridad en Máquinas, Equipos y Herramientas (PROSEMEHH), orientado a identificar y controlar riesgos asociados a tareas operacionales y de mantención, incluyendo labores de limpieza. Como parte de este trabajo, se realizó un inventario de maquinarias y equipos, junto con el levantamiento de condiciones de seguridad en terreno con apoyo de la Mutua.

Durante 2025 se realizaron 35 inspecciones de seguridad (considerando planta y cultivo), en las que se identificaron 104 condiciones inseguras, de las cuales un 96% ya fueron levantadas. Además, 18 observaciones estuvieron enfocadas en contratistas, lo que refleja un mayor control sobre actividades ejecutadas por terceros.

Otra de las actividades destacadas fue el simulacro de evacuación en la planta de Dalcahue, ejecutado sin previo aviso, con participación de cerca de 150 trabajadores(as).

La evacuación se desarrolló de manera ordenada en aproximadamente cuatro minutos y medio, permitiendo evaluar los protocolos existentes y reforzar la preparación de los equipos frente a eventos críticos.



ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico

Landes se relaciona con el ODS 8, y la meta 8.8, referida a proteger los derechos laborales y promover entornos de trabajo seguros y sin riesgos para todos los trabajadores(as). Este vínculo se sostiene en la gestión de personas, la salud y seguridad ocupacional, la reducción de accidentes con tiempo perdido, la capacitación y el fortalecimiento de prácticas asociadas al ciclo de vida laboral.



Aseguramiento de calidad e inocuidad

El sistema de calidad e inocuidad de Landes se basa en el control de materias primas, variables de proceso y producto terminado, con foco en el cumplimiento de especificaciones, requisitos sanitarios y requerimientos de los clientes. Durante 2025, la gestión se orientó a reducir brechas, disminuir costos de no calidad y fortalecer la articulación entre el control operativo y la función de aseguramiento.



Trazabilidad y cumplimiento

Generación de materias primas



- Registro de imágenes para el control de captura.
- Uso de bitácora electrónica para el control y georreferenciación de los lances de pesca.
- Control de pesca en bodegas.
- Medidas para minimizar descartes.
- Aviso de recalada para certificación del desembarque.
- Verificación de pesquería MSC.

Transporte y comercialización



- Anuncio de desembarque y formato de pesca antes de la recalada.
- Registro de información sobre zona de pesca.
- Pesaje de capturas en el transporte.
- Registro en línea de las capturas con Sernapesca.

Elaboración y transformación



- Emisión de informe con origen legal de la materia prima.
- Asignación de lote para trazabilidad de la producción.
- Trazabilidad de los insumos utilizados.
- Trazabilidad de la producción y congelación.
- Trazabilidad del transporte hacia almacenamiento externo.

Consumo



- Verificación de la aptitud de la producción para exportación.
- Aplicación de protocolos de defensa alimentaria e inviolabilidad de carga terrestre.
- Resguardo del cumplimiento de la cadena de custodia MSC para jurel.

Inocuidad

Generación de materias primas



- Control de calidad del agua en almacenamiento.
- Manejo de la pesca a bordo con nivel adecuado de agua.
- Monitoreo de la temperatura de la pesca.
- Control de los sistemas de frío.

Transporte y comercialización



- Descarga de materia prima y verificación aptitud para consumo humano.
- Control de agua y hielo en los camiones utilizados para el transporte.

Elaboración y transformación



- Aplicación de un sistema de gestión de calidad con análisis de peligros y puntos críticos (HACCP).
- Evaluación organoléptica y temperatura de materias primas.
- Control de saneamiento de planta, salud de manipuladores e inocuidad y control microbiológico de agua y hielo.
- Rotulación, almacenamiento y manejo seguro de químicos.
- Control de plagas periódico.
- Control de aseo en producción y entorno.
- Aplicación de buenas prácticas de manufactura e inocuidad.
- Aplicación de protocolos de defensa alimentaria.
- Control de temperaturas de congelación y almacenamiento.

Consumo



- Verificación de parámetros microbiológicos y químicos.
- Verificación de despachos desde frigoríficos.
- Aplicación de protocolos de defensa alimentaria para prevenir contaminación intencional.
- Verificación de aptitud de productos por mercado de destino y certificaciones.



Fotografía: **Trabajo que une**, Sello Colaboración en Equipo, Natalia Santana, Planta Landes Mussels, Dalcahue, Chiloé.

Control de calidad y estandarización

En la operación de Isla Rocuant Talcahuano, la gestión de calidad se concentró en el control de materias primas, proceso y producto terminado.

Uno de los focos del año fue el factor de calidad, con especial atención al peso de las cajas y al cumplimiento de las especificaciones comprometidas con los clientes.

Para reducir desviaciones, y mediante el uso de herramientas de excelencia operacional, se implementaron diversas acciones orientadas a mejorar la consistencia del pesaje de la producción en las líneas de congelados. Como resultado se alcanzó un factor de calidad de 100% en los últimos 4 meses.

Asimismo, Landes avanzó en la estandarización de criterios de calidad, con el objetivo de reducir la dependencia de decisiones individuales y dejar el conocimiento incorporado en el sistema.

Este trabajo contribuyó a una gestión más consistente y replicable, con criterios definidos para la evaluación y control del proceso.

En Landes Mussels, el aseguramiento de calidad e inocuidad se apoya en una estructura especializada por áreas, controles de laboratorio y monitoreo de parámetros críticos del proceso. Esta gestión permite sostener la consistencia del producto y el cumplimiento de los requisitos sanitarios exigidos por los mercados de destino.



Avances en calidad e inocuidad Talcahuano

Estándar de planta

La planta de congelados obtuvo categoría PAC A, superando la clasificación B vigente hasta 2024.

Factor de calidad

Se fortaleció el control de pesos y especificaciones, alcanzando 100% en los últimos cuatro meses del año.

Disciplina sanitaria

Se mantuvieron caminatas PAC semanales con gestión de hallazgos y seguimiento por compromisos.



Fotografía: Descarga de producto, Sello Excelencia, Mónica Rodríguez, Planta Talcahuano.

Trazabilidad de variables críticas del proceso

Durante 2025, se reforzó la trazabilidad como parte del control del proceso productivo, integrándola a la gestión de calidad y al seguimiento operativo en Talcahuano. Este fortalecimiento incluyó la reestructuración del área, que reunió bajo una misma línea las funciones de romana y trazabilidad, con foco en la consistencia de información y el control regulatorio.

En este marco, se incorporó una función dedicada a verificar la coherencia entre stock físico, producción, declaraciones a Sernapesca y registros del sistema interno. Su implementación redujo las brechas entre la documentación y la ejecución en planta, avanzando hacia una gestión más precisa de la información productiva y regulatoria.

Seguimiento operativo y control desde el origen

El sistema se apoyó en sistemas que permiten capturar y consolidar información del proceso, facilitando el seguimiento de lotes, variables operacionales y condiciones de producción frente a requerimientos internos y externos. En las plantas de subproductos, esta gestión se complementó con herramientas digitales de seguimiento de producción y calidad en tiempo real.

Paralelamente, la Compañía avanzó en el control de variables críticas desde el ingreso de la materia prima. En pesca, se perfeccionó la calibración y evaluación de recepción mediante la revisión de estándares, el desarrollo de estudios morfométricos y la incorporación de información de peso y talla desde los barcos. Esto permitió contar con antecedentes previos al arribo, reducir la dependencia de criterios individuales y ajustar el proceso desde su etapa inicial.

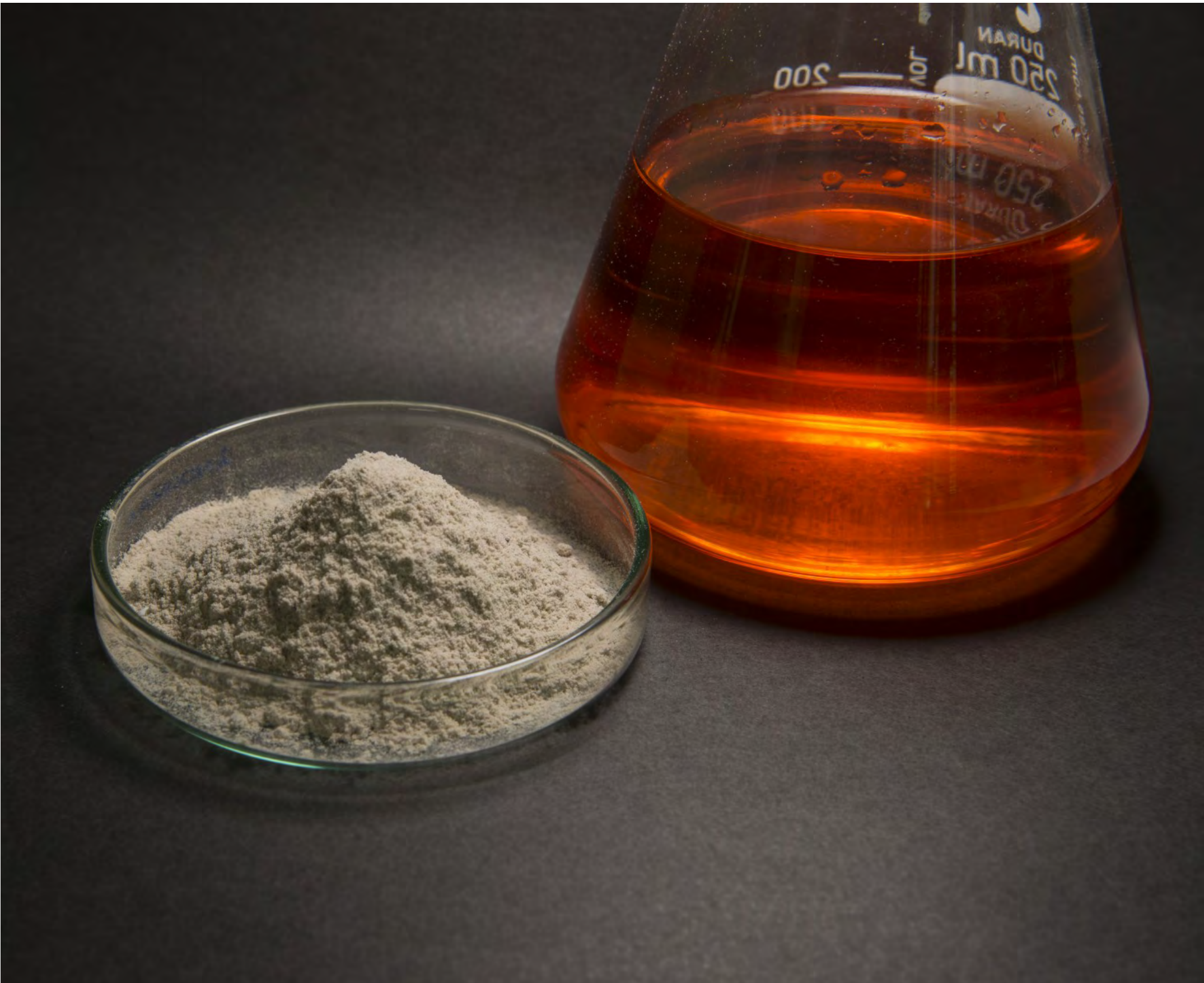
Trazabilidad en Landes Mussels



En Landes Mussels se mantuvo como parte del seguimiento documental y operativo del producto, desde el origen de la materia prima hasta el almacenamiento, despacho y comercialización final.

El abastecimiento de choritos continuó vinculado a programas sanitarios y de trazabilidad aplicables a moluscos bivalvos, en línea con las exigencias regulatorias y de mercado.

En el período, este sistema permitió vincular información de abastecimiento, proceso, producto terminado y registros asociados a los requisitos aplicables a la operación.



Fotografía: **Excelencia en la producción**, Sello Excelencia, Luis Venegas, Laboratorio, Planta Talcahuano.

Certificaciones y estándares

Durante 2025, Landes mantuvo el marco de certificaciones y estándares que respalda su operación, asegurando el cumplimiento de requisitos regulatorios y de mercado. Este se integra al control del proceso productivo y a las rutinas de verificación aplicadas en plantas.

Talcahuano: Certificaciones y obtención PAC A

La operación de congelados se sustentó en el Programa de Aseguramiento de Calidad PAC conforme a HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points), mientras que las plantas de subproductos mantuvieron estándares como HACCP GMP (Good Manufacturing Practices) y Marine Trust.

Durante el período, la empresa realizó la recertificación PAC en congelados y en harina e hidrolizados. Asimismo, mantuvo la certificación MSC asociada a la pesquería de jurel y el seguimiento de la certificación MSC Cadena de Custodia en congelados, incorporada en 2024.

Uno de los hitos del año fue la obtención, por primera vez, de la categoría Nivel A para la planta de congelados, superando la clasificación B vigente desde el año 2000 hasta el 2024. Este resultado fue validado por Sernapesca, base del Programa de Aseguramiento de Calidad, con una vigencia de dos años desde la auditoría correspondiente.

Esta categorización habilita a Landes para exportar a exigentes mercados dando cuenta del buen nivel de infraestructura y manejo de sanitarios de la Planta de Congelados de la Compañía.

Entrada en el mercado ruso de Landes Mussels



Durante 2025, Landes Mussels obtuvo la habilitación para ingresar al mercado ruso e inició exportaciones a ese destino. Este avance implicó cumplir requisitos específicos de proceso y control, ampliando el acceso comercial de la

operación y confirmando su capacidad para responder a nuevas barreras de entrada.

Además, la operación y sus centros de cultivo de Liucura, Calen y San Juan fueron sometidos a auditorías del estándar ASC Bivalvos, en línea con las exigencias aplicables a la actividad mitilicultora y a los mercados de destino.



Fotografía: Desde el origen, Sello Resiliencia, Natalia Santana, Centro de cultivo, Chiloé.



ODS 14: Vida submarina

Landes se vincula con el ODS 14, y la meta 14.4, referida a regular eficazmente la explotación pesquera, poner fin a la pesca excesiva y aplicar planes de gestión con fundamento científico. Este vínculo se expresa en su gestión sobre recursos marinos, el cumplimiento regulatorio, la captura de jurel certificada bajo el estándar MSC y la destinación de una parte relevante de sus recursos a consumo humano.

Certificaciones y estándares aplicados a la operación



Operación	Certificación / estándar	Estado 2025	Observación relevante
 Talcahuano – congelados		Recertificada	Base del aseguramiento de inocuidad en la línea de congelados.
 Talcahuano – jurel		Vigente	Asociada a la pesquería del jurel MSC-F30030.
 Talcahuano – congelados		Seguimiento	Incorporada en 2024, garantiza la cadena de custodia del proceso de jurel (Código: MSC-C-59706).
 Talcahuano – subproductos	  	Vigentes	Aplicadas a plantas de procesamiento de subproductos.
 Landes Mussels	     	Vigentes	Base de seguridad alimentaria y cumplimiento de mercado.
 Landes Mussels	Habilitación en el mercado ruso.	Obtenida	Permitió iniciar exportaciones a ese destino en 2025.



Fotografía: **Brigada**, Sello Excelencia, Mónica Rodríguez, Planta Talcahuano.

Ingreso al mercado de mascotas



Durante 2025, la innovación en Landes se concentró en el desarrollo de líneas de mayor valor agregado y en ajustes a la configuración del negocio. Estas iniciativas permitieron focalizar recursos en actividades con mejores perspectivas de continuidad y proyección comercial.

Desarrollo de nueva línea de valor agregado en alimentos para mascotas



Durante 2025, Landes avanzó en el análisis y preparación de una alianza estratégica con Montaraz SpA, matriz de POEMA, marca de alimentos super premium para mascotas.

Este trabajo evaluó oportunidades de diversificación del portafolio y la proyección de nuevos usos para sus capacidades en proteínas marinas y valorización de subproductos.

La iniciativa busca vincular la experiencia de Landes en hidrolizados y materias primas de origen marino con una categoría de mayor valor agregado y proyección comercial.

En particular, considera el uso de insumos provenientes de la economía circular, como hidrolizados de salmón del sur de Chile, para el desarrollo de productos orientados a elevar el estándar nutricional en el mercado de mascotas.

Como hecho posterior al cierre del período, en 2026 Landes ingresó a la propiedad de Montaraz SpA mediante una inversión de US\$ 2,5 millones, equivalente al 33,3% de las acciones de la Compañía.

El plan de crecimiento considera la expansión regional de POEMA, con llegada a Perú y Costa Rica durante el primer semestre de 2026, y posterior apertura hacia México y Colombia a inicios de 2027. Con ello, la compañía proyecta avanzar hacia una mayor cobertura del mercado latinoamericano al año 2030.



Vinculación académica para la mejora operacional



En 2025, Landes inició una colaboración con estudiantes de Ingeniería Civil Industrial de la Universidad San Sebastián, para desarrollar propuestas de mejora para la Planta de Hidrolizados, junto al área de Excelencia Operacional.

La iniciativa permitió vincular a estudiantes de último año con desafíos reales de la operación, mediante visitas a instalaciones productivas y el análisis de oportunidades de mejora en procesos. Con ello, Landes fortaleció su relación con instituciones de educación superior y promovió soluciones aplicadas para apoyar la mejora continua.

Durante 2025, Landes mantuvo la producción y comercialización de soluciones derivadas de la valorización de subproductos marinos, entre ellas CP Soil® y CP-Soil Fluid. Estos productos, desarrollados a partir de ensilaje y proteína de salmón, se orientan al mercado agrícola como biofertilizantes y bioestimulantes, contribuyendo al aprovechamiento de materias primas no destinadas a consumo humano y a la diversificación de usos de los derivados marinos.



04

Abastecimiento Estratégico



Proveedores y contratistas

El abastecimiento de materia prima es un factor central para la continuidad de Landes. Su gestión considera disponibilidad, calidad y oportunidad de los insumos, variables que inciden directamente en el desempeño productivo.

En el período, la gestión de proveedores exigió un seguimiento más cercano de volúmenes, condiciones de recepción y trazabilidad de los insumos a lo largo de la cadena de suministro, así como ajustes en los mecanismos de compra para dar respuesta a las condiciones del entorno. En este contexto, Landes reforzó la coordinación con los actores clave de su cadena para anticipar riesgos y resguardar la continuidad operacional.

Abastecimiento Talcahuano



En Talcahuano, la operación combina captura propia y compras a proveedores, principalmente del sector artesanal, que cumple un rol clave para complementar los volúmenes destinados a las líneas de procesamiento.

Durante 2025, el abastecimiento de jurel se desarrolló en un contexto particularmente complejo. El recurso desapareció anticipadamente hacia mayo y reapareció en zonas más alejadas de las habituales, lo que obligó a modificar la estrategia de captura, adelantar su búsqueda y ajustar la planificación productiva según la nueva distribución del recurso. A ello se sumó un escenario de incertidumbre regulatoria que incidió en las decisiones de inversión asociadas a la operación, y fluctuaciones relevantes en precios

y requerimientos del mercado internacional. La combinación de estos factores aumentó la complejidad del abastecimiento, requiriendo mayor coordinación con la operación de captura, flexibilidad productiva y seguimiento permanente de las condiciones del recurso.

Abastecimiento Landes Mussels



En Chiloé, el suministro proviene mayoritariamente de productores locales y se complementa con producción propia, en un entorno expuesto a variaciones relevantes entre períodos.

Durante 2025, la disponibilidad de choritos se vio afectada por una menor disponibilidad de semilla, insumo crítico para el ciclo productivo. Esta situación evidenció una mayor exposición del negocio a variables biológicas y ambientales, en un fenómeno que impactó a toda la industria mitilicultora. Se estima que la disponibilidad de semilla fue al menos un 20% inferior a años anteriores, lo que se tradujo en una reducción cercana al 30% en los volúmenes de producción de Landes Mussels y elevó los costos unitarios, al mantenerse una estructura productiva similar con menores volúmenes procesados.

Frente a este escenario, la empresa avanzó hacia una planificación más anticipada, incorporando seguimiento de la semilla, mayor presencia en terreno y una relación más estrecha con los productores. Adicionalmente, impulsó la diversificación de zonas de abastecimiento para reducir la dependencia de áreas específicas y distribuir el riesgo asociado al recurso.

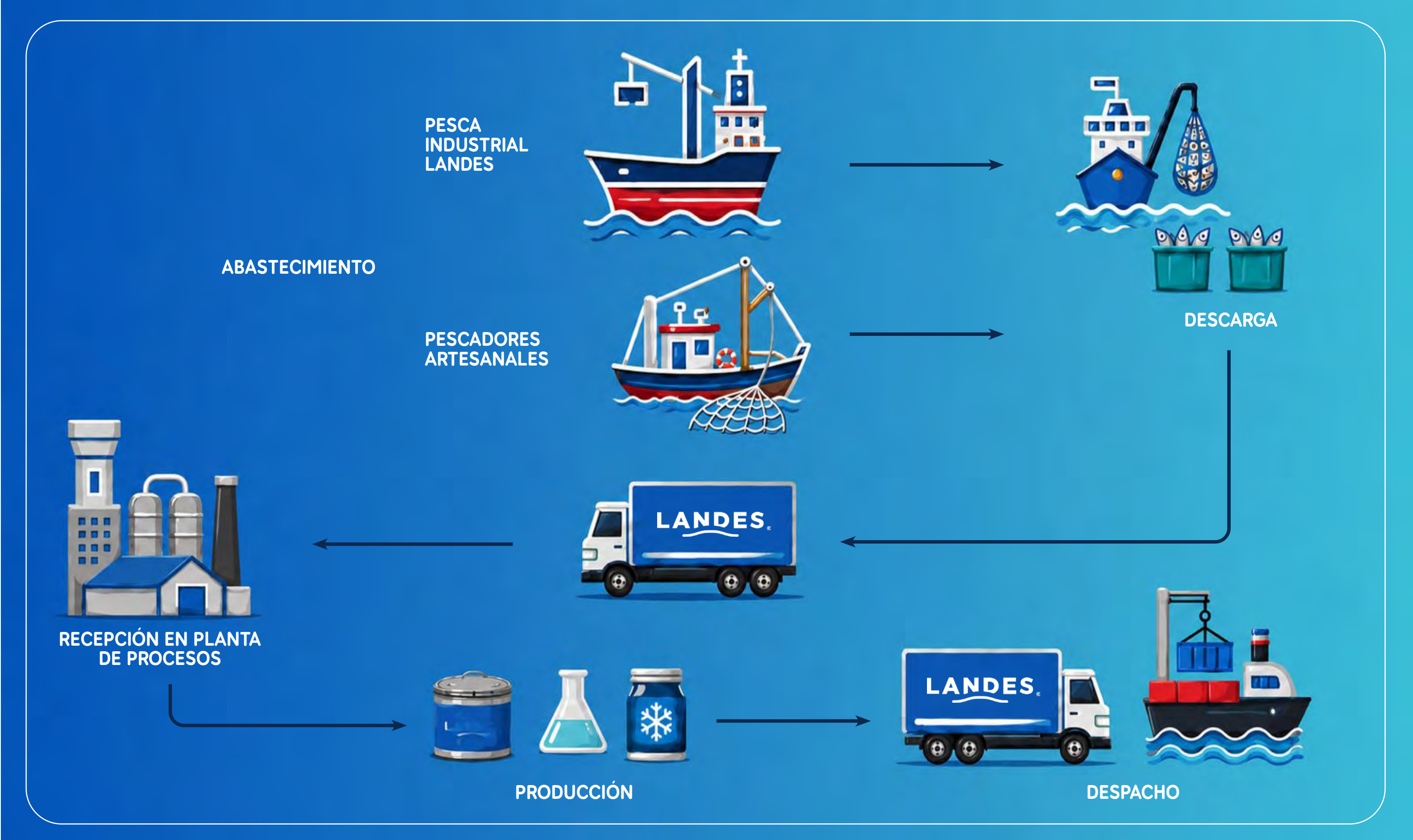


Cadenas de Suministro

La cadena de suministro de Landes se estructura según sus líneas de negocio y el origen de sus materias primas. Integra etapas de captura o cultivo, abastecimiento, procesamiento y comercialización, con dinámicas diferenciadas entre Talcahuano y Chiloé.

Cadena de Suministro Talcahuano

Esta cadena se inicia con la captura de recursos pesqueros, mediante flota propia y proveedores artesanales, y continúa con las etapas de recepción, procesamiento y comercialización. Esta estructura permite articular el acceso al recurso con la operación industrial, apoyada en capacidades propias, sistemas de monitoreo y equipos especializados.



Cadena de suministro
Landes Mussels

La cadena de suministro se basa en materia prima de producción propia y una red de productores locales que abastecen a la planta de Landes Mussels, integrando luego las etapas de procesamiento y comercialización. Su gestión considera coordinación permanente, seguimiento de entregas y apoyo a proveedores, en un entorno marcado por variaciones en la disponibilidad del recurso.



Gestión de proveedores

En Talcahuano, la operación trabaja con más de 50 proveedores artesanales, fundamentales para complementar los recursos destinados a las líneas de procesamiento. La relación se articula en torno a la coordinación de volúmenes, las condiciones de entrega y el cumplimiento de los requisitos definidos para la recepción de materia prima. Durante 2025, la mayor variabilidad en la disponibilidad del recurso exigió una coordinación más directa con estos proveedores y ajustes en las condiciones de compra.

En Chiloé, en tanto, la gestión se sustenta en una red de más de 50 proveedores locales, con quienes se mantiene una coordinación continua para la recepción de materia prima, considerando volumen, calidad y oportunidad de entrega. La menor disponibilidad de producto durante el año aumentó la exigencia sobre la planificación y la coordinación de volúmenes.

Fortalecimiento de la gestión de empresas contratistas



Durante 2025, Landes dio continuidad al fortalecimiento de la gestión de empresas contratistas, profundizando el uso de herramientas de control, tanto para los contratistas permanentes (residentes) como a aquellos vinculados a proyectos específicos.

En este marco, la Compañía planificó mejoras a la plataforma ASEM, sistema digital para el control documental de contratistas. Durante el período se revisó y actualizó la matriz documental exigida a las empresas, incorporando nuevos antecedentes

asociados al cumplimiento previsional y tributario. Asimismo, se amplió el alcance de la plataforma a nuevos cargos y funciones, con el objetivo de ajustar las exigencias documentales a las características de cada servicio.

En el período además, se actualizó la matriz de Elementos de Protección Personal (EPP) incorporando una distinción por tipo de labor -general, altura, frío, calor y espacios confinados- y una versión específica para la Planta de Congelados.

Durante el año también se dio continuidad a las auditorías internas aplicadas a empresas contratistas, iniciadas en 2024, con el propósito de revisar su nivel de cumplimiento y acompañar la mejora de sus procesos.

En el segundo semestre de 2025, además, los contratistas de la Compañía fueron fiscalizados por la Dirección del Trabajo, proceso que tuvo un resultado favorable según los antecedentes revisados por la empresa.

Desarrollo de proveedores



Landes incorpora en su gestión de proveedores acciones orientadas a fortalecer sus capacidades operativas y a promover mejoras en sus procesos productivos, especialmente en aquellos vinculados al abastecimiento de materia prima.

En Talcahuano, el trabajo con proveedores considera la promoción de buenas prácticas en la manipulación y entrega de recursos, junto con

instancias de coordinación asociadas a las condiciones de recepción y requerimientos operativos.

Durante el período, la mayor variabilidad de recursos elevó la exigencia sobre esta articulación y reforzó el cumplimiento de los estándares de trazabilidad, calidad y condiciones de entrega.

En Landes Mussels, el vínculo con productores se caracteriza por un acompañamiento más estrecho, con mayor presencia en terreno y seguimiento de las condiciones de cultivo. Esta gestión se complementa con la difusión de los estándares sectoriales y la participación en iniciativas orientadas a fortalecer prácticas productivas de la red local.



Reunión del Comité de Contratistas, sala de capacitación Talcahuano.

Abastecimiento de materia prima

En el período, la disponibilidad del recurso presentó variaciones relevantes, lo que condicionó la planificación productiva y exigió mayor seguimiento de volúmenes, origen y condiciones de recepción.

En este contexto, la Compañía reforzó mecanismos de coordinación y control para resguardar la continuidad operacional y una adecuada utilización de la materia prima.

Abastecimiento Talcahuano

Cifras expresadas en toneladas

	2023	2024	2025
Propios	71.391	87.169	101.434
Terceros	139.775	81.677	67.430
Total	211.166	168.846	170.889

Abastecimiento Landes Mussels

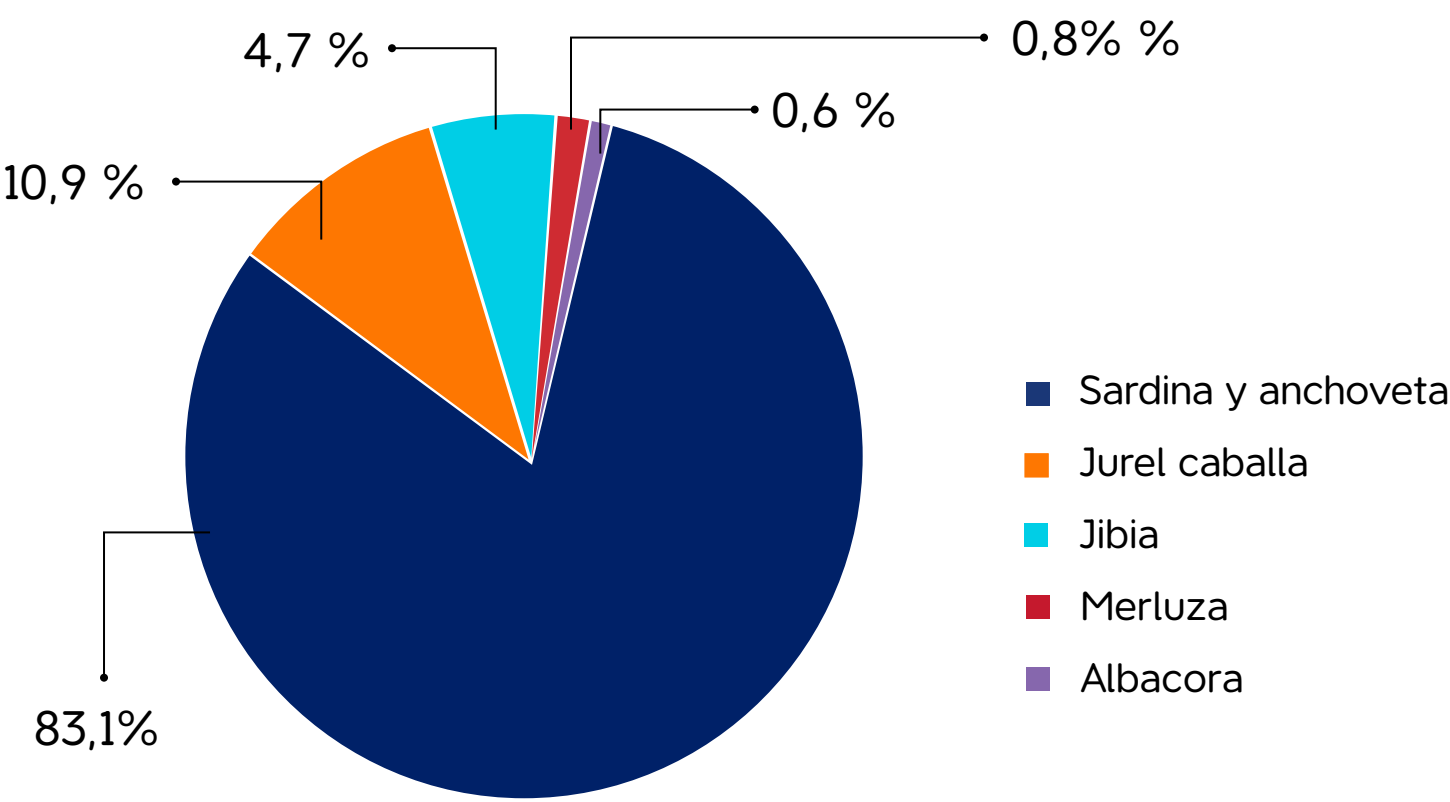
Cifras expresadas en toneladas

	2023	2024	2025
Propios	6.099	4.637	1.307
Terceros	21.225	26.852	24.364
Total	27.323	31.489	25.671

Abastecimiento de terceros por especie Talcahuano (t)

Producto	2023	2024	2025
Sardina y anchoveta	53.702	15.387	43.756
Jurel caballa	-	278,5	5.739
Jibia	5.630,5	4.465	2.456
Merluza	1,5	28,5	403
Albacora	-	262,3	305
Pejerey	-	11,1	-
Total	59.334	20.432,4	52.659

Porcentaje de abastecimiento de terceros por especie - 2025 (t)



05

Disponibilidad
del recurso
y entorno



Factores que inciden en la operación

La operación de Landes se desarrolla en un entorno condicionado por factores estructurales de la industria pesquera y acuícola, entre ellos la disponibilidad de recursos, la variabilidad ambiental y el marco regulatorio vigente. Estos factores inciden en el abastecimiento, la continuidad operacional y la planificación del negocio, por lo que constituyen variables relevantes para la gestión de la Compañía.

Durante 2025, el sector enfrentó cambios regulatorios relevantes derivados de la Ley de Fraccionamiento Pesquero. La Compañía lideró instancias de diálogo, abordando los potenciales efectos de estos cambios sobre su operación. Al mismo tiempo tomó acciones legales contra el Estado de Chile por desconocer la distribución histórica de cuotas y reasignarla a terceros sin el pago de una indemnización.

Por otra parte, el cambio climático se ha consolidado como un factor transversal que incide tanto en la disponibilidad del recurso como en las condiciones de operación, planteando desafíos en términos de adaptación y resiliencia. Conscientes de ello, Landes ha fortalecido su comprensión de estos riesgos y de su impacto sobre el negocio.

Gestión sostenible del jurel

El jurel es la principal materia prima de la empresa, por lo que una menor disponibilidad afecta directamente sus resultados. Esto se debe a que costos como personal, mantenimiento e infraestructura no disminuyen al mismo ritmo que el abastecimiento, lo que estrecha los márgenes operacionales en períodos de menor captura.

Landes participa activamente en instancias de gobernanza internacional orientadas a promover la sostenibilidad de los recursos pesqueros, entre ellas la Organización Regional de Ordenación Pesquera del Pacífico Sur (OROP-PS), entidad responsable de regular la pesquería del jurel. A través de este sistema se establecen medidas destinadas a prevenir la sobreexplotación y resguardar la conservación del recurso en el largo plazo.

Durante 2025, la Compañía enfrentó un escenario particularmente desafiante. El jurel presentó un comportamiento atípico debido a alteraciones oceanográficas que modificaron su distribución habitual, dificultando su localización y acceso. Como consecuencia, la temporada de captura finalizó anticipadamente en mayo, cuando habitualmente se extiende hasta agosto.

Fotografía: **Colgado de colectores, Calen**, Sello Integridad, Viviana Cuyul, Landes Mussels, Chiloé.



Estas variaciones forman parte de la naturaleza cíclica de la pesquería. Frente a ellas, Landes incorporó herramientas que permiten mejorar la identificación y localización de cardúmenes, apoyando decisiones más eficientes ante la variabilidad del recurso. La Compañía avanzó además en el aprovechamiento del jurel capturado, destinando una mayor proporción de la biomasa a consumo humano.

En Landes Mussels, la disponibilidad del recurso presentó condiciones variables durante el período, especialmente por la obtención de choritos con calibres menores para procesamiento. Esta situación exigió ajustes en la planificación productiva, coordinación con proveedores y adaptación de las condiciones de procesamiento.

Cambio climático y resiliencia del negocio

Landes aborda el cambio climático como un factor de riesgo de mediano y largo plazo, debido a su incidencia en variables oceanográficas relevantes para la pesca y la acuicultura, como temperatura, salinidad, disponibilidad de alimento, distribución de especies y ocurrencia de eventos extremos.

La Compañía ha avanzado en la identificación de riesgos y oportunidades asociados a este fenómeno, alineando su análisis con las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) e integrándolo progresivamente en su Sistema de Gestión Ambiental bajo un enfoque preventivo.

Durante 2025, los efectos del cambio climático se manifestaron en la disponibilidad y comportamiento de los recursos, con impactos especialmente visibles en la acuicultura. En particular, se observó una disminución relevante en la disponibilidad de semilla de choritos, por variaciones en condiciones oceanográficas como temperatura y salinidad, situación que redujo la predictibilidad de la planificación productiva y del abastecimiento.

Landes ha fortalecido la incorporación de criterios de anticipación y monitoreo en la toma de decisiones, avanzando en la identificación de riesgos climáticos y en la adopción de prácticas orientadas a mejorar la capacidad de adaptación del negocio.

Riesgos físicos en la pesca



Como parte del análisis desarrollado, la Compañía identificó riesgos físicos asociados al cambio climático que pueden afectar directamente su operación, particularmente en el ámbito pesquero. Estos factores pueden generar mayores exigencias operacionales, incidiendo en la eficiencia de las faenas y en la estabilidad del abastecimiento.



Fotografía: **Fondeados en bahía Maiquillahue (Región de Los Ríos)**, Sello Resiliencia, Sergio Figueroa, Flota Talcahuano.

Riesgos físicos del cambio climático para Landes Talcahuano

Tipo de riesgo físico (agudo o crónico)*	Amenaza o forzante	Descripción del posible impacto y cadena de efectos	Relevancia para Landes
Crónico 	Aumento de la temperatura del mar	Reducción de oxígeno, pérdida de hábitats, aumento de nutrientes, bajo crecimiento de los organismos y movimiento de los periodos reproductivos. Disminución de la reposición de la población bentónica e incidencia en el tiempo de captura de larvas.**	Cambios en los patrones de distribución de los recursos. Aumento de distancias y tiempos de navegación, afectando la eficiencia de esta.
Crónico 	Acidificación del océano (baja en pH)	El aumento del CO2 reduce el pH marino aumentando la corrosividad del carbonato de calcio, afectando el crecimiento y reproducción de organismos marinos y, eventualmente, generando la desaparición de especies sensibles.**	La alteración de la cadena trófica impacta directamente la disponibilidad de especies para captura y puede provocar migraciones alterando las zonas de pesca.
Crónico 	Incremento del nivel del mar	Pérdida de hábitats costeros y desplazamiento de la biomasa, afectando las zonas de pesca tradicionales. Eventualmente puede alterar la ubicación y disponibilidad de especies.	Reducción de especies disponibles, obligando a mayores desplazamientos, que pueden aumentar el riesgo y costo de las operaciones.

* El riesgo físico se refiere a los impactos directos y tangibles que los fenómenos climáticos pueden causar sobre los activos, operaciones, personas y ecosistemas.

**Fuente: Elaboración propia a partir de Cubillos et al., PACCPA 2021 (2021); Peleteiro et al., Influencia del cambio climático en la acuicultura (2010); Estrategia Climática de Largo Plazo, PACCPA y Plataforma ARClím del MMA.



Compromisos sectoriales
y gobernanza climática



El enfoque frente al cambio climático se integra en el Sistema de Gestión Ambiental de la Compañía, el cual incorpora este fenómeno como un eje relevante bajo una lógica de anticipación de riesgos.

A nivel sectorial, Landes participa en iniciativas orientadas a fortalecer la gestión climática, destacando su adhesión al Acuerdo de Producción Limpia (APL) de Pesca Industrial Sostenible, que considera acciones en medición de emisiones, eficiencia en el uso de recursos y fortalecimiento de capacidades en cambio climático.

Riesgos climáticos
en la mitilicultura



La variación de los parámetros oceanográficos inciden en la disponibilidad de semilla, el crecimiento del recurso, la ocurrencia de

florecimientos algales nocivos y la estabilidad de las operaciones. Por ello, la Compañía ha avanzado en la identificación de riesgos asociados al cambio climático y sus posibles efectos sobre el cultivo de choritos, abordando estos desafíos a través de un enfoque preventivo que integra la gestión de contingencias, el monitoreo de variables críticas y la adaptación de la operación a condiciones cambiantes.

Landes Mussels ha estructurado una matriz de riesgos climáticos que vincula amenazas, efectos en el entorno acuático, impactos operacionales y medidas de mitigación, consolidando una herramienta de gestión para la toma de decisiones en escenarios de alta variabilidad ambiental.



Cumplimiento regulatorio y entorno normativo

El entorno regulatorio incide directamente en las condiciones de acceso al recurso pesquero, especialmente a través de la definición de cuotas, mecanismos de asignación y exigencias aplicables a la actividad industrial y artesanal. En los últimos años, Landes enfrentó cambios normativos relevantes y definiciones pendientes respecto de la evolución del marco legal sectorial.

La discusión legislativa asociada a la Ley de Fraccionamiento –que redistribuyó cuotas en 22 pesquerías incluida la del jurel– configuró un escenario exigente para la operación, afectando la planificación productiva, la toma de decisiones y las proyecciones de inversión. La disminución de un 22,2% de la cuota del jurel asociada al sector industrial a favor del artesanal, junto con la incorporación de nuevos mecanismos regulatorios, afectó directamente en la disponibilidad de materia prima y en los costos operacionales. Asimismo, la definición tardía de cuotas de captura durante el período dificultó la programación de flota, la planificación de procesos productivos y la gestión del abastecimiento.

Gestión del riesgo regulatorio



Los cambios en el marco normativo han sido identificados como un riesgo relevante para la Compañía, en tanto inciden en las condiciones económicas de la actividad pesquera y afectan

la continuidad operacional. En particular, la reducción en la proporción de cuotas asignadas al sector industrial y la redistribución del recurso han generado efectos directos sobre la escala de operación y la eficiencia productiva.

Este contexto ha influido en el clima de inversión, restringiendo decisiones estratégicas durante el período y reforzando la necesidad de adoptar una gestión más flexible frente a un entorno regulatorio cambiante.

Landes mantiene un monitoreo permanente del desarrollo legislativo y de los principales proyectos de ley que inciden en la actividad, incorporando estos factores en sus procesos de análisis y toma de decisiones.

Participación en el debate público



En un contexto de alta incertidumbre, Landes ha sostenido un rol activo en el debate legislativo, participando en instancias institucionales y espacios de diálogo con autoridades, con el objetivo de aportar antecedentes técnicos y visibilizar los efectos potenciales de la normativa sobre la operación, el empleo y la sostenibilidad del sector.

Nº de audiencias (lobby) por tipo de autoridad

Representantes del Estado	2024	2025
Autoridades de Gobierno	5	11
Senadores	8	7
Diputados	7	4
Total	20	22

Durante 2025, esta participación evolucionó hacia una mayor presencia pública, ampliando la conversación más allá de los aspectos normativos específicos e incorporando una mirada más integral sobre el desarrollo del sector pesquero.

Landes ha promovido un enfoque regulatorio basado en evidencia, orientado a resguardar la sostenibilidad del recurso, la estabilidad del empleo y la viabilidad de la actividad productiva en el largo plazo.

Consideraciones regulatorias en Landes Mussels



En Landes Mussels, el contexto normativo presenta desafíos específicos asociados a la aplicación de la Ley de Espacios Costeros Marinos de Pueblos Originarios (ECMPO), especialmente por su incidencia en la planificación de proyectos y en el uso del borde costero en zonas con alta concentración de solicitudes.

Para la empresa, cuyos sectores de producción se encuentran dentro de las áreas consideradas como ECMPO, esta ley ha significado un freno a la operación y proyección de futuros centros de cultivo.

Retiro de la nueva Ley de pesca

Como hecho posterior al cierre del período, durante 2026 fue retirado del Congreso el proyecto de nueva Ley de Pesca, dando paso a un proceso orientado a la revisión y eventual modificación de la normativa vigente.

06

Desempeño económico



Gestión económica y comercial

Durante 2025, Landes orientó su gestión económica a fortalecer la sostenibilidad financiera del negocio, priorizando la eficiencia, el control de costos y la focalización de recursos en aquellas operaciones con mayor contribución al desempeño de la Compañía. Esta gestión se reflejó en mejoras en los principales indicadores de rentabilidad, solvencia y liquidez, mejorando los ratios financieros en cerca de un 25% respecto del período anterior.

Transformación digital



Como parte de un esfuerzo de mediano plazo, Landes inició en 2025 un proyecto de transformación digital con horizonte de tres años, orientado a fortalecer la base tecnológica que sustenta la gestión económica, operacional y de reporte de la Compañía. La iniciativa se alinea con los avances en eficiencia operacional y con el objetivo de sostenibilidad de largo plazo.

El primer paso de la transformación digital es lograr la adopción y utilización integral de Microsoft Dynamics 365 en toda la organización, asegurando procesos estandarizados, información confiable y única forma de operar.

La segunda etapa consiste en construir una única fuente de información (Single Source of Truth), integrando los datos de toda la organización en una plataforma confiable, estandarizada y gobernada. El propósito es eliminar duplicidad e inconsistencias, fortalecer la calidad de los datos, permitiendo automatizar reportes en tiempo real.

Finalmente, en una tercera etapa, el proyecto incorpora soluciones de inteligencia artificial, que apoyados en información confiable y en tiempo real, automatice tareas repetitivas, apoye la toma de decisiones y aumente la productividad de la organización. De esta manera las personas podrán dedicar más tiempo al análisis, la innovación y la generación de valor.



Distribución del valor económico

En 2025, el valor económico distribuido por Landes se concentró principalmente en pagos por bienes y servicios, remuneraciones e impuestos al Estado. Esta composición refleja el rol económico de la Compañía en su cadena de suministro, en la generación de empleo y en el cumplimiento de sus obligaciones fiscales, junto con la continuidad de inversiones orientadas a sostener sus operaciones.



Principales indicadores económicos y financieros 2022-2025

Principales estados de resultados (en miles de US\$)

Indicadores	2022	2023	2024	2025
Ingresos operacionales	136.563	185.572	160.213	156.047
Activos totales	92.905	146.517	127.894	113.945
Pasivos totales	56.010	92.391	80.557	63.850
Patrimonio Total	36.895	54.126	47.337	50.095

Evolución del valor económico distribuido (en millones de US\$)

Categoría de distribución	2023	2024	2025
Pagos en bienes y servicios	193,3	158,1	124,3
Pagos en remuneraciones	18	17.1	18,4
Pagos a accionistas	1,9	0,6	0,0*
Pago impuestos al Estado	6,7	7,6	15,1
Inversiones en infraestructura y equipos	11,5	3,9	2,2

*En 2025, la Compañía priorizó el fortalecimiento de su estructura financiera por sobre la distribución de dividendos, destinando recursos a la reducción del endeudamiento. Esta decisión buscó resguardar la estabilidad financiera y mejorar las condiciones para el desarrollo futuro del negocio.

Base productiva del desempeño económico

El desempeño económico de Landes se relaciona directamente con la evolución de sus principales actividades productivas y con la capacidad de comercializar productos en distintos mercados. En el período se observó un aumento relevante

en la producción de congelados para consumo humano, junto con una disminución significativa en la producción de proteínas para consumo animal, coherente con el reordenamiento de líneas productivas realizado en el año.



Principales actividades productivas 2023-2025

Cifras expresadas en toneladas

Actividad productiva	2023	2024	2025
Total de materia prima procesada (global Landes)	239.664,5	200.296,0	194.938,0
Producción de proteínas para consumo animal	25.557,3	18.739,0	2.587,0
Producción de congelados para consumo humano	54.979,6	58.203,0	90.840,0

Estos volúmenes productivos se reflejan en la composición de las toneladas comercializadas por la Compañía, donde los productos congelados y la pesca tuvieron un peso relevante durante 2025.

Principales volúmenes comercializados 2023-2025

Cifras expresadas en toneladas

Productos	2023	2024	2025
Productos congelados	57.181	58.203	72.925
Proteína producción animal	20.210	18.739	11.445
Mejillones / choritos	9.009	10.477	9.193
Pesca (sardinas, descarte, entre otros)	69.142	47.538	70.866
Total	155.542	134.957	164.429

Desempeño comercial y mercados

En el período la Compañía mantuvo una cartera diversificada de destinos colocando sus productos en mercados nacionales e internacionales. Los mayores volúmenes comercializados se concentraron en el mercado

local y África, lo que confirma la relevancia de ambos destinos para la actividad comercial de Landes y el posicionamiento de sus principales líneas de producto.

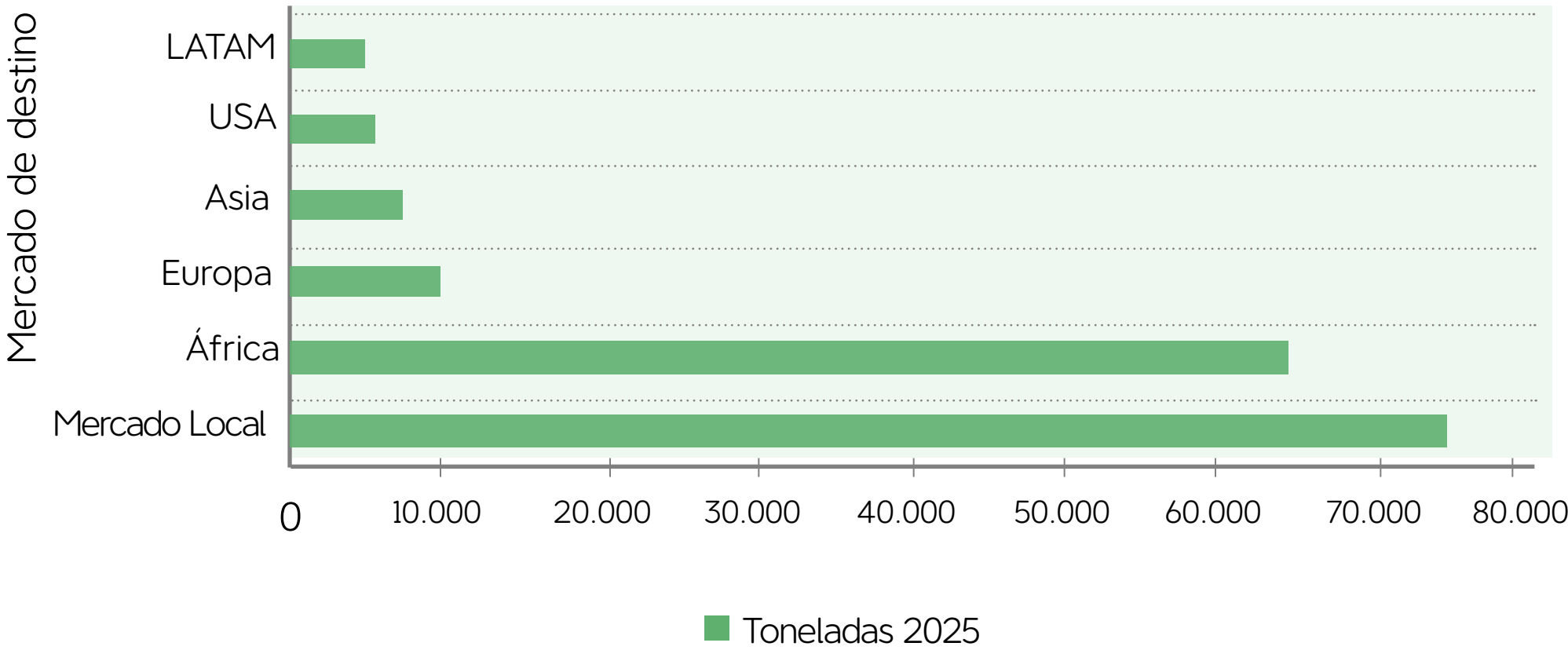
Desempeño comercial 2023-2025

Cifras expresadas en toneladas

Mercados	2023	2024	2025
Mercado Local	77,611	56,379	73,911
Europa	10,922	10,678	9,384
África	49,850	48,722	63,926
Asia	9,344	8,697	7,152
USA	8,435	8,361	5,432
LATAM	4,255	6,553	4,636
Total	160,417	139,390	164,441



Volúmenes comercializados por mercado 2025



Producción de congelados exportados por país de destino

Porcentaje de exportación

País	2023	2024	2025
Nigeria	36	24	18
Costa de Marfil	29	27	22
Burkina Faso	0	0	15
Ghana	14	12	8
Estados Unidos	0	2	2
Camerún	3	7	14
Perú	4	6	3
China	0	0	2
Japón	0	1	-
España	5	3	2
Francia	5	3	1
Otros	4	15	13
Total	100%	100%	100%

Producción de Plantas Reductoras por país de destino

Porcentaje de exportación

País	2023	2024	2025
Japón	12	24	4
Taiwan	-	3	3
Estados Unidos	49	45	42
Tailandia	3	1	2
Otros	36	27	49
Total	100%	100%	100%



07

Somos gente
de mar



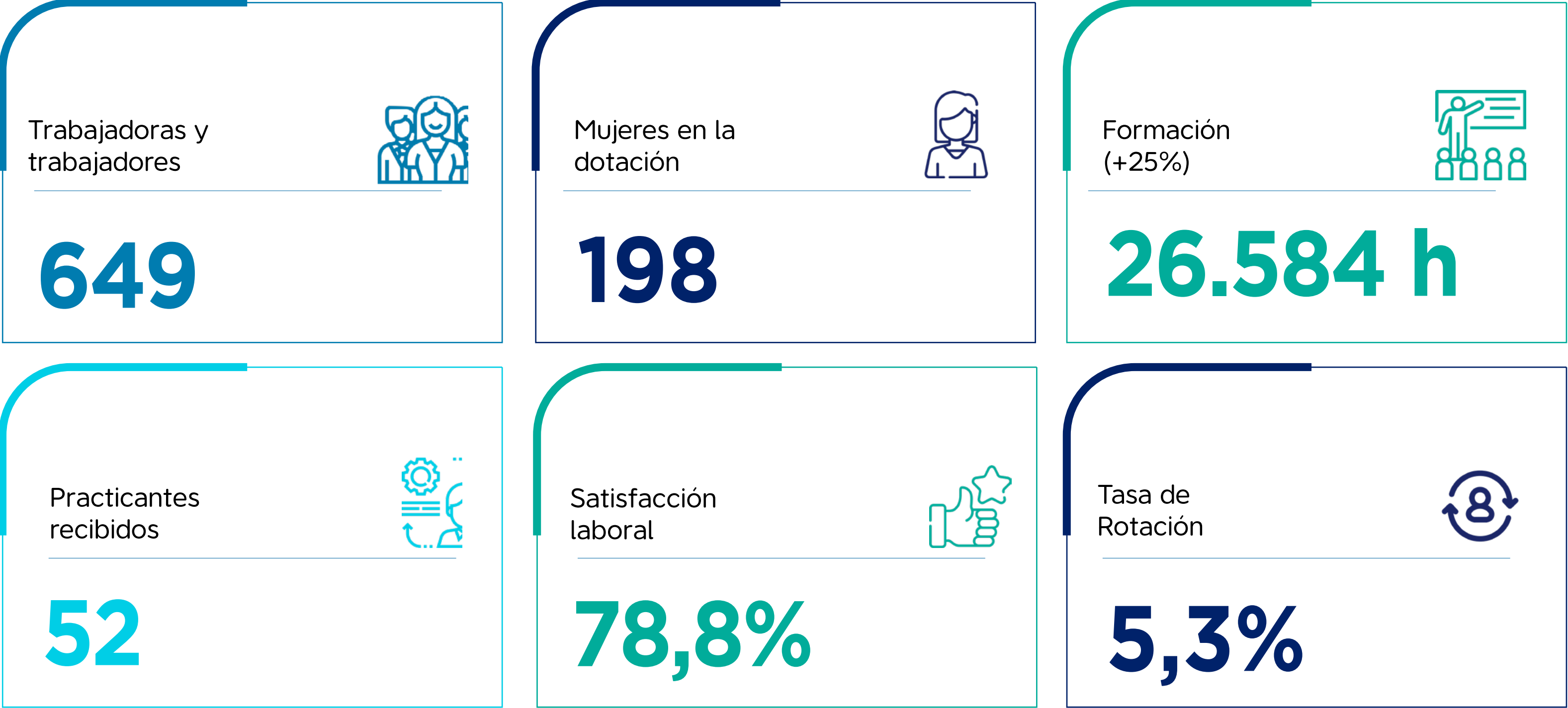
Los equipos al centro de la operación

El 2025 fue un año desafiante para las personas que trabajan en Landes. La reorganización del negocio, asociada al cierre de la línea de harina de salmón, implicó ajustes en la dotación y movilizó a los equipos en un contexto demandante. En medio de ese escenario, la Compañía mantuvo el foco en cuidar y proyectar a su gente.

Durante el año, Landes consolidó una gestión integral del ciclo de vida del trabajador, que incluyó prácticas más sistemáticas de atracción y selección, un mayor volumen de formación con foco más claro, el piloto de un sistema de evaluación del desempeño y una nueva medición del clima organizacional con herramientas propias. A ello se sumó la actualización de los valores corporativos a través del Sello Landes y el avance de la analítica de datos como base para decisiones más informadas en la gestión de personas.

Detrás de cada uno de estos avances hay una convicción: cuidar y proyectar a las personas es la mejor decisión de negocio que una empresa puede tomar, especialmente en un año de transformación.

Cifras del año en personas



Plan Estratégico de Personas 2024-2026

El modelo con que Landes organiza la gestión de personas se estructura en tres pilares —Atraer y Desarrollar, Cuidar y Retribuir, Cultura y Datos— y se sostiene en el Sello Landes, marco de valores que da identidad y dirección a la cultura de la Compañía: Somos Íntegros, Somos Resilientes, Trabajamos en Equipo para Ganar y Actuamos con Excelencia.

Estos tres pilares cubren el ciclo completo de quienes trabajan en Landes y se despliegan en seis ámbitos concretos de gestión: atracción y selección, formación y desarrollo, compensaciones, bienestar, clima y cultura, y analítica de datos. Su implementación se ha ordenado a través de un Plan Estratégico 2024-2026.

En 2025, segundo año de implementación, este enfoque se puso a prueba en un contexto exigente, marcado por la reorganización del negocio y por el esfuerzo adicional de los equipos para sostener la operación.

El 2026 está orientado a escalar aquellas iniciativas implementadas en formato piloto — como la evaluación de desempeño y la Red Académica— y profundizar en el desarrollo de carrera, planificación de sucesión y gestión del talento crítico.

Sello Landes

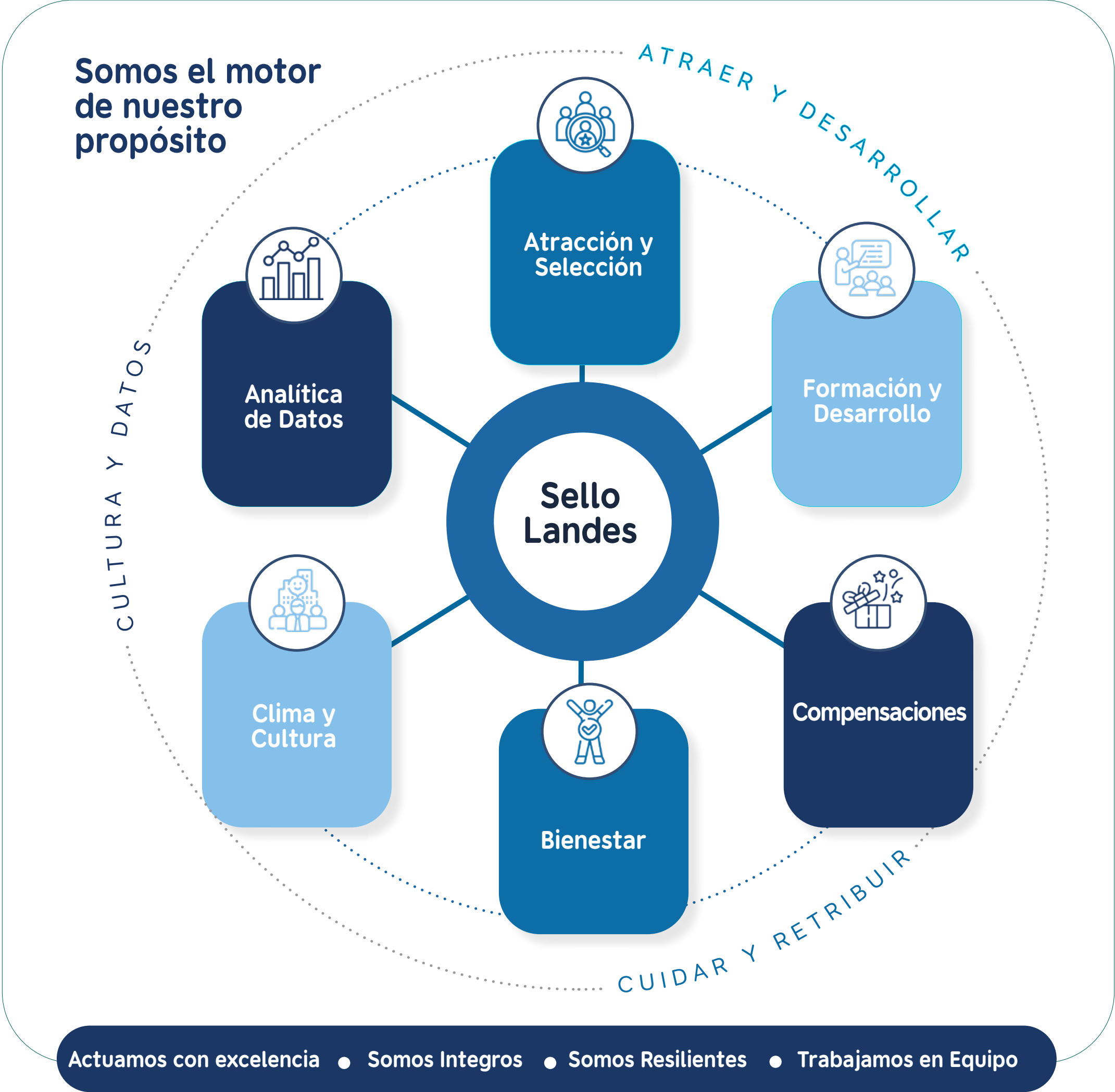
Landes pone a las personas en el centro. El modelo que orienta su trabajo se organiza en tres ámbitos:

- Atraer y Desarrollar
- Cuidar y Retribuir
- Cultura y Datos

Estas áreas cubren el ciclo completo de quienes trabajan en la Compañía.

En el corazón del modelo está el Sello Landes, con sus cuatro valores —Somos Íntegros, Somos Resilientes, Trabajamos en Equipo para Ganar, Actuamos con Excelencia— que dan identidad y dirección a nuestra cultura.

Todo este sistema apunta a una sola idea: las personas son el motor del propósito de Landes.



Somos Landes

Los datos de la dotación de la Compañía se presentan al 31 de diciembre de 2025, fecha de cierre del período reportado, de acuerdo con los criterios establecidos en las normas utilizadas para la elaboración de este reporte.

Dotación total por género

Global Landes	2023	2024	2025
Mujeres	207	206	198
Hombres	496	507	451
Total	703	713	649

Trabajadores y trabajadoras por tipo de contrato

Global Landes	Mujeres 2025	Hombres 2025
Contrato Indefinido	146	403
Jornada plazo fijo	52	48
Total	198	451

Rango etario

Rango edad	Talcahuano	Landes Mussels
Menores de 30 años	44	50
Entre 30 y 50 años	192	128
Mayores de 50 años	180	55
Total	416	233

La edad promedio de la dotación de Landes se ubica en torno a 45 años en Talcahuano y 37 años en Chiloé.

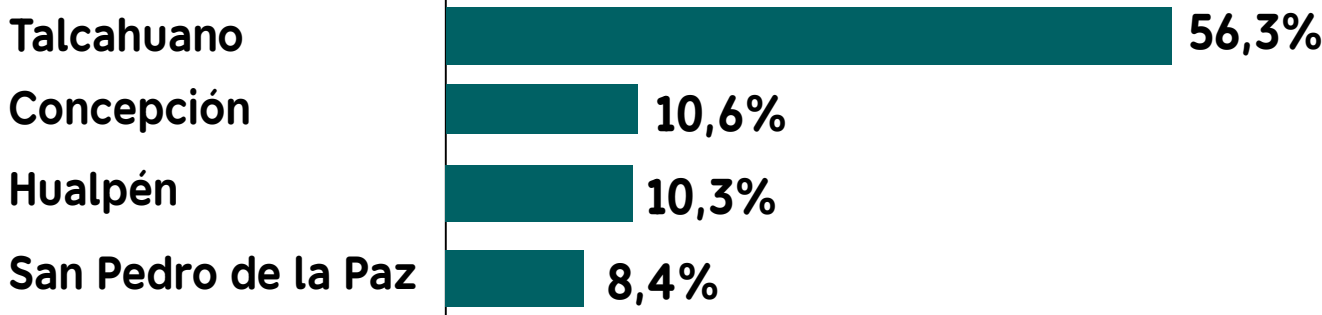
Distribución y reporte territorial

Landes Talcahuano

94%

+ de la dotación reside en la Región del Biobío

Principales comunas de residencia

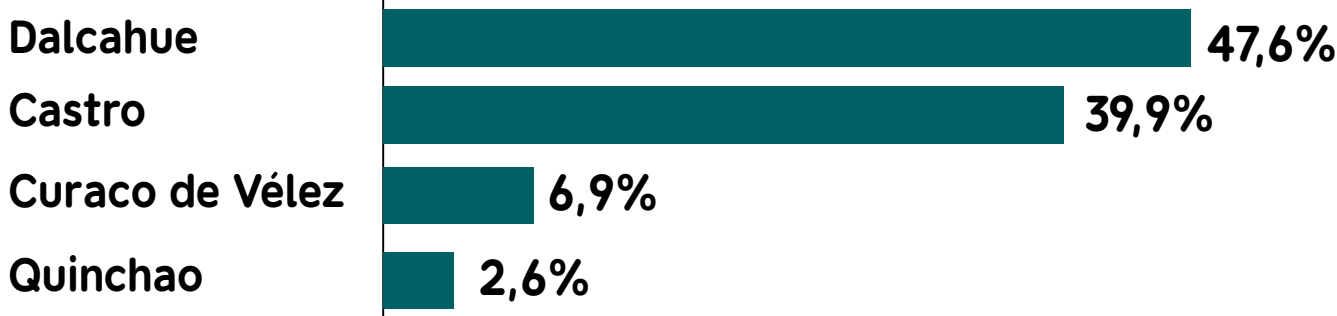


Landes Mussels

99%

de la dotación reside en la Región de Los Lagos

Principales comunas de residencia



Fotografía: **Equipo brigada de emergencia**, Sello Colaboramos en Equipo, Javiera Muñoz, Talcahuano.

Atracción y selección

Durante 2025, Landes internalizó los procesos de reclutamiento y selección. Como parte de este avance, implementó una plataforma propia de postulación la Bolsa de Empleo Landes, disponible en Trabajando.com.

En paralelo, la Compañía actualizó su Política y Procedimiento de Selección, incorporando movilidad interna.

La transformación del proceso también se apoyó en nuevas herramientas tecnológicas. La Compañía incorporó el Módulo de Selección

de la plataforma Talana. Junto con la migración del proceso, esta plataforma generó ahorros relevantes y una gestión más estructurada.

El programa de prácticas profesionales se consolidó como una vía de incorporación de talento. Durante el año, Landes recibió a 52 practicantes, de los cuales nueve fueron posteriormente contratados por la Compañía.

Adicionalmente, se diseñó el flujo de un nuevo programa de onboarding digital, que contempla cápsulas formativas desarrolladas junto a Fundación SOFOFA.

Métricas de atracción y selección Talcahuano*

Indicador	2025
Nuevas contrataciones	85
Practicantes recibidos	43
Practicantes incorporados como trabajadores(as)	8
Tasa de conversión de prácticas	18,6%
Procesos de selección gestionados internamente	45

*De las 85 nuevas contrataciones del 2025, 10 corresponden a mujeres, lo que equivale al 11,8%.

Rotación de equipos



Landes monitorea de forma sistemática la rotación de sus equipos, indicador que permite anticipar focos de atención y planificar las acciones de retención que correspondan.

Rotación Global Landes

Indicador	2023	2024	2025
Porcentaje de rotación	15,7%	5,6%	5,3%



ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico

Landes se vincula con el ODS 8 y la meta 8.8, referida a proteger los derechos laborales y promover entornos de trabajo seguros y sin riesgos para todos los trabajadores(as). Este vínculo se sostiene en la gestión integral del ciclo de vida del trabajador, la capacitación, el resguardo de condiciones laborales y el fortalecimiento de prácticas asociadas a las relaciones laborales.



Celebración del Día del Practicante, instancia en la que quienes realizaron su práctica en Landes compartieron las experiencias más significativas de su paso por la Compañía.

Formación y desarrollo de talento

Capacitar y desarrollar habilidades es una inversión estratégica para Landes. En 2025 la Compañía lo demostró con el aumento de las horas de formación en un 25% respecto del año anterior, alcanzando 26.584 horas con un ahorro cercano al 30% en costo empresa. Más importante que el volumen fue el foco en certificaciones y requerimientos legales, habilidades interpersonales y desarrollo personal, formación técnica especializada, prevención y seguridad.

Red Académica Landes

Durante el año, Landes puso en marcha el piloto de Red Académica Landes, su sistema interno de formación, apoyado en el módulo de capacitaciones de la plataforma Talana. De esta forma, las capacitaciones pasaron a contar con un solo lugar de gestión, con trazabilidad automática, reportabilidad por equipo y elementos de gamificación que invitan a aprender.

En paralelo, la Compañía actualizó su Procedimiento de Formación incorporando un

cambio importante: los líderes de cada área tomaron un rol más cercano al aprendizaje de sus equipos, participando activamente en la identificación de necesidades formativas y en el acompañamiento del desarrollo de sus equipos.

Otro paso significativo, fue la puesta en marcha de un sistema formal de evaluación de desempeño en Landes, el cual fue implementado en el equipo gerencial y el área de calidad. Se capacitó a los líderes en el modelo basado en gestión por competencias y durante el 2026 se extenderá el instrumento en el resto de la organización. El piloto capacitó a los líderes en el modelo, se validaron los instrumentos en condiciones reales y se construyó la ruta de implementación.

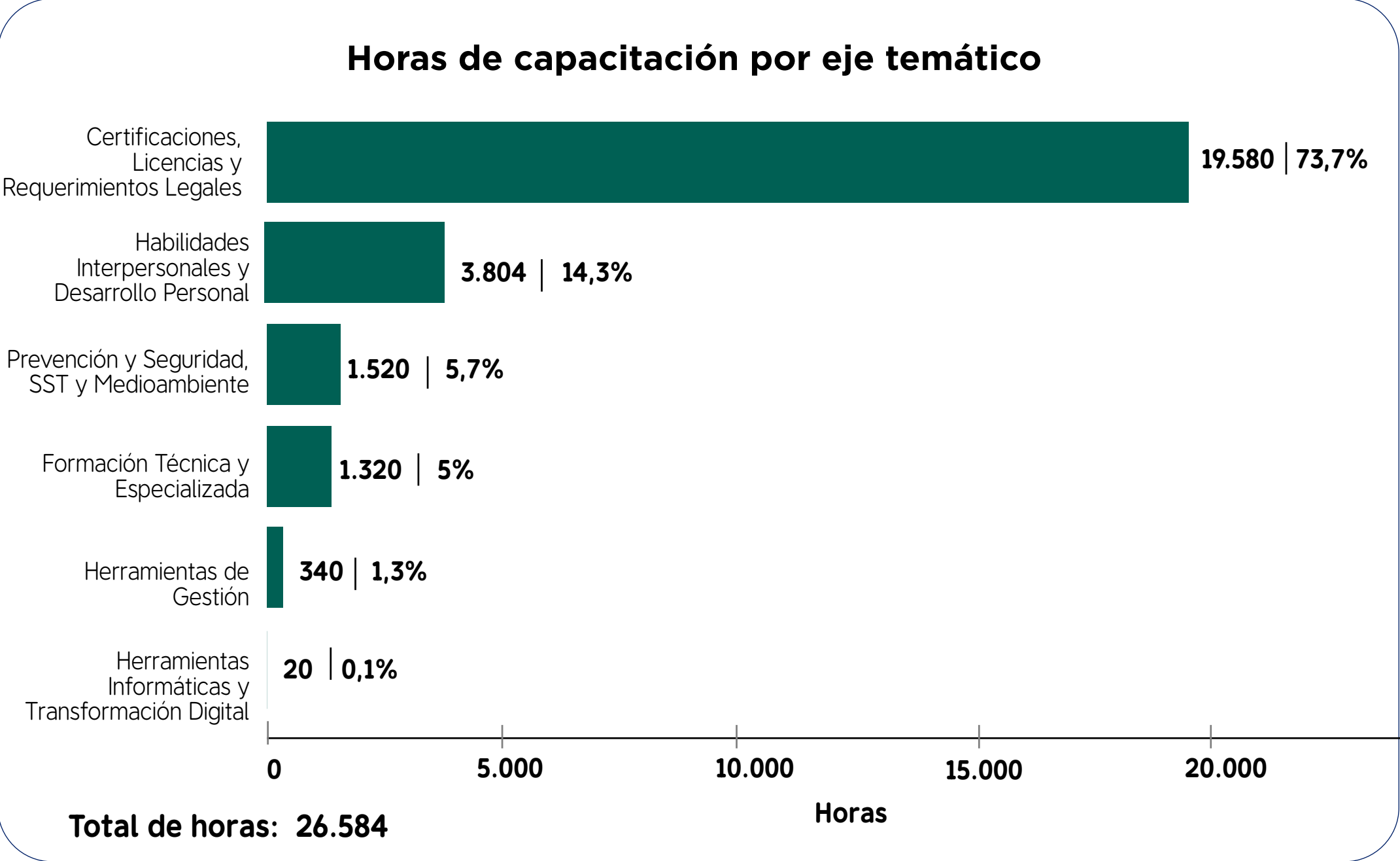
Landes avanzó también en la identificación de cargos críticos, el mapeo de trabajadores(as) próximos a la jubilación y la revisión de perfiles de cargo, ejercicios que buscan anticipar el recambio generacional, proteger el conocimiento crítico y planificar la sucesión antes de que sea urgencia.

Horas de formación 2023-2025

Operación	2023	2024	2025
Talcahuano	33.575	12.240	17.734
Landes Mussels	5.014	9.012	8.850
Global Landes	38.589	21.252	26.584



Durante 2025, trabajadores(as) de Landes Talcahuano y Landes Mussels participaron en actividades de capacitación orientadas a fortalecer sus conocimientos y habilidades para el desarrollo de sus funciones.



Bienestar y calidad de vida

El bienestar de los equipos es un compromiso permanente de Landes. En 2025, el programa integral de cuidado se sostuvo y amplió en tres líneas: salud preventiva, beneficios y experiencias de vinculación.

Salud preventiva



Durante el año se realizaron seis operativos de salud en sus operaciones: mamografías, antígeno prostático, exámenes médicos preventivos

(EMPA), oftalmológico, dental y vacunación contra la influenza. Detrás de cada operativo hay una decisión simple: acercar la salud al lugar de trabajo, reducir las barreras de acceso para los equipos y resolver oportunamente lo que de otro modo se posterga.

Un caso especialmente significativo del año fue el operativo de mamografías realizado, en conjunto con la Fundación Arturo López Pérez (FALP). Un beneficio que se ha extendido a mujeres de empresas contratistas y vecinas.

Operativos de salud Global Landes

Actividad	N° Beneficiarios Talcahuano		N° Beneficiarios Landes Mussels	
	2024	2025	2024	2025
Vacunación contra la influenza	296	273	100	105
Operativo PSA (antígeno prostático)	119	47	-	-
Operativo de mamografías	26	35	23	-
Operativo oftalmológico	29	26	80	50
Operativo dental	50	19	-	-
Operativo EMPA (exámenes preventivos)	-	-	25	45

Beneficios y convenios



Un paso relevante del año fue la creación y lanzamiento del nuevo Catálogo de Beneficios Landes, una herramienta que ordena, comunica y hace accesibles los beneficios. En paralelo, Landes actualizó los convenios existentes y

sumó tres nuevas alianzas estratégicas: con la Universidad de Concepción (UDEC), con Coalivi para el cuidado de la salud visual y con RedSalud en el ámbito clínico. Cada alianza expande la red de servicios disponibles para los trabajadores(as), fortaleciendo el sistema de bienestar de la Compañía y acercando soluciones concretas a quienes integran la operación.

Operativo de mamografías, Planta Talcahuano.



Equidad salarial y compensaciones



Durante 2025 la Compañía avanzó en estructurar la gestión de compensaciones con mayor metodología: descripciones de cargo actualizadas, criterios consistentes de valoración

por nivel de responsabilidad y referencias de mercado para validar las decisiones. En promedio ponderado, las mujeres en Landes reciben un 84% de la remuneración bruta por hora de los hombres en cargos equivalentes (medido por mediana). Hay categorías donde la equidad ya es plena o mayor, y otras donde los desafíos están claramente identificados.

Clima y cultura

Escuchar a las personas que trabajan en Landes ha sido una práctica permanente de la Compañía. En 2025, por primera vez, la encuesta de clima organizacional fue diseñada y aplicada internamente por el equipo de Personas, utilizando el modelo People First.

Este cambio permitió incorporar dimensiones relevantes para la realidad de Landes, como liderazgo, relaciones laborales y bienestar emocional, además de fortalecer capacidades internas de medición y análisis.

Al analizar la evolución de este indicador, se observa una disminución respecto de años anteriores, esta tendencia se explica por la implementación del nuevo instrumento, el contexto organizacional vivido durante el año —marcado por procesos de reorganización y ajustes de dotación— y la incorporación de dimensiones más exigentes para evaluar la experiencia de las personas en la organización.

Indicadores de clima laboral 2023-2025

Indicador	2023	2024	2025
Tasa de participación	78,3%	75,0%	72,6%
Porcentaje de satisfacción	87,1%	80,0%	78,8%

Relaciones laborales

En más de seis décadas de historia, Landes nunca ha enfrentado una huelga. Este resultado refleja un vínculo de largo plazo con los sindicatos, construido en una industria de alta sindicalización y sostenido a través de un diálogo permanente entre la Compañía y las organizaciones gremiales.

Este diálogo se ha orientado a la colaboración y al abordaje conjunto de los desafíos operativos y organizacionales, permitiendo construir relaciones de confianza a lo largo del tiempo.

En Talcahuano los trabajadores(as) sindicalizados alcanzaron el 81% y en Landes Mussels el 42%.

Sindicalización (Nº de personas)

Dotación	Talcahuano	Landes Mussels
Mujeres	53	46
Hombres	284	52
Total	337	98

Reconocimiento a la trayectoria laboral. Durante la ceremonia de fin de año, Landes reconoció a trabajadores(as) por sus años de servicio y compromiso con la Compañía.



Reconociendo el Sello Landes



Durante el año, Landes dio un paso importante en el ámbito cultural: se revisaron los valores corporativos y se dio forma al Sello Landes, una expresión que recoge los valores ajustados a la cultura actual de la Compañía.

El Sello es una referencia compartida para alinear las prácticas cotidianas del trabajo en Landes, desde cómo se conversa hasta cómo se toman decisiones.

En Talcahuano, durante diciembre, se realizó la primera Ceremonia de Reconocimiento por años de servicio, instancia en la que se destacó la trayectoria de quienes han construido Landes con su trabajo a lo largo del tiempo. Además, se distinguió a quienes representan los valores del Sello Landes y el espíritu de seguridad.

Diversidad, equidad e inclusión

Landes desarrolla su gestión de equidad de género combinando trabajo interno y articulación sectorial. Participa en instancias regionales promoviendo la equidad de género y el liderazgo, a través del Comité de Género y Liderazgo de la CPC Biobío y desarrollando acciones con el Centro de la Mujer Hualpén-Talcahuano.

A nivel interno, los principios de inclusión, igualdad de derechos y equidad de género se mantienen integrados en los lineamientos de gestión de personas, sostenidos por el Comité de Diversidad e Inclusión.



Empleo inclusivo

Landes continuó en 2025 desarrollando la inclusión laboral a partir de un enfoque orientado a la instalación de prácticas sostenibles en la



Reconocimiento de Pescadores Industriales del Biobío (PIBB) en el día de la Mujer a la Jefa de Medioambiente de Landes, Vanessa Espinoza.

gestión de personas, junto con avanzar en compliance. Durante el período, la operación mantuvo el cumplimiento del 1% de contratación de personas con discapacidad exigido por la Ley N°21.015, de manera sostenida a lo largo del año.

Además, la Compañía reforzó su gestión mediante la implementación de diagnósticos de accesibilidad y de percepción interna, los que permitieron identificar brechas tanto en infraestructura como en aspectos culturales, orientando acciones de mejora en estas materias.

En paralelo, se desarrollaron programas de capacitación en inclusión laboral con cobertura transversal en la organización, fortaleciendo las competencias internas y promoviendo una cultura organizacional más inclusiva.



Landes recibió el certificado de egreso del Programa Buenas Prácticas Laborales con Equidad de Género de SernamEG Biobío, correspondiente a la intervención 2024.

Landes Mussels: ejemplo de inclusión



La inclusión laboral se consolidó como uno de los principales focos de gestión del período. Durante 2025 la operación avanzó en la implementación de acciones vinculadas a la Ley 21.015 de

Inclusión Laboral, alcanzando aproximadamente un 2% de dotación bajo esta modalidad.

El trabajo incluyó iniciativas de capacitación y sensibilización, junto con la aplicación de una encuesta interna de inclusión.



Muestra de terapia asistida con caballos del Colegio Crecer de Dalcahue, jornada en la que Landes Mussels recibió un reconocimiento por su aporte a la inclusión. En la actividad también participaron exalumnos de la institución que hoy son trabajadores de la Compañía.

Comunicaciones Internas

Durante 2025, Landes fortaleció sus comunicaciones internas con el propósito de mantener a los equipos informados, reforzar el sentido de pertenencia y promover una mayor conexión con los desafíos estratégicos de la Compañía.

La gestión estuvo orientada a acercar contenidos relevantes sobre sostenibilidad, cultura corporativa, valores organizacionales y contingencia sectorial, mediante canales internos más ágiles, accesibles y transversales.

Entre los principales avances del período destacó la utilización de Talana como nuevo canal de

comunicación interna, lo que permitió ampliar el alcance de los mensajes y facilitar una comunicación más directa con los equipos.

Este canal se sumó a la lista de difusión interna y al boletín mensual, consolidando una estrategia comunicacional más estructurada y permanente.

A través de estos canales, la Compañía reforzó la difusión de contenidos informativos, campañas internas y mensajes estratégicos, contribuyendo a una identidad organizacional más sólida, cercana y alineada con los valores del Sello Landes.

Métricas de difusión interna

Indicadores		Resultados 2025
Publicaciones en lista de difusión interna		154
Apertura promedio anual del boletín interno mensual		54,6%
Publicaciones en Talana		65



Participación en seminario "Del Impacto ESG al mediático: ¿Cómo comunicar la sostenibilidad?", organizado por los círculos de Sostenibilidad y Comunicaciones de Irade.

08

Relacionamiento comunitario y desarrollo territorial



Vínculo con las comunidades

Landes desarrolla su operación en territorios donde el vínculo con las comunidades vecinas, las organizaciones sociales y los actores locales es parte fundamental de la actividad. Este relacionamiento se ha construido a lo largo de más de seis décadas y se expresa hoy en una presencia activa y un diálogo permanente en las zonas donde la Compañía opera.

Presencia territorial



En Talcahuano, este vínculo se articula a través del contacto con juntas de vecinos y organizaciones territoriales cercanas, lo que permite canalizar

inquietudes, coordinar acciones y mantener espacios de comunicación directa. Este trabajo se complementa con la participación en instancias de articulación local que reúnen a actores públicos, privados y comunitarios.

En Chiloé, la relación se desarrolla con comunidades costeras y actores vinculados a la actividad acuícola, con foco en una coordinación cercana en localidades donde se emplazan centros de cultivo y plantas de proceso. Durante 2025, la gestión mantuvo una presencia territorial activa, con equipos locales que operan directamente en cada zona, facilitando la continuidad del diálogo y la adaptación a las particularidades de cada territorio.



Trekking familiar por los cerros de la Universidad de Concepción y el Parque Ecuador. La actividad reunió a participantes de diversas comunas del Gran Concepción, quienes completaron un circuito de 6,5 kilómetros. Landes apoyó la jornada mediante la entrega de gift cards a participantes destacados.

Reputación corporativa y posicionamiento público

Durante 2025, Landes fortaleció su gestión reputacional a través de dos líneas complementarias: la medición de la percepción de comunidades cercanas a su operación en Talcahuano y una estrategia activa de comunicación externa en medios, plataformas digitales y redes sociales.

Encuesta de percepción y reputación



Durante el período, Landes realizó su primera Encuesta de Percepción y Reputación en comunidades cercanas a su operación en Talcahuano, con el objetivo de recoger la evaluación del entorno respecto de su desempeño, presencia territorial y vínculo con las comunidades.

El estudio consideró la participación de organizaciones sociales y comunitarias, así como agrupaciones deportivas, sociales y ambientales, permitiendo levantar información de sectores directamente vinculados a la operación.

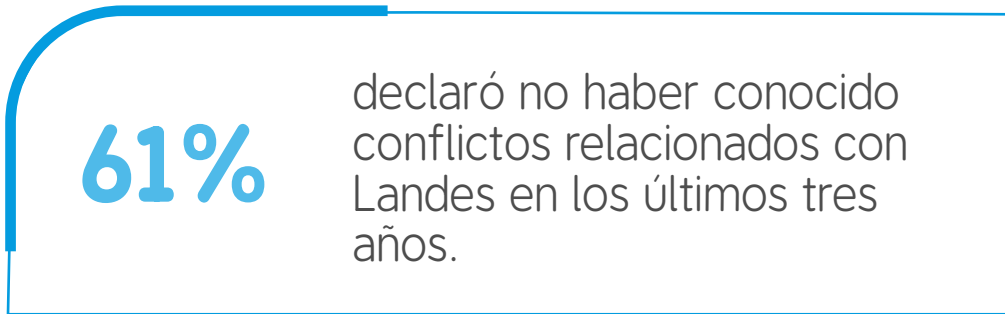
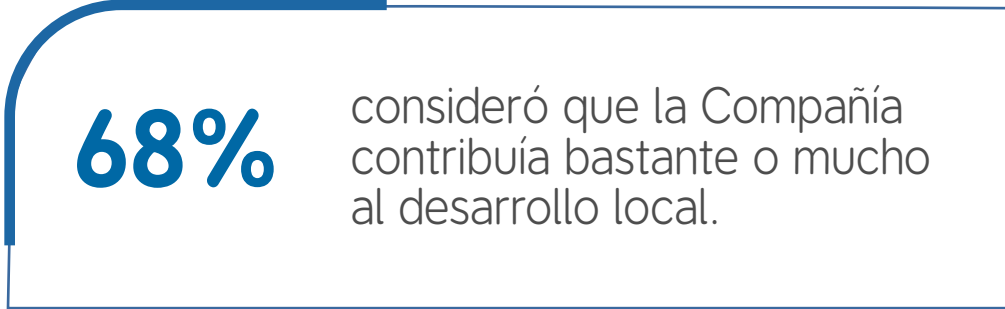
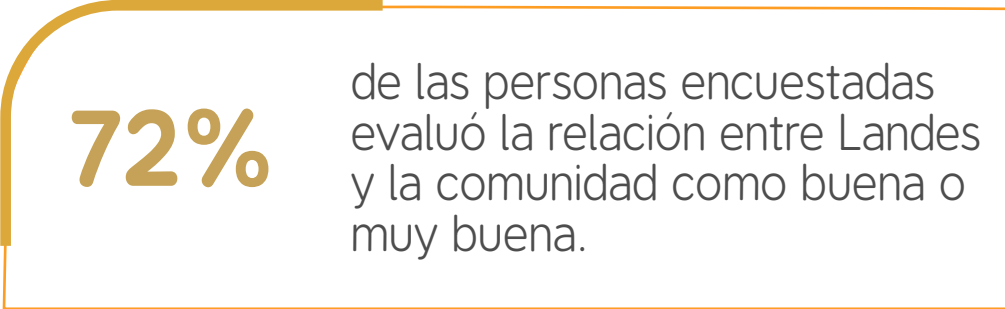
Resultados del estudio



Los resultados evidenciaron una percepción mayoritariamente positiva de la comunidad hacia Landes, sustentada en el reconocimiento de su presencia en el territorio, su vínculo con organizaciones locales y su participación en iniciativas comunitarias. Esta valoración posiciona a la Compañía como un actor conocido y

validado en los sectores donde desarrolla sus actividades, junto con entregar información relevante para orientar futuras acciones de relacionamiento y comunicación.

El estudio realizado entre diciembre de 2025 y enero de 2026, aplicó una encuesta en profundidad a más de 50 personas, pertenecientes a 9 juntas de vecinos cercanas a las operaciones de Landes, lo que permitió recoger la mirada de actores con liderazgo territorial y conocimiento directo del entorno comunitario.



Comunicación externa y posicionamiento público



Landes mantuvo una presencia activa en el espacio público y en la discusión de temas relevantes para la industria pesquera y acuícola. La Compañía participó en instancias de diálogo con autoridades, gremios, medios de comunicación y otros actores del sector, abordando materias vinculadas con sostenibilidad, producción, innovación, empleabilidad, desarrollo territorial y cambios normativos que impactan a la actividad.

Esta gestión permitió posicionar la voz de Landes en medios regionales, nacionales y especializados, ampliando la conversación pública sobre los desafíos del sector y fortaleciendo una

narrativa institucional más clara, transparente y alineada con los valores de la organización.

En el entorno digital, Landes impulsó una estrategia de contenidos orientada a consolidar una marca cercana, capaz de conectar con distintos públicos de interés. Esta planificación permitió fortalecer el alcance del sitio web corporativo, potenciar la interacción en redes sociales y avanzar en la internacionalización de sus canales digitales.

A través de estos canales, Landes reforzó el relato humano de la Compañía, destacando historias, iniciativas y acciones vinculadas con sostenibilidad, responsabilidad social y compromiso con los territorios. Este enfoque permitió avanzar hacia una comunicación con mayor profundidad, identidad y capacidad de generar confianza con sus grupos de interés.

Gestión de comunicación externa

Indicador	Resultado 2025
Apariciones en prensa	242
Variación de apariciones en prensa respecto de 2024	+95,2%
Menciones positivas	8 de cada 10
Usuarios activos en sitio web corporativo	20.443
Seguidores en LinkedIn	5.678
Visualizaciones en Instagram	526 mil

Vínculo con el territorio

Landes mantiene una estructura a partir de espacios de diálogo, coordinación y participación con organizaciones sociales, autoridades locales y actores relevantes en los territorios donde opera.

Participación en Comisiones Tripartitas

Landes participa de manera permanente en Comisiones Tripartitas, instancias que reúnen a actores públicos, privados y comunitarios en los territorios donde mantiene operaciones.



Asimismo, forma parte en Talcahuano de la Mesa Empresas, espacio que articula la colaboración entre compañías y actores locales en torno a desafíos comunes del territorio.

Esta participación se desarrolla en instancias vinculadas al cordón industrial y sectores como Libertad y Gaete, donde se abordan temáticas relacionadas con el entorno urbano, la convivencia territorial y la coordinación de acciones conjuntas. Estos espacios permiten canalizar inquietudes, compartir información, fortalecer el trabajo colaborativo y avanzar en iniciativas coordinadas con actores del territorio.



Celebración del Día del Dirigente en Talcahuano.

Aporte social

Durante 2025, Landes desarrolló diversas iniciativas orientadas a fortalecer su vínculo con el entorno, abordando ámbitos sociales, educativos, productivos y ambientales en las zonas donde opera.

En Talcahuano, las acciones del año incluyeron jornadas abiertas a la comunidad, actividades con organizaciones sociales y vecinales, y trabajos conjuntos con la Municipalidad y otros actores locales.

En Chiloé, las iniciativas se desarrollan en estrecha relación con comunidades costeras y actores vinculados a la mitilicultura, incluyendo apoyo a organizaciones locales, actividades en establecimientos educacionales y acciones orientadas al cuidado del entorno.

Escuela de Verano FUNFA 2025

Landes apoyó la realización de la Escuela de Verano FUNFA 2025, instancia dirigida a niñas y niños de la comunidad Los Cerros de Talcahuano, que ofreció talleres educativos y espacios de recreación en un entorno protegido. La iniciativa fue desarrollada en conjunto con la Fundación de las Familias, el Programa Vida Sana Los Cerros y la Dirección de Medio Ambiente Municipal de Talcahuano, promoviendo el aprendizaje y el cuidado comunitario en el territorio.



Entrega de alimentos a adultos mayores en Dalcahue

La Compañía realizó la entrega de cajas con alimentos del mar al Club de adultos mayores de la comuna de Dalcahue, en Chiloé, contribuyendo a mejorar su alimentación y bienestar. Esta iniciativa buscó aportar productos de alto valor nutricional, ricos en proteínas, vitaminas y minerales, reforzando la calidad de vida de los beneficiarios.



Apoyo a proyecto JUNAEB-Mejillón de Chile

La Compañía participó en el proyecto piloto JUNAEB – Mejillón de Chile, una iniciativa desarrollada en alianza con JUNAEB, CORFO y AMICHILE, orientada a incorporar el consumo de choritos en el menú escolar. Esta iniciativa busca promover una alimentación saludable en estudiantes, al mismo tiempo que fomenta el desarrollo y valorización de la mitilicultura nacional.

Alianza para el mejoramiento del sector Libertad-Gaete

La Compañía se incorporó a una alianza estratégica orientada a mejorar el entorno urbano de los barrios Libertad y Gaete, en Talcahuano. Esta iniciativa se desarrolla en conjunto con la Mesa Empresas Libertad-Gaete, la Fundación Huella Local y la Municipalidad de Talcahuano, y contempla la ejecución de proyectos de mejoramiento de aceras y platabandas, con el objetivo de generar espacios más seguros, accesibles y adecuados para la comunidad.

Puertas abiertas a la comunidad

La Compañía promueve una política de apertura hacia la comunidad, facilitando el acceso a sus instalaciones y generando espacios de acercamiento con distintos actores del territorio.

En 2025, se realizaron 8 visitas a sus instalaciones en Talcahuano, con la participación de 96 personas, entre estudiantes, vecinos y organizaciones sociales.

En Chiloé, una de las visitas destacadas fue la de 16 adultos mayores, pertenecientes al Club del Adulto Mayor de Calen, quienes pudieron recorrer la planta y conocer el proceso de Landes Mussels.



Visita de adultos mayores de Calen, quienes conocieron el proceso productivo del chorito y los protocolos de inocuidad implementados en la planta.

Programa Puertas abiertas

Actividad	2023	2024	2025
N° de visitantes a plantas	48	29	96
N° estudiantes en práctica técnica y profesional	18	47	44
N° Alumnos duales en práctica	6	8	4

Reconocimiento a Banco de Alimentos del Mar

Esta iniciativa surgida durante la pandemia, es desarrollada en conjunto con Pescadores Industriales del Biobío y otras empresas del sector, y busca canalizar la entrega de productos del mar a organizaciones sociales y establecimientos de larga estadía en distintas regiones del país.

En este contexto, fue reconocido en la categoría Alianzas en la quinta versión de los Reconocimientos Empresariales CONECTA 2025, impulsados por Pacto Global Chile, destacando su aporte colaborativo y su impacto en comunidades vulnerables.



El gremio Pescadores Industriales del Biobío, del cual Landes forma parte, recibió el segundo lugar en la categoría Alianzas de los Reconocimientos Empresariales Conecta 2025 por el Banco de Alimentos del Mar.

Distinción "Empresas Abiertas" SOFOFA

Durante 2025, Landes fue reconocida en el marco de la iniciativa "Empresas Abiertas" de SOFOFA, programa que promueve la apertura de instalaciones industriales a la comunidad como mecanismo para fortalecer la transparencia y el vínculo con el entorno.

Este reconocimiento se enmarca en la participación de la Compañía en jornadas de visitas a sus instalaciones en Talcahuano, donde estudiantes, vecinos y organizaciones sociales pudieron conocer en terreno sus procesos productivos.

Política de donaciones

De acuerdo con su Política de Donaciones, Auspicios y Patrocinios, Landes aporta a iniciativas con impacto directo en el entorno local, priorizando ámbitos como medioambiente, deporte, educación, cultura y desarrollo comunitario.

Este proceso se rige por criterios de transparencia y equidad definidos en el Código de Ética y el Modelo de Prevención de Delitos de la Compañía, asegurando que los recursos se asignen a organizaciones con personalidad jurídica vigente y con impacto efectivo en sus comunidades.

La Compañía prioriza iniciativas que contribuyen al bienestar de las comunidades cercanas a sus operaciones y que fortalecen capacidades locales, manteniendo un enfoque consistente con su relacionamiento territorial.

Acciones del período



Durante 2025, Landes fortaleció su sistema de gestión de donaciones, incorporando mejoras en los mecanismos de recepción y evaluación de solicitudes, lo que permitió ampliar la cobertura y asegurar un uso más eficiente de los recursos.

En este período, se recibieron solicitudes de personas y organizaciones con diversos fines sociales de las cuales se aprobaron 122 aportes totalizando \$43.490.151. Estas donaciones incluyeron apoyo a organizaciones sociales, iniciativas comunitarias y contribuciones en especies, tales como gift cards, productos y apoyos directos ante necesidades específicas del entorno.

En Chiloé, Landes Mussels continuó apoyando a comunidades locales, especialmente a través de iniciativas vinculadas al deporte y organizaciones territoriales, mediante la entrega de implementos y apoyo a actividades comunitarias en localidades como Castro, Dalcahue, Quinchao y Achao.



Donaciones Global Landes (en pesos chilenos)

Actividad	2024	2025
Mesa Empresas	3.749.960	4.846.771
Programa de apadrinados Talcahuano	826.614	867.597
Banco de Alimentos del Mar	42.893.406	18.485.360
Bolsas de dulces, comunidad	2.213.851	648.214
Hogar de ancianos, Hermanitas de los pobres	1.960.300	2.476.000
Gift Card Sala de ventas	1.190.177	1.418.368
Productos Sala de ventas	290.500	1.944.686
Varios	7.574.890	12.803.155
Total	60.699.698	43.490.151

Aportes a Campaña Teletón 1 + 1 (en pesos chilenos)

Teletón	2024	2025
Aporte trabajadores(as)	1.762.400	2.700.670
Aporte empresa	1.762.400	2.700.670
Total	3.524.800	5.401.340

Fomento al emprendimiento local

Como parte de su compromiso con el desarrollo económico del territorio, la Compañía continuó impulsando el Mercadito Landes, instancia que

promueve la comercialización de productos elaborados por emprendedoras de sectores como Libertad, Gaete, El Morro y Los bloques de El Morro, Talcahuano.

Cifras de desempeño Mercadito Landes

ACTIVIDAD	2023	2024	2025
N° de Mercaditos	4	6	5
N° de emprendedores	23	19	18
Días de Mercadito	-	10	14
N° de transacciones	545	553	513
N° de compras personal Landes	195	246	179
N° de compras contratistas	350	307	334

\$9.243.780

VENTAS TOTALES EN 2025, 4,5% MÁS QUE LAS VENTAS 2024

513

N° DE COMPRAS TOTALES

Programa de Desarrollo de Proveedoras Locales



La Compañía, en conjunto con la Mesa Empresas y CIDERE Biobío, impulsó el Programa de Desarrollo de Proveedoras Locales, dirigido a emprendedoras de Talcahuano ganadoras del programa "Yo Emprendo Fortalece Libertad y Gaete" 2024.

La iniciativa contempla mentorías y capacitaciones orientadas a fortalecer la gestión, formalización y crecimiento de sus negocios, promoviendo su autonomía y proyección en el tiempo.



Durante 2025, la Compañía realizó nuevas jornadas del Mercadito Landes en su planta de Talcahuano.

Iniciativas destacadas

Mejoramiento de juegos infantiles en escuela Chovi-San Juan



Al término del año escolar, los juegos infantiles del patio de la escuela Chovi-San Juan se encontraban deteriorados. Conscientes de la relevancia de estos elementos para la diversión de los niños, Landes Mussels se encargó de la limpieza, pintura y mantención de todos los juegos infantiles, dejándolos en buenas condiciones para el inicio de un nuevo ciclo escolar.

Voluntariado en el Colegio Crecer de Dalcahue



El equipo de Mantención de Landes Mussels ejecutó mejoras en el espacio destinado a equinoterapia, mediante el cierre del picadero donde los estudiantes participan en estas actividades.

Esta intervención permite realizar las sesiones bajo techo, resguardando a los usuarios de las condiciones climáticas y fortaleciendo un espacio terapéutico clave para su desarrollo.

Landes Mussels apoya a escuelas y organizaciones comunitarias



En junio, la Compañía entregó en Chiloé materiales y útiles pedagógicos a estudiantes de la Escuela Calen y de la Escuela Quetalco, junto con cajas de mercadería destinadas a los socios de la Junta de Vecinos N°14 Caminando Juntos de Calen Alto, contribuyendo al apoyo de la comunidad local.



Implementación de huerta orgánica en Escuela Libertad



En la Escuela Libertad, de Talcahuano, Landes desarrolló una iniciativa orientada a fortalecer el aprendizaje de la comunidad educativa en temas ambientales y alimentación saludable,

que incluyó la implementación de una huerta orgánica escolar.

La acción forma parte del trabajo colaborativo que Landes viene desarrollando con este establecimiento, el que ha incluido otros proyectos, entre los que destaca la implementación de paneles solares.



Limpieza de playas y humedales

Landes realiza jornadas de limpieza de playas y humedales en zonas donde mantiene operaciones, principalmente en Talcahuano y Chiloé.

Estas actividades se ejecutan de forma periódica y consideran la participación de trabajadores(as) de la Compañía, junto con organizaciones sociales, comunidades locales y autoridades.

Las actividades consideraron la limpieza de

áreas de uso común y zonas aledañas, incluyendo la recolección, clasificación y disposición de residuos.

En el período, se realizaron en Chiloé 5 limpiezas de playa masivas, junto a instituciones comunales, la Municipalidad de Dalcahue y la Armada de Chile. En ellas participaron más de 100 trabajadores(as) de Landes Mussels y se recolectaron 16 toneladas de residuos.

*Kilos recolectados y nº de participantes en limpiezas Global Landes

Planta	Sector	Nº de limpiezas	Kg recolectados
Talcahuano	Isla de Los Reyes Rocuant y El Morro	3	6.810
Landes Mussels	Lincay, Liucura, Puerto Haro, Calen,Quetalco y San Juan	77*	18.332
Total		80	25.142

*72 de las limpiezas de Landes Mussels corresponden al cumplimiento de la normativa en centros de cultivos.

+ de 25,1 t

Residuos
Global Landes

+ de 80 Kg

Valorizados por gestores
externos en Talcahuano

+ de 100

Trabajadores(as)
voluntarios(as)



Landes Mussels coordinó una jornada masiva de limpieza de playas y humedales cercanos a sus operaciones.



En 2025, Landes organizó una jornada de limpieza en la nueva playa El Morro de Talcahuano.



ODS 12: Producción y consumo responsables

Landes se vincula con el ODS 12, y las metas 12.2 y 12.5. La meta 12.2 se refiere al uso eficiente y sostenible de los recursos naturales, mientras que la meta 12.5 apunta a reducir la generación de residuos mediante prevención, reducción, reciclaje y reutilización. Este vínculo se refleja en la valorización de subproductos marinos, la eficiencia hídrica y energética, y las mejoras en gestión de residuos y RILes.

09

Desempeño Ambiental



Control y seguimiento ambiental

La gestión ambiental en Landes se basa en el control sistemático de los impactos asociados a su operación, considerando la naturaleza de sus procesos productivos y su ubicación en entornos cercanos a zonas urbanas.

Durante 2025, este enfoque se fortaleció mediante una mayor integración de funciones, el uso de herramientas de monitoreo y el seguimiento más riguroso de variables ambientales críticas, tales como residuos, emisiones y efluentes.

La Compañía también implementó mejoras orientadas a reducir impactos ambientales y optimizar el uso de recursos. En materia de residuos industriales líquidos, destacó la disminución de aproximadamente 42% del volumen de RILES por tonelada procesada, lo que refleja avances en el control operacional y en la gestión de los procesos productivos.

En el ámbito energético, se redujo en torno a 10,1% el consumo eléctrico de la Planta de Congelados respecto de la línea base. Este resultado se asocia a la incorporación de sistemas de medición, control y gestión energética, que han permitido fortalecer el seguimiento del desempeño y avanzar hacia un uso más eficiente de la energía.

En el marco del Sistema de Gestión Ambiental, Landes implementó herramientas para el seguimiento de indicadores ambientales, incluyendo el desarrollo de dashboards de desempeño que permitirán mejorar la trazabilidad de la información y reforzar el control operacional en corto plazo. En paralelo, se fortalecieron los sistemas de control de emisiones, olores y manejo de residuos.

Durante el período no se registraron incidentes ambientales relevantes ni procesos sancionatorios por parte de la autoridad, manteniéndose el cumplimiento de la normativa aplicable.

Nuevas sugerencias

Durante 2025 se creó la Subgerencia de Gestión Integrada, unidad que agrupa funciones de medioambiente, calidad, excelencia operacional y prevención de riesgos. Esta estructura permitió articular de mejor forma el monitoreo de variables ambientales, el cumplimiento normativo y el control operacional bajo un enfoque común, reforzando la implementación del sistema de gestión ambiental en la operación.



Acuerdos de Producción Limpia



Landes participa en Acuerdos de Producción Limpia (APL) de la pesca industrial y de la miticultura, instrumentos voluntarios orientados a mejorar el desempeño ambiental mediante compromisos asociados al uso eficiente de recursos, la reducción de emisiones y la gestión de residuos.



Avances en los APL

2008

Landes firma primer APL para plantas de procesamiento de productos congelados de pescados y mariscos en la Región del Biobío, con metas y acciones para los Riles, eficiencia energética y seguridad ocupacional.

2019

Landes Mussels firma el primer APL sectorial adherido al Acuerdo de Producción Limpia liderado por AmiChile y ASCC, implementando mejoras en eficiencia hídrica, energética y gestión de residuos. Obtiene la certificación y el sello "Estrella Azul".

2021

La Compañía, junto a 19 empresas del gremio salmonero, firman el APL "Estrategia de Cambio Climático y Economía Circular para el Sector Salmonero", cuyo objetivo es mejorar las prácticas del sector y su cadena, específicamente en economía circular y cambio climático.

2023

Landes Mussels recibió la Certificación del APL de miticultura de la Región de Los Lagos, para su planta de proceso en Chiloé y los centros de cultivo de Quetalco, Puerto Haro, Llucura y Lenca. Este reconocimiento acredita su cumplimiento con los requisitos ambientales establecidos.

2024

A través de Pescadores Industriales del Biobío, Landes colabora en la elaboración de un nuevo APL para la pesca industrial en la región, orientado a mejoras en gestión de emisiones, agua y residuos.



Fotografía: **Líneas de cultivo**, Sello Integridad, Viviana Cuyul, Landes Mussels, Chiloé.

2025

Durante el segundo semestre, se inicia en la Planta de Talcahuano la implementación del APL que se extendió hasta diciembre, este avanzó un 35% en el cumplimiento de sus metas.

Entre los principales avances destacan la capacitación y estandarización en medición de huella de carbono, valorización de residuos, desarrollo de inventario hídrico, implementación de un sistema de gestión energética y elaboración de una matriz de grupos de interés.

Durante 2025, la Compañía dio continuidad a su participación en instancias sectoriales asociadas a los APL, avanzando en la implementación de compromisos previamente adquiridos y en la incorporación de prácticas tendientes a mejorar la eficiencia en el uso de recursos y la gestión ambiental de sus operaciones.

Eficiencia energética

Para Landes, la gestión de la energía y el agua constituye un eje relevante de su desempeño ambiental, tanto por su impacto en la eficiencia de los procesos productivos como por su relación con el control de impactos operacionales.

Eficiencia energética en la operación



Durante 2025, la Compañía continuó avanzando en la implementación de su Sistema de Gestión Energética, certificado bajo la norma ISO 50001, cuya auditoría de seguimiento arrojó resultados positivos.

Esta certificación aplica a las operaciones ubicadas en la isla Rocuant, en la Región del Biobío, e incluye las actividades de pesca y procesamiento de materia prima -como la elaboración de productos congelados e hidrolizados- y las labores de mantenimiento asociadas. Su vigencia se extiende hasta mayo de 2027.

En el marco del Sistema de Gestión Energética, también se implementaron mejoras operacionales y tecnológicas en las plantas, orientadas a optimizar el uso de energía en los procesos productivos. Como resultado, se logró una reducción del consumo energético global del 4,5%, respecto de la línea base del Sistema, lo que se tradujo en ahorros superiores a \$187 millones.



Las Plantas de Talcahuano obtuvieron en 2025 un ahorro energético de 3.215.949 kWh, equivalente al consumo eléctrico anual de 1.071 hogares.

Estos resultados se asocian a un mayor control de los procesos, mejoras en mantenimiento preventivo y una gestión más sistemática del desempeño energético.

Uso de energías renovables



Durante 2025, las plantas de la isla Rocuant, operaron en su totalidad con Energías Renovables No Convencionales (ERNC), consolidando la incorporación de este tipo de fuentes en su matriz energética y contribuyendo a la reducción de emisiones asociadas al consumo eléctrico.

Intensidad de emisiones asociadas al consumo energético



En 2025, la Compañía continuó monitoreando la intensidad de emisiones asociadas a su consumo energético, lo que posibilita evaluar la eficiencia de la operación en relación con su nivel de actividad, apoyando la identificación de oportunidades de mejora.



Intensidad Plantas y Flota Talcahuano

Indicador	2023	2024	2025*
tCO ₂ e / Prod	0,43	0,44	0,35
tCO ₂ e / MP	0,28	0,39	0,31

*Datos certificados por el Programa HuellaChile, incluyen categoría 9: transporte y distribución aguas abajo en alcance 3, 100% consumo de energía proveniente de energías renovables en la Isla Rocuant.

Intensidad Landes Mussels

Indicador	2023	2024	2025
tCO ₂ e / Prod	1,1	1,516	1,676
tCO ₂ e / MP	0,5	0,376	0,474

Gestión del recurso hídrico

Durante 2025, la Compañía siguió avanzando en la optimización del uso del agua en sus procesos productivos, mediante la implementación de sistemas de medición en distintas etapas de la operación, incluyendo la instalación de flujómetros y herramientas de monitoreo que permitieron fortalecer el control del recurso y mejorar el seguimiento de su consumo.

Estas mejoras permitieron avanzar hacia una gestión más sistemática del recurso hídrico, desarrollar capacidades para la futura medición de la huella hídrica y participar en instancias asociadas a estándares voluntarios, como el Certificado Azul, orientado a la gestión sostenible del recurso.

Consumo de agua Landes Talcahuano (m³)

Zona	2022	2023	2024	2025
San Vicente	45.454	20.555	8.596	9.527
Plantas Talcahuano	176.570	191.892	182.734	128.705

Consumo de agua Landes Mussels (m³)

Zona	2022	2023	2024	2025
Agua subterránea	54.012	50.087	30.035	46.966
Agua de mar	126.028	116.871	143.973,3	109.587
Agua de APR	144	24	209,0	480
Agua embotellada	67.4	38.8	14.4	17.0

Uso de agua en Landes Mussels



En los últimos años, Landes Mussels ha avanzado en la incorporación de agua de mar en sus procesos productivos, reduciendo

progresivamente el uso de agua dulce por toneladas producidas, proveniente de fuentes superficiales locales. Este enfoque permite disminuir la presión sobre recursos hídricos continentales y avanzar hacia un uso más eficiente del recurso.



Fotografía: **Líneas de cultivo Lincay**, Sello Integridad, Viviana Cuyul, Landes Mussels, Chiloé.

Residuos, emisiones y RILes

Durante 2025, Landes continuó fortaleciendo la gestión de los residuos generados en sus procesos productivos, impulsando iniciativas orientadas a mejorar su manejo, reducir su generación y promover su valorización. Estas acciones se enfocaron en la optimización de procesos y en el fortalecimiento de los sistemas de control, asegurando un manejo adecuado de los residuos y el cumplimiento de la normativa vigente como parte de la gestión ambiental de la Compañía.

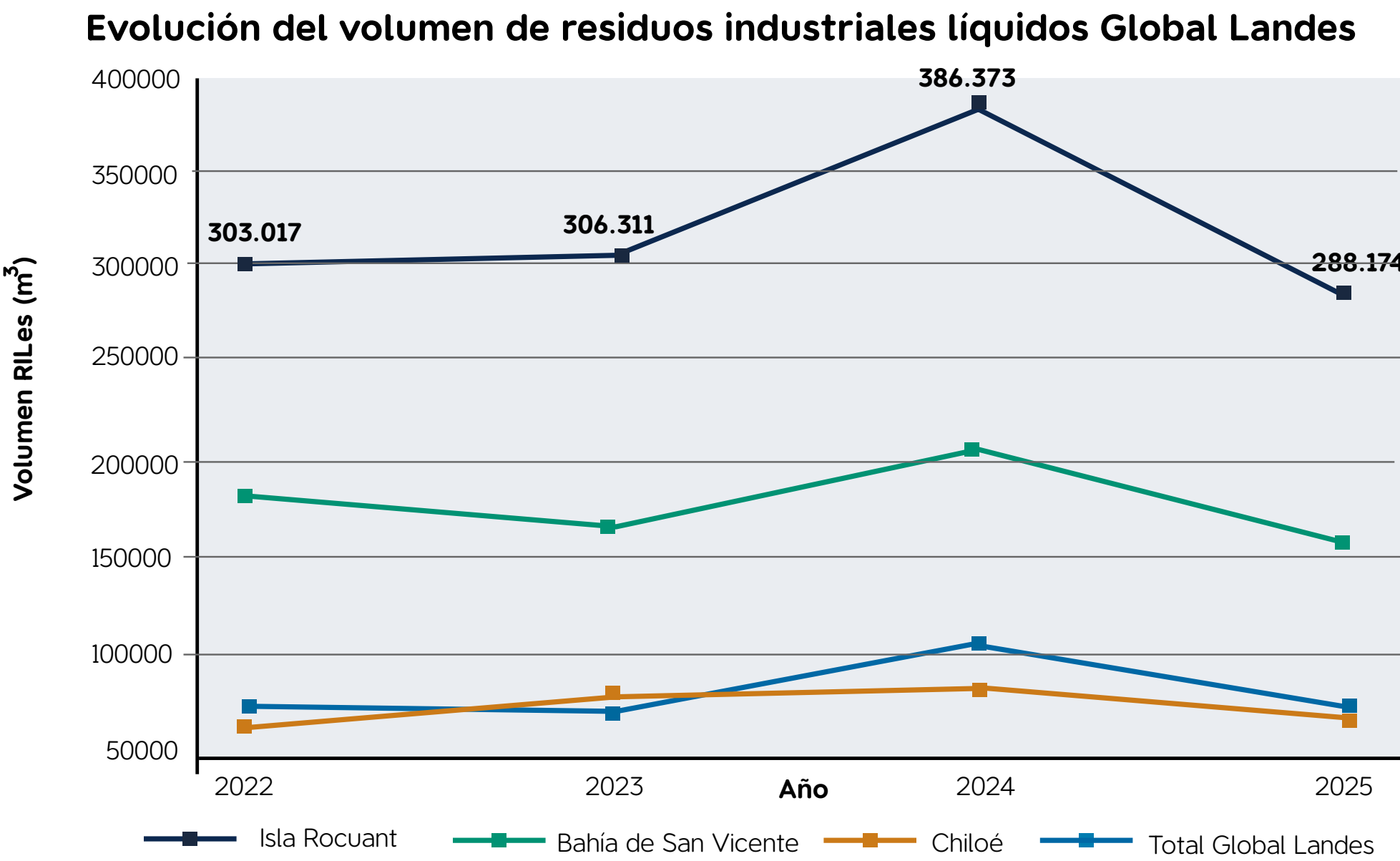
Los avances implementados contribuyeron a mejorar la eficiencia operacional y los resultados

de la gestión de residuos en las operaciones de Talcahuano. La tasa de valorización alcanzó un 94%, lo que representa un aumento de 4,1% respecto del año anterior, mientras que los residuos enviados a disposición final disminuyeron en un 41%. Asimismo, la generación total de residuos se redujo en un 2%.

Estos resultados se explican principalmente por mejoras en la segregación de residuos y en el aprovechamiento de materiales, contribuyendo a una gestión más eficiente de los recursos utilizados en la operación.

Residuos inorgánicos peligrosos Plantas y Flota Talcahuano (kg)

Tipo de residuo	2023	2024	2025
Sustancias químicas	1.670	2.550	4.910
Hidrocarburos	38.600	25.920	45.370
Aceites y lubricantes	7.080	5.640	5.180
Tubos fluorescentes	130	-	60
Aparatos eléctricos y electrónicos	1.590	840	620
Envases contaminados	6.240	5.790	8.620
Otros residuos sin clasificar	26.980	-	-
Total	82.290	40.740	64.760



Residuos inorgánicos no peligrosos Plantas y Flota Talcahuano (kg)

Tipo de residuo	2023	2024	2025
PET	3.990	2.800	1.890
Otros plásticos*	56.149	61.557	50.922
Cartón y papel	46.610	41.590	62.756
Metal	128.690	130.150	52.248
Madera	527.700	401.020	201.110
Otros sin clasificar	75.350	75.990	74.600
Total	838.489	713.107	443.526

*Stretch film, maxi sacos, mascarillas, guantes, zunchos, bandejas, redes, envases plásticos.

Gestión de residuos según disposición Plantas y Flota Talcahuano (t)

Tipo de gestión	Operación / tratamiento	2023	2024	2025
Valorización	Residuos valorizados (incluye orgánico asociado a pesca)	8.744	12.240	12.763
Valorización	Reciclaje incluido*	793	657	605
Valorización	Reciclaje de insumos plásticos a la UDT**	0,4	0,2	0.1
Eliminación	Relleno industrial (basura disposición final relleno)	434,6	379	240
Eliminación	Lodo/materia orgánica dispuesta en relleno industrial	453,22	439	291

(*) Chatarra, cartones, stretch film, madera, hidrocarburos y lubricantes, entre otros residuos en Isla Rocuant y San Vicente.
(**) Unidad de Desarrollo Tecnológico (UDT) de la Universidad de Concepción, orientada al reciclaje de las mascarillas desechables.



Ecositio, punto de reciclaje comunitario ubicado a un costado de la sala de ventas de Landes en Isla Rocuant, Talcahuano.

Reciclaje y valorización de residuos en Chiloé



En las operaciones de Landes Mussels, la gestión de residuos incluye flujos asociados al proceso productivo, destacando las conchas de choritos como el principal residuo generado, con un volumen superior a 9.100 toneladas en 2025.

Este desecho es gestionado de forma diferenciada dentro de la operación, junto con otros residuos como cartón, plásticos y aceites,

los cuales son manejados conforme a los procedimientos establecidos.

Para aprovechar las conchas, Landes Mussels mantiene su colaboración con Cal Austral para la valorización de esta materia prima, generada en el proceso productivo y que es destinada a la producción de cal para uso agrícola.

Esta iniciativa permite evitar su disposición en rellenos sanitarios y optimizar los costos asociados a su manejo.

Categorización de residuos Landes Mussels (t)

Tipo de gestión	Operación / tratamiento	2023	2024	2025
Valorización	Residuos peligrosos reutilizados (aceite quemado)	1,1	1,4	0,8
Valorización	Plásticos	19,1	4,6	4,5
Valorización	Cartón	26,7	57,2	40,4
Valorización	Conchas	3.170,2	10.632	9.143,4
Valorización	Materia orgánica	-	-	296,2
Eliminación	Relleno sanitario	7.735,4	3.414,8	2.547,8
Eliminación	Metal	12	16	-

Biodiversidad, protegiendo los ecosistemas naturales

Las operaciones de Landes se desarrollan en entornos marinos y costeros, lo que implica resguardar las condiciones de estos ecosistemas y gestionar los impactos asociados a la actividad productiva.

En Talcahuano, las instalaciones colindan con el humedal Rocuant-Andalién, reconocido por su relevancia para la biodiversidad y por los servicios ecosistémicos que provee, tales como la regulación hídrica y la protección del borde costero.

La cercanía a este ecosistema —que alberga una amplia variedad de especies— incorpora consideraciones específicas en la gestión ambiental de la operación. En este marco, Landes aplica los instrumentos definidos en su

Sistema de Gestión Ambiental: identificación y evaluación de aspectos e impactos, inspecciones en terreno y programas de gestión y vigilancia ambiental, lo que permite resguardar las condiciones de los ecosistemas donde opera, incluyendo áreas costeras y humedales.

Protección de humedales en Chiloé



Durante 2025, Landes Mussels participó en iniciativas de limpieza y recuperación de espacios en la comuna de Dalcahue, incluyendo acciones en el Humedal Astillero, en colaboración con actores locales y la comunidad.

A estas acciones se sumó el monitoreo ambiental del Canal Dalcahue, que evalúa indicadores de biodiversidad como la macrofauna bentónica, contribuyendo al resguardo de los ecosistemas donde se insertan las operaciones.



Biodiversidad de macrofauna bentónica en Canal Dalcahue, según Punto de Verificación Ambiental (PVA)

Variable	PVA* 2023		PVA* 2024		PVA* 2025	
	1º semestre	2º semestre	1º semestre	2º semestre	1º semestre	2º semestre
Riqueza	5	4	4	4.6	6,3	4,6
Dominancia D'	0.28	0.4	0.42	0.38	0,19	0,434
Uniformidad J'	0.88	0.9	0.92	0.94	0,95	0,867
Diversidad H'	1.42	1.1	1.31	1.22	1,73	1,23

*Programa de Vigilancia Ambiental.

Emisiones y control de olores

Fotografía: **Esperanza en altamar**, Sello Resiliencia, Luis Roa, Flota Talcahuano.



Como parte de su gestión ambiental, Landes implementa sistemas de monitoreo y control de emisiones atmosféricas orientados a prevenir impactos en el entorno y asegurar el cumplimiento de la normativa aplicable. Por la cercanía de sus operaciones con áreas urbanas, la gestión de olores constituye un aspecto prioritario dentro de este ámbito.

Para abordar este desafío, la Compañía cuenta con procedimientos específicos, entre ellos un protocolo de gestión de olores y un sistema de respuesta ante incidentes, que permiten coordinar de manera oportuna a las áreas operacionales frente a episodios reportados por la comunidad.

Durante 2025, el desempeño del período mostró un avance significativo: las alertas por olores reportadas por los vecinos bajaron de 48 en 2023 a una sola en 2025, una reducción cercana al 98% en dos años. Asimismo, solo se registró un evento formal asociado a olores ante la autoridad ambiental, sin incidentes relevantes, derrames ni procesos sancionatorios.

Monitoreo y desempeño ambiental



En 2025, la gestión de emisiones se fortaleció mediante nuevas herramientas de monitoreo y el desarrollo de dashboards de desempeño, que facilitan el seguimiento de variables relevantes y el control de las condiciones operacionales.

Durante el período, se registró una sola alerta de olores ante la autoridad ambiental.

Nº de alertas realizadas por vecinos (as)

Sector	2023	2024	2025
Gaete	14	3	0
El Morro	34	20	1
Centro	0	2	0
Total	48	25	1

Huella de carbono y gestión de GEI



La Compañía realiza la medición de su huella de carbono, considerando emisiones directas e indirectas asociadas a su operación, en el marco del Programa HuellaChile del Ministerio del Medio Ambiente. En 2025, las emisiones de Gases de Efecto Invernadero se redujeron en 3.691 tCO₂e, equivalente a un 10,8% respecto de 2024.

Asimismo, la intensidad de emisiones disminuyó en un 20%, pasando de 0,44 a 0,35 tCO₂e por unidad de producción, reflejando una mejora en la eficiencia de los procesos.

Adicionalmente, la incorporación de energía eléctrica de origen renovable permitió evitar la emisión de 3.303 tCO₂e en el Alcance 2, contribuyendo a la reducción de la huella de carbono de la operación.



Medición huella de carbono Talcahuano por alcance tCO₂e

Alcance	2022	2023	2024	2025*
Alcance 1	13.857	20.048	19.343	16.645
Alcance 2	5.758	4.980	3.953	4.109
Alcance 3	10.260	11.439	10.672	9.524
Total	29.875	36.467	33.968	30.278

*Datos certificados por el Programa HuellaChile.

En 2025, la emisión de Gases de Efecto Invernadero disminuyó 5.721 tCO₂e, equivalente a un 16,8% respecto de 2024.

Medición huella de carbono Landes Mussels por alcance (tCO₂e)

Alcance	2022	2023	2024	2025*
Alcance 1	7.321	4.375	3.435	4.664
Alcance 2	1.308	1.425	931	929
Alcance 3	9.882	10.373	11.501	9.100
Total	18.511	16.173	15.867	14.693

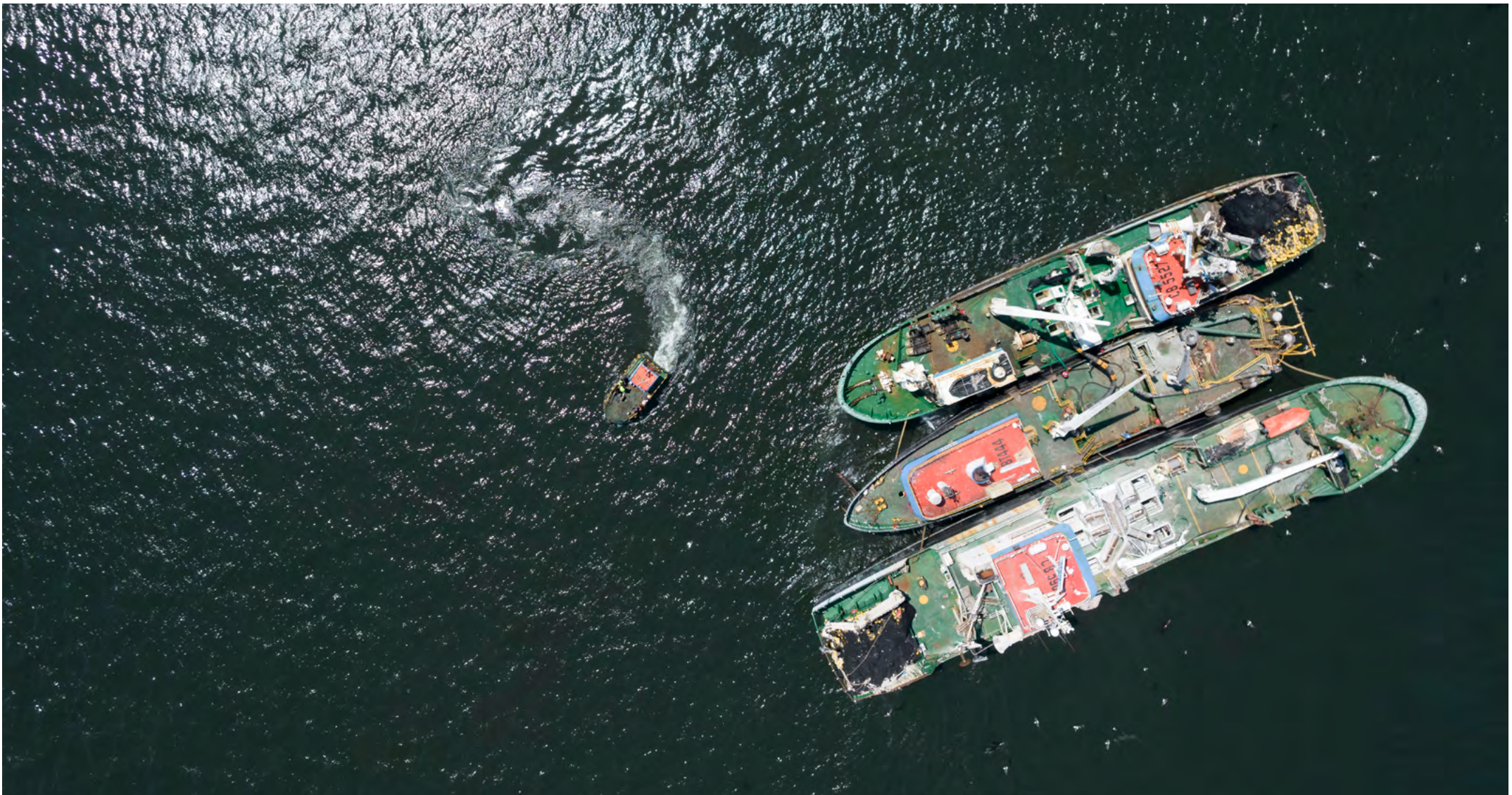
*Datos certificados por el Programa HuellaChile.

Emisiones por tipo de fuente Talcahuano (tCO₂e)

Alcance	tCO ₂ e 2024	tCO ₂ e 2025
Consumo eléctrico	3.954	4.109
Grupos electrógenos, calderas y secador spray	9.481	3.356
Vehículos y maquinaria móvil	9.861	13.287
Transporte trabajadores(as)	383	404
Transporte de carga	4.749	4.151
Producción de insumos	4.524	4.339
Disposición y tratamiento de residuos	980	597
Viajes de negocios y refrigerantes	36	35
Emisiones totales	33.968	30.278

Emisiones por área Talcahuano (tCO₂e)

Alcance	tCO ₂ e 2024	tCO ₂ e 2025
Administración	93	84
Flota jurel y merluza	11.132	15.379
Plantas Reductoras	15.644	6.431
Planta de Congelados	4.981	6.532
Plantas (extras)	968	582
Descarga San Vicente	1.150	1.270
Total	33.968	30.278



ODS 13:
Acción por el clima

Landes se vincula con el ODS 13, y las metas 13.1 y 13.2. La meta 13.1 se refiere a fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación frente a riesgos climáticos, mientras que la meta 13.2 apunta a incorporar medidas relativas al cambio climático en políticas, estrategias y planificación. Este vínculo se expresa en la gestión de riesgos climáticos, la eficiencia energética, la medición de emisiones, la participación en HuellaChile y las iniciativas orientadas a fortalecer la resiliencia del negocio.

10

**Enfoque
de doble
materialidad**



Ciclo de presentación

Landes presenta su Reporte de Sostenibilidad con periodicidad anual, considerando como período de reporte el ejercicio comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025. Este documento da continuidad al reporte correspondiente al ejercicio anterior y consolida información sobre la gestión, desempeño y principales avances de la Compañía en materias económicas, ambientales, sociales y de gobernanza.

La información reportada considera las operaciones, procesos y actividades relevantes de Landes durante el período, de acuerdo con el alcance definido para este reporte. Cuando corresponde, se incorporan datos comparativos de ejercicios anteriores, con el fin de facilitar la lectura de tendencias y la evolución del desempeño.

Enfoque de doble materialidad

En 2025, Landes fortaleció este proceso mediante la incorporación, por primera vez, de un enfoque de doble materialidad.

Este avance complementa la mirada de impacto aplicada en ejercicios anteriores —centrada en los efectos de la Compañía sobre el medioambiente, las personas y el entorno— con una perspectiva financiera que identifica los riesgos y oportunidades de sostenibilidad capaces de incidir en el desempeño, la continuidad operativa y la creación de valor del negocio.

Bajo este enfoque, los temas materiales fueron analizados desde dos dimensiones complementarias: su relevancia por los impactos reales o potenciales asociados a las actividades, relaciones comerciales y cadena de valor de la Compañía; y su incidencia en variables estratégicas del negocio, como la disponibilidad del recurso pesquero, la continuidad operacional, el cumplimiento regulatorio, el acceso a mercados, la reputación corporativa y la resiliencia frente al cambio climático.

Este ejercicio permitió avanzar hacia una gestión y un reporte de sostenibilidad más integrados, conectando los temas materiales con la estrategia corporativa, la gestión de riesgos y las perspectivas de largo plazo de la organización.

Metodología

El proceso de doble materialidad aplicó como referencia los lineamientos de los Estándares Global Reporting Initiative (GRI) y de los European Sustainability Reporting Standards (ESRS) para la identificación de impactos materiales, junto con los criterios de las Normas Internacionales de Información Financiera sobre Sostenibilidad IFRS S1 e S2, emitidas por el International Sustainability Standards Board (ISSB).

Para su desarrollo, se consideraron fuentes internas, externas y sectoriales, incluyendo entrevistas a directores, gerentes y jefaturas, revisión de documentos corporativos, análisis de reportes de empresas comparables,

revisión de prensa, encuesta de reputación a la comunidad y los estándares internacionales GRI 13: Agricultura, Acuicultura y Pesca y los sectoriales del Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

El análisis de materialidad identificó temas relevantes para la Compañía y su entorno, considerando fuentes internas, externas y sectoriales. Los temas identificados fueron revisados y consolidados para asegurar una

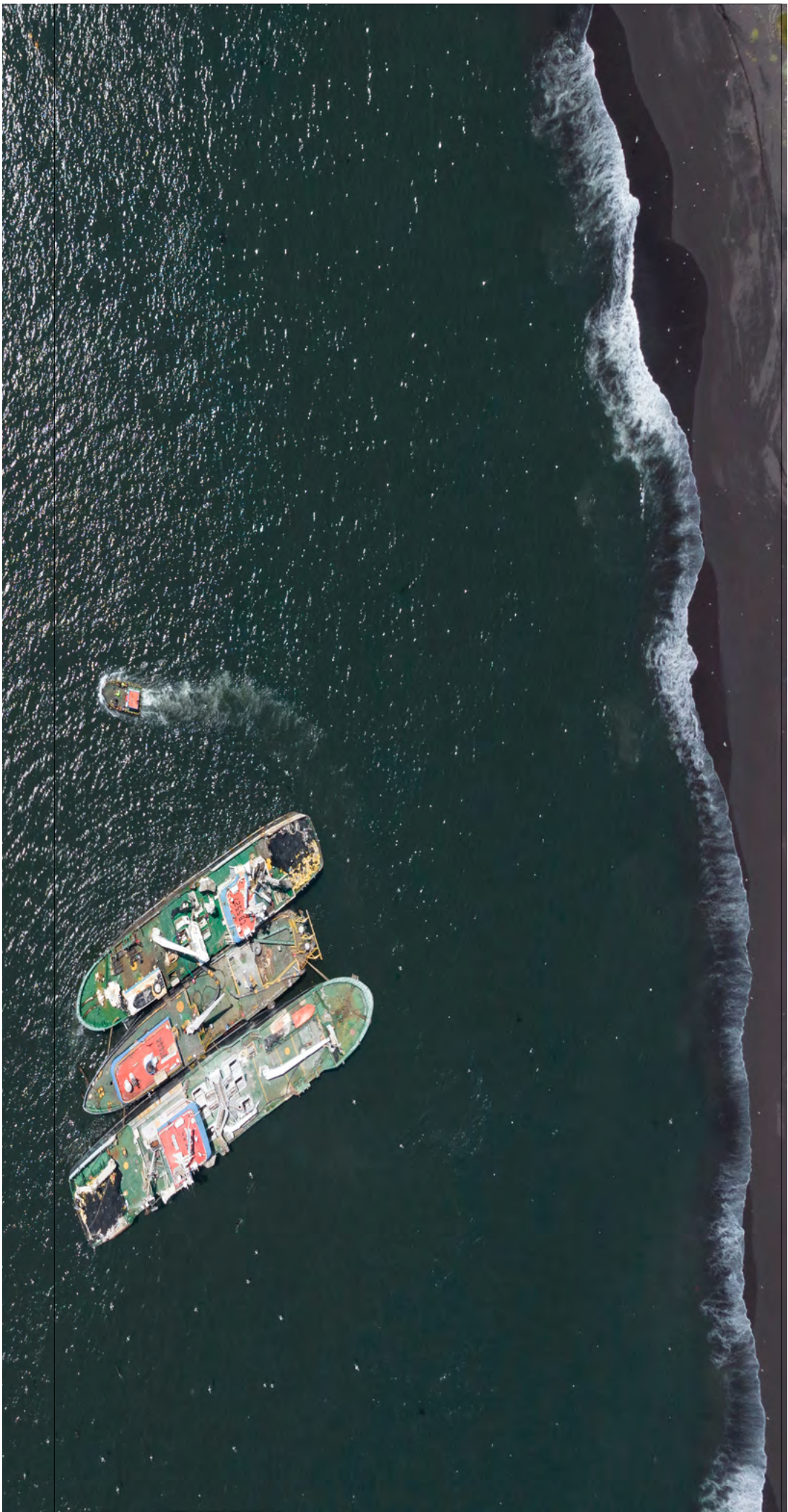
formulación coherente con la estrategia y los principales desafíos del negocio. Posteriormente, estos fueron analizados según su relevancia desde la perspectiva de los impactos sobre el medioambiente, las personas y el entorno, así como desde los riesgos y oportunidades para la Compañía.

Los resultados fueron validados internamente, permitiendo consolidar la lista de temas materiales 2025.



Temas materiales 2025

TEMA MATERIAL	DESCRIPCIÓN	CLASIFICACIÓN DE MATERIALIDAD
1. SOSTENIBILIDAD Y DISPONIBILIDAD DEL RECURSO PESQUERO	Refiere a la disponibilidad, localización, salud y sostenibilidad de los recursos marinos que abastecen la operación. Incluye la conservación del recurso, la presión sobre las especies y la capacidad de asegurar abastecimiento en el largo plazo.	Doble materialidad
2. CAMBIO CLIMÁTICO Y RESILIENCIA DEL NEGOCIO	Refiere a los riesgos y oportunidades asociados al cambio climático que pueden afectar la disponibilidad de recursos marinos y acuícolas, la operación industrial, la logística y la estabilidad del negocio. Incluye acciones de mitigación, adaptación y fortalecimiento de la resiliencia operacional.	Doble materialidad
3. CUMPLIMIENTO REGULATORIO Y ENTORNO NORMATIVO	Refiere a la exposición del negocio a cambios regulatorios, normativas sectoriales y exigencias legales que afectan la actividad pesquera y acuícola, incluyendo cuotas, permisos, estándares sanitarios y exigencias ambientales nacionales e internacionales.	Doble materialidad
4. EXCELENCIA Y CONTINUIDAD OPERACIONAL	Refiere a la capacidad de mantener operaciones productivas eficientes, confiables y competitivas mediante la optimización de procesos, la disponibilidad de recursos, el control de costos y la continuidad de las operaciones industriales.	Materialidad financiera
5. CALIDAD, INOCUIDAD Y SEGURIDAD ALIMENTARIA	Refiere al aseguramiento de la calidad y seguridad sanitaria de los productos en todas las etapas del proceso productivo, cumpliendo estándares regulatorios y exigencias de clientes nacionales e internacionales.	Doble materialidad
6. TRAZABILIDAD Y TRANSPARENCIA DE PRODUCTOS Y PROCESOS	Refiere a la capacidad de identificar y monitorear el origen, procesamiento y distribución de los productos, garantizando transparencia en la cadena productiva y cumplimiento de estándares de control y trazabilidad.	Doble materialidad
7. INNOVACIÓN, DESARROLLO DE PRODUCTOS Y APROVECHAMIENTO DE SUBPRODUCTOS	Refiere al desarrollo de nuevas capacidades tecnológicas, procesos y productos que permitan diversificar la oferta, mejorar la eficiencia productiva y maximizar el aprovechamiento de materias primas y subproductos.	Materialidad financiera



TEMA MATERIAL	DESCRIPCIÓN	CLASIFICACIÓN DE MATERIALIDAD
8. GESTIÓN AMBIENTAL	Refiere a los impactos ambientales derivados de las operaciones industriales y logísticas, incluyendo el uso eficiente de recursos, la prevención y control de emisiones y residuos, y la reducción de externalidades como olores.	Doble materialidad
9. SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL	Refiere a la protección de la salud y seguridad de trabajadores(as) propios y contratistas en todas las operaciones de Landes, mediante medidas preventivas, controles operacionales y cultura de seguridad.	Materialidad de impacto
10. DESARROLLO DE PERSONAS, CLIMA Y CAPACIDADES	Refiere al fortalecimiento del capital humano mediante el desarrollo de competencias, formación, liderazgo y gestión del clima organizacional, contribuyendo al desempeño y sostenibilidad del negocio.	Materialidad de impacto
11. RELACIONES LABORALES, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	Refiere a relaciones laborales constructivas y promoción de entornos laborales inclusivos, equitativos y respetuosos para todos los trabajadores.	Materialidad de impacto
12. GESTIÓN DE PROVEEDORES, CONTRATISTAS Y CADENA DE SUMINISTRO	Refiere a la gestión de riesgos y desempeño de proveedores y contratistas críticos, incorporando criterios ambientales, sociales y de seguridad en la cadena de suministro.	Materialidad financiera
13. RELACIONAMIENTO COMUNITARIO Y DESARROLLO TERRITORIAL	Refiere a la construcción de relaciones de confianza con las comunidades y actores territoriales, promoviendo el diálogo, la cooperación y la contribución al desarrollo local.	Materialidad de impacto
14. ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE DELITOS	Refiere a la promoción de una cultura organizacional basada en la ética, la transparencia y el cumplimiento normativo, incluyendo mecanismos de prevención de corrupción y conductas indebidas.	Doble materialidad
15. GOBERNANZA, GESTIÓN DE RIESGOS Y TRANSPARENCIA ESG	Refiere a la integración de criterios de sostenibilidad, gestión de riesgos y transparencia en la toma de decisiones estratégicas y en los procesos de gestión corporativa.	Doble materialidad
16. POSICIONAMIENTO COMERCIAL, MERCADOS Y REPUTACIÓN CORPORATIVA	Refiere a la presencia y competitividad de la Compañía en mercados nacionales e internacionales, fortaleciendo su reputación y capacidad de responder a exigencias comerciales y regulatorias.	Doble materialidad



Clasificación de impactos asociados a los temas materiales

Para cada tema material se identificó el impacto principal asociado a las actividades, relaciones comerciales y cadena de valor de Landes.

Los impactos fueron clasificados según su naturaleza positiva o negativa, y según su estado real o potencial, de acuerdo con el enfoque de análisis de impactos utilizado por GRI.

TEMA MATERIAL	ÁMBITO	IMPACTO PRINCIPAL	TIPO DE IMPACTO	ESTADO DEL IMPACTO
Sostenibilidad y disponibilidad del recurso pesquero	Ambiental / abastecimiento	Menor disponibilidad o presión sobre los recursos marinos que abastecen la operación.	Negativo	Potencial
Cambio climático y resiliencia del negocio	Ambiental / climático	Afectación de recursos, operación, logística o estabilidad del negocio por efectos climáticos.	Negativo	Potencial
Cumplimiento regulatorio y entorno normativo	Gobernanza / cumplimiento	Exposición a sanciones, restricciones operacionales, pérdida de permisos o mayores exigencias regulatorias.	Negativo	Potencial
Excelencia y continuidad operacional	Económico / operacional	Mantenición de operaciones eficientes, confiables y competitivas.	Positivo	Real
Calidad, inocuidad y seguridad alimentaria	Producto / clientes	Entrega de productos seguros y cumplimiento de estándares sanitarios y comerciales.	Positivo	Real
Trazabilidad y transparencia de productos y procesos	Cadena de valor / producto	Control del origen, procesamiento y distribución de los productos.	Positivo	Real
Innovación, desarrollo de productos y aprovechamiento de subproductos	Innovación / circularidad	Diversificación, eficiencia productiva y valorización de materias primas y subproductos.	Positivo	Potencial
Gestión ambiental	Ambiental / operacional	Impactos ambientales por uso de recursos, emisiones, residuos, RILes u olores.	Negativo	Real
Salud y seguridad ocupacional	Personas / seguridad	Exposición a accidentes, enfermedades profesionales o riesgos críticos.	Negativo	Real / potencial

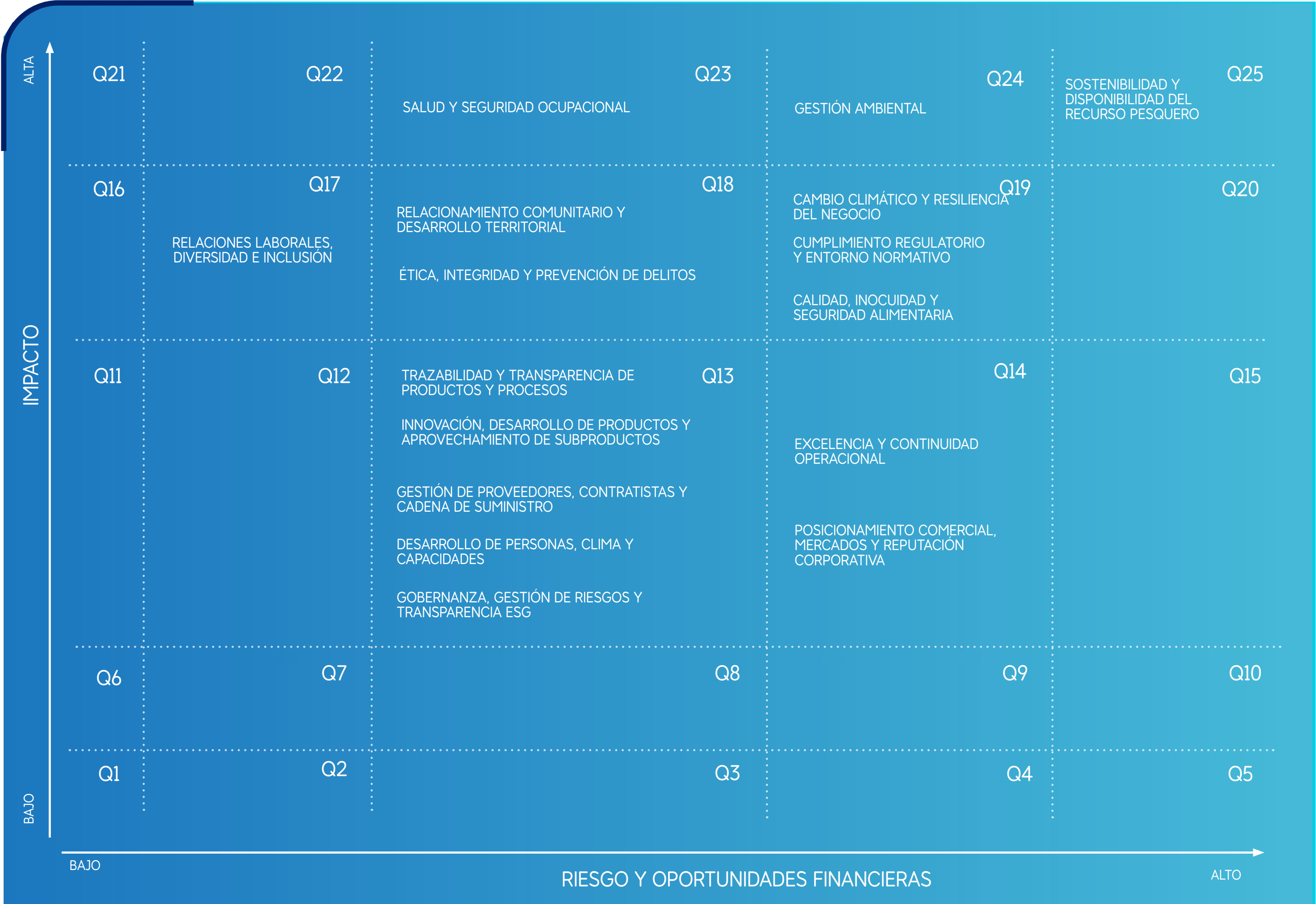
TEMA MATERIAL	ÁMBITO	IMPACTO PRINCIPAL	TIPO DE IMPACTO	ESTADO DEL IMPACTO
Desarrollo de personas, clima y capacidades	Personas / desarrollo	Fortalecimiento de competencias, liderazgo, clima laboral y capacidades organizacionales.	Positivo	Real
Relaciones laborales, diversidad e inclusión	Personas / relaciones laborales	Relaciones laborales constructivas y entornos inclusivos, equitativos y respetuosos.	Positivo	Potencial
Gestión de proveedores, contratistas y cadena de suministro	Cadena de suministro	Riesgos ambientales, sociales, laborales y de seguridad en proveedores y contratistas críticos.	Negativo	Real
Relacionamiento comunitario y desarrollo territorial	Comunidad / territorio	Construcción de confianza, diálogo, cooperación y contribución al desarrollo local.	Positivo	Real / potencial
Ética, integridad y prevención de delitos	Gobernanza / ética	Prevención de corrupción, fraude, delitos económicos, conflictos de interés y conductas indebidas.	Positivo	Real
Gobernanza, gestión de riesgos y transparencia ESG	Gobernanza / gestión ESG	Integración de sostenibilidad, riesgos y transparencia en la toma de decisiones.	Positivo	Real
Posicionamiento comercial, mercados y reputación corporativa	Comercial / reputacional	Competitividad, presencia en mercados y reputación corporativa.	Positivo	Potencial



Matriz de doble materialidad

La matriz de doble materialidad 2025 permite visualizar la relevancia de los temas priorizados desde dos perspectivas complementarias: la materialidad de impacto y la financiera.

Por primera vez, Landes aplicó una matriz de 25 cuadrantes, para distinguir los temas con mayor nivel de detalle y observar distintos grados de prioridad según su impacto sobre el entorno y su incidencia potencial en el desempeño, continuidad operativa y creación de valor del negocio.



Índice de Contenidos

INDICADORES	DESCRIPTOR CONTENIDO	COMENTARIO	PÁGINA
INDICADORES UNIVERSALES GRI			
2-1	Perfil de la organización		6, 10, 14
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad		14
2-3	Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto		6, 104, 117
2-4	Actualización de la información	Se actualizaron los datos de los estados de resultados. Las cifras de GEI fueron corregidas y certificadas en fecha posterior a la publicación de Reporte 2024.	
2-5	Verificación externa	El reporte 2025 no fue sometido a verificación externa.	
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		13, 14, 57, 58, 60, 70-81
2-7	Empleados		74, 76-81
2-8	Trabajadores que no son empleados		56, 59
2-9	Estructura de gobernanza y composición		24-27
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno		24
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno		24
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos		24-26, 37, 38
2-13	Delegación de responsabilidad de gestión de impactos		25-27, 38
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad		24
2-15	Conflictos de interés		35, 36
2-16	Comunicación de inquietudes críticas		36
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	En el período, no se realizaron capacitaciones al Directorio sobre desarrollo sostenible.	

GRI	DESCRIPTOR CONTENIDO	COMENTARIO	PÁGINA
INDICADORES UNIVERSALES GRI			
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	No se ha aplicado algún tipo de evaluación.	
2-19	Políticas de remuneración		24, 79
2-20	Proceso para determinar la remuneración		24
2-21	Ratio de compensación total anual		79
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible		4, 5, 28-31
2-23	Compromisos y políticas		33-36, 88
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas		29-31, 35, 36, 38
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos		36, 45, 88, 100
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes		36, 100
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas		35, 36, 52, 53, 66, 97, 100
2-28	Afiliación a asociaciones		19, 20, 94
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés		16-18, 84, 85
2-30	Convenios de negociación colectiva		80
3-3	GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL		
3-3 FB-MP-140a.2.	GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Gestión de Energía		95
3-3 13.1.1 FB-MP-110a.2.	GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Gestión del Agua		96
3-3	GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Gestión de Emisiones		100-102

GRI	DESCRIPTOR CONTENIDO	COMENTARIO	PÁGINA
INDICADORES UNIVERSALES GRI			
3-3	GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Gestión de Olores		100
3-3	GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Biodiversidad		99
3-3	GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Gestión de Residuos		97, 98
3-3	GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Gestión de Talento		77, 78
3-3 13.19.1	GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Salud y Seguridad de las Personas		44-47
3-3	GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Gestión de la Cadena de Abastecimiento		56-60
3-3	GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Eficiencia Operacional		40-43
3-3	GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Relación con la Comunidad		84-87
3-3	GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Desarrollo Local		88-91
3-3	GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Calidad del Producto		48-53
3-3	GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL: Desempeño Económico		68-72
INDICADORES TEMÁTICOS GRI - SASB			
101-1	Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad		99
101-2	Gestión de impactos en la biodiversidad		99
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	No fue calculado para el período reportado.	
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático		62-65
203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados		69
203-2	Impactos económicos indirectos significativos		69, 85-91
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales		11, 56-60
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción		35, 36

INDICADORES	DESCRIPTOR CONTENIDO	COMENTARIO	PÁGINA
INDICADORES TEMÁTICOS GRI - SASB			
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	No se identificaron casos de corrupción durante el período.	
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	No se registraron durante el período.	
301-1	Materiales utilizados por peso y volumen		97
301-2	Insumos reciclados		98
301-3	Productos reutilizados y materiales de envasado		98
302-1 FB-MP-130a.1.	Consumo de energía dentro de la organización		95
303-1 13.7.2	Interacción con el agua como recurso compartido		94
303-2 13.7.3	Gestión de impactos relacionados con los vertidos de agua	No se registraron eventos durante el período.	
303-3 13.7.4 FB-MP-140a.1. (1)	Extracción del agua		96
303-4 13.7.5	Vertidos de agua		96
303-5 13.7.6 FB-MP-140a.1. (2)	Consumo de agua		96
304-3	Hábitat protegidos o restaurados		91
305-1 13.1.2 FB-MP-110a.1.	Emisiones directas de GEI (alcance 1)		101
305-2 13.1.3	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)		101
305-3 13.1.4	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)		101

INDICADORES		DESCRIPTOR CONTENIDO	COMENTARIO	PÁGINA
INDICADORES TEMÁTICOS GRI - SASB				
305-4 13.1.5	Intensidad de las emisiones GEI			95
305-5 13.1.6	Contenido 305-5 Reducción de las emisiones de GEI			95
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos			97
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos			97
306-3	Residuos generados			97
306-4	Residuos no destinados a eliminación			98
306-5	Residuos destinados a eliminación			98
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales			30, 31, 56-60
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		No se registraron durante el período.	
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal			77
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales			79
403-1/ 13.19.2	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo			44, 45
403-2 13.19.3	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes			43, 44
403-3 13.19.4	Servicios de salud en el trabajo			79
403-4 13.19.5	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo			80
403-5 13.19.6	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo			46, 78

GRI	DESCRIPTOR CONTENIDO	COMENTARIO	PÁGINA
INDICADORES TEMÁTICOS GRI - SASB			
403-6 13.19.7	Promoción de la salud de los trabajadores		79
403-7 13.19.8	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales		46
403-8 13.19.9	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		44, 45
403-9 13.19.10 FB-MP-320a.1	Lesiones por accidente laboral		44
403-10 13.19.11 FB-MP-320a.2.	Dolencias y enfermedades laborales	No se identificaron durante el período.	
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado		78
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición		78
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	En el período se puso en marcha un sistema de evaluación formal de desempeño.	
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados		81
405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres		79
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de Derechos Humanos	No se registraron durante el período.	
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	No se registraron durante el período.	
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo		84 - 91
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales		84 - 91
416-2 FB-MP-250a.1.	Casos de incumplimiento relativos a impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	No se registraron durante el período.	
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	No se registraron durante el período.	

Agradecimientos

Landes agradece a sus trabajadores(as), así como a las personas representantes de sus distintos grupos de interés que participaron en la preparación del Reporte de Sostenibilidad 2025.

Sus aportes, experiencias y miradas permitieron enriquecer este documento y mostrar de mejor manera el trabajo realizado durante el año.

Cada testimonio, dato, imagen y experiencia compartida contribuye a construir una mirada más completa de la Compañía, de sus procesos productivos y de su aporte a la alimentación desde el sur de Chile.

Contacto

Para más información sobre este Reporte de Sostenibilidad y/o temas relacionados con la sostenibilidad de la Compañía, puede dirigirse a:

Carla Sánchez
Gerenta de Asuntos Corporativos y Personas
csanchez@landes.cl



Conmemoración del Día Internacional de la Mujer. En el marco de esta fecha, Landes recibió el reconocimiento correspondiente a la última etapa del Programa Buenas Prácticas Laborales con Equidad de Género de SernamEG.

